

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΟΣ (ON DEMAND)  
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΤΩΝ Α.Ε.Π.Ε.Υ.  
ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ, EMAILS, ΤΗΛΕΦΩΝΑ, CONTACT PERSONS.

**MONEY**  
CLUB ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ MONEY SHOW  
**LAB**

**Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

**ΧΟΡΗΓΟΣ  
ΨΗΦΙΑΚΗΣ  
ΕΚΔΟΣΗΣ:**



[GreekTrader.gr](http://GreekTrader.gr)  
210-9950940,  
693-9950940,

info@  
greektrader.gr

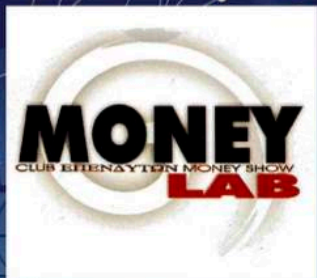
# MONEY SHOW & ORGANOTECNICA FRANCHISE



## ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210-8974671, 6976435232

EMAIL: [ORG\\_USA@ICLOUD.COM](mailto:ORG_USA@ICLOUD.COM), URL: [WWW.MONEYSHOW.ORG](http://WWW.MONEYSHOW.ORG)



Real Estate in Greece Since 1989  
Sales - Rentals - Valuations  
Commercial & Residential

Κτηματομεσιτικές συναλλαγές από το 1989  
Πωλήσεις - Ενοικιάσεις - Εκτιμήσεις Κατοικιών  
Επαγγελματικά, Αστικά & Τουριστικά ακίνητα

**REVITHIS & PARTNERS**  
REAL ESTATE GROUP OF COMPANIES EST 1989



Alexander, Yiannis, Akis Revithis



*Parnassos*  
real estate  
PEBYΘHΣ & XYNEPΓATEΣ

[www.parnassos-realestate.com](http://www.parnassos-realestate.com)

+30 22670 32311  
[info@parnassos-realestate.com](mailto:info@parnassos-realestate.com)

*Mykonos*  
real estate  
REVITHIS & PARTNERS

[www.mykonos-realestate.com](http://www.mykonos-realestate.com)

+30 22890 26066  
[info@mykonos-realestate.com](mailto:info@mykonos-realestate.com)

GREEK TOP VILLAS  
REVITHIS & PARTNERS

[www.greektopvillas.com](http://www.greektopvillas.com)

  
HAE: Άμπου Ντάμπι, Ντουμπάι

*REVITHIS*  
real estate

[www.revithis-realestate.com](http://www.revithis-realestate.com)

+30 210 8135181  
[info@revithis.com](mailto:info@revithis.com)

+30 210 81 35 181 / [info@revithis.com](mailto:info@revithis.com)

[www.revithis.com](http://www.revithis.com)

# Ανώνυμες Εταιρείες Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών

## Ανώνυμες Εταιρείες Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (Α.Ε.Π.Ε.Υ.) & Συνδεδεμένοι Αντιπρόσωποι

Ανώνυμες Εταιρείες Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών που έχουν έδρα στην Ελλάδα και έχουν λάβει άδεια λειτουργίας από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 3606/2007, προκειμένου να παρέχουν επενδυτικές και παρεπόμενες υπηρεσίες του άρθρου 4 του ν. 3606/2007 επί χρηματοπιστωτικών μέσων του άρθρου 5 του ίδιου νόμου.

### **ALPHA FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Μέρλιν 5, 10671, Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3356600, 210-3677402, FAX: 210-3234683, 210-3677417  
URL: <http://www.alphafinance.gr>, E-mail: [reception@alphafinance.gr](mailto:reception@alphafinance.gr), Δ.Σ.: Πάρης Βασιλειάδης

### **ARDU PRIME Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Αγίας Βαρβάρας 56, 17563, Παλαιό Φάληρο, Τηλέφωνο 210-3800820, FAX: 210-3220910  
URL: <http://www.arduprime.com>, E-mail: [info@arduprime.com](mailto:info@arduprime.com), Δ.Σ.: Απόστολος Παπαδόπουλος

### **ASSET WISE CAPITAL MANAGEMENT Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Εθνικής Αντιστάσεως 57, 15231, Χαλάνδρι, Τηλέφωνο 211-1057600, FAX: 211-1057660  
URL: <http://www.assetwise.gr>, E-mail: [info@assewise.gr](mailto:info@assewise.gr), Δ.Σ.: Κωνσταντίνος Μοριάνος

### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΒΕΛΙΣΣΑΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, 6944415408, [kostasveli@yahoo.com](mailto:kostasveli@yahoo.com)/ΚΟΚΚΟΡΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ 6974944244

### **ΑΧΟΝ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Σταδίου 48, 10564, Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3363800, FAX: 210-3243903, URL: <http://www.axonsec.gr>  
E-mail: [main@axonsec.gr](mailto:main@axonsec.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Ευσταθία Αδαμοπούλου

### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΚΑΠΕΤΑΝΕΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, ΛΥΚΟΥΡΓΟΥ 56, 23100, ΣΠΑΡΤΗ, 27310-89110, [kapetaneas92@gmail.com](mailto:kapetaneas92@gmail.com)

Ε. ΠΟΥΛΙΤΣΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε., ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ ΠΟΥΛΙΤΣΗΣ, ΠΑΤΡΩΝ 50-52, 20100 ΚΟΡΙΝΘΟΣ, 27440-74300 ΦΑΞ 27410-74360, [stathis@e-kiklos.gr](mailto:stathis@e-kiklos.gr)

### **BETA ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Λ. Αλεξάνδρας 29 & Βραίλα, 11473, Αθήνα, Τηλέφωνο 210-6478900, FAX: 210-6410139, URL: <http://www.beta.gr>, E-mail: [analysisi@beta.gr](mailto:analysisi@beta.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Ευάγγελος Χαρατσής

#### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, ΚΛΕΙΟΥΣ 15, 14576 ΔΙΟΝΥΣΟΣ, 210-6478941, ΦΑΞ 210-6410139, [zamanis@beta.gr](mailto:zamanis@beta.gr)  
ΚΑΤΙΚΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ, Β ΚΑΛΛΕΡΓΗ 4, 74100 ΡΕΘΥΜΝΟ, 28310-30170, ΦΑΞ 28310-30170, [m.katikas@fortius.gr](mailto:m.katikas@fortius.gr)  
ΜΑΙΜΑΝΑΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Α. ΚΟΜΝΗΝΗΣ 6, 42100 ΤΡΙΚΑΛΑ, 24310-34643, ΦΑΞ 24310-27646,  
ΛΑΖΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Λ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 29, 11473 ΑΘΗΝΑ, 210-6478751, ΦΑΞ 210-6410139, [glazaris@beta.gr](mailto:glazaris@beta.gr)  
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ, ΠΑΝΑΓΟΥΛΗ 25 ΛΑΡΙΣΑ, 2410-237011, ΦΑΞ 2410-237450, [t.papadopoulos@beta.gr](mailto:t.papadopoulos@beta.gr)  
ΚΑΤΣΙΡΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ & ΣΙΑ Ο.Ε., ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΑΤΣΙΡΑΚΗΣ, ΜΑΝΟΥΣΟΓΙΑΝΝΗ 7, 71201 ΗΡΑΚΛΕΙΟ, 2810-284142,  
ΦΑΞ 2810-288408, [m.katsirakis@fortius.gr](mailto:m.katsirakis@fortius.gr)  
ΛΥΓΟΜΕΝΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ, Λ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 29, 11478 ΑΘΗΝΑ, 210-6478900, ΦΑΞ 210-6410139  
ΣΑΠΟΥΝΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, 40 ΕΚΚΛΗΣΙΩΝ 16, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ, 210-6478768, ΦΑΞ 210-6410139  
ΜΑΛΛΙΝΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, ΑΜΑΣΕΙΑΣ 4, 11634 ΑΘΗΝΑ, 210-6478993, ΦΑΞ 210-6460880, [xmalin@beta.gr](mailto:xmalin@beta.gr)  
ΒΡΟΣΚΟΝ Ι.Κ.Ε. ΗΛΙΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ/ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ,  
ΣΤΡΑΤΗΓΗ 9 ΚΑΙ ΣΟΛΩΜΟΥ 5, 15451 ΝΕΟ ΨΥΧΙΚΟ, 6944268522

### **CAPITAL Α.Χ.Ε.Π.Ε.Υ.**

Μητροπόλεως 58, 10563, Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3369700, FAX: 210-3369820, URL: <http://www.capitalsec.gr>  
E-mail: [capital.axe@capitalsec.gr](mailto:capital.axe@capitalsec.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Γεώργιος Πολίτης

#### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ, ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ 8, 14671 ΝΕΑ ΕΡΥΘΡΑΙΑ, 210-6207816,  
[konstantinou.christoforos@gmail.com](mailto:konstantinou.christoforos@gmail.com), ΑΡΓΟΝΑΥΤΩΝ 32, 38221 ΒΟΛΟΣ, [gfilip@otenet.gr](mailto:gfilip@otenet.gr)

### **CFS ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Ιωάννου Παπαρηγοπούλου 3, 10561, Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3360800, FAX: 210-3360923  
URL: <http://www.cfs.gr>, E-mail: [info@cfs.gr](mailto:info@cfs.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Δημήτριος Ζυγογιάννης

### **EPIC Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Εσπέρου 96, 14564 Κηφισιά, Τηλέφωνο 210-7798510, FAX: 210-7777621, URL: <http://www.epic.gr>  
E-mail: [epic@epic.gr](mailto:epic@epic.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Αλκιβιάδης Αγγελάκης

### **EUROBANK EQUITIES Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Φιλελλήνων 10 & Ξενοφώντος 13, 10557 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3720000, FAX: 210-3720001

URL: <http://www.eurobankequities.gr>, E-mail: [info@eurobankequities.gr](mailto:info@eurobankequities.gr), Δ.Σ.: Θεόδωρος Φραγκόπουλος

**Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΑΛΕΥΡΑ ΧΡΥΣΑΝΘΗ, ΠΕΛΛΑΣ 16, 15344 ΓΕΡΑΚΑΣ, 210-6615609, [calevra@gmail.gr](mailto:calevra@gmail.gr)

ΜΑΡΙΓΟΥΛΑ ΚΟΥΝΤΟΥΡΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ, ΜΑΡΙΓΟΥΛΑ ΚΟΥΝΤΟΥΡΑ, ΣΕΡΙΦΟΥ 12, 11254 ΑΘΗΝΑ, 210-2114342

ΜΑΛΛΙΑΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΜΙΧ. ΠΡΕΒΕΛΑΚΗ 19, 74100, 28310-58340, ΦΑΞ 28310-58340

ΚΑΡΑΝΙΚΟΛΑΣ & ΣΙΑ ΕΕ, ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΡΑΝΙΚΟΛΑΣ, ΛΕΩΝΙΔΟΥ 14, 35132 ΛΑΜΙΑ, 22310-37981-2

ΑΛΥΣΑΝΔΡΑΤΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ, ΑΓΙΟΥ ΓΕΡΑΣΙΜΟΥ 12, 14578 ΕΚΑΛΗ, 6986-488335

ΠΑΠΑΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ, ΚΙΑΚΙΣ1, 11146 ΑΘΗΝΑ, 6945946624

ΤΣΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΙΑΣΩΝ, 28 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 3, 14572 ΔΡΟΣΙΑ, 6974645641

ΦΕΛΛΟΥΣ ΑΑΡΩΝ, ΤΑΓ. ΒΕΛΗΣΣΑΡΙΟΥ 63, 41222 ΛΑΡΙΣΑ, 6945375424

ΠΡΙΜΙΟΥΜ ΚΑΠΙΤΑΛ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΡΙΤΖΗΣ, ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗΣ,

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 5, 54624 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-257011, 2310-257013

PURE PHILOSOPHY I.K.E. ΜΗΝΑΣ ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ, Λ. ΑΛΕΞ. ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ 59, 71306 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ, 210-3223999

ΕΥΡΩΝΟΜΙΣΜΑΤΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ I.K.E., ΓΡΗΓ. ΚΟΥΖΑΡΑΚΗΣ, ΠΑΤΗΣΙΩΝ 4, 10677 ΑΘΗΝΑ, 210-3220232

G B CAPITAL I.K.E., ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΠΕΑΣ, ΑΝΔΡΕΑ ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ 36, 73134 ΧΑΝΙΑ, 2821-008383

**EUROCORP FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Μπάκου 1, 11524 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-7263500, FAX: 210-7263666, URL: <http://www.eurocorp.gr>

E-mail: [eurocorpsec.admin@eurocorp.gr](mailto:eurocorpsec.admin@eurocorp.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Χρυσόστομος Ηλιού

**EUROTRUST ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Σεβαστουπόλεως 113, 11526 Αθήνα, Τηλ 210-3363100, FAX: 210-3238334, URL: <http://www.eurotrustsec.gr>

E-mail: [eurotrust@eurotrustsec.gr](mailto:eurotrust@eurotrustsec.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Γεώργιος Καψής

**EUROXX ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Παλαιολόγου 7, 10532 Χαλάνδρι, Τηλέφωνο 210-6879400, FAX: 210-6879401, URL: <http://www.euroxx.gr>

E-mail: [info@euroxx.gr](mailto:info@euroxx.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Γεώργιος Πολίτης

**Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, ΑΧΙΛΛΕΩΣ 34, 16673 ΒΟΥΛΑ, 210-6879479, ΦΑΞ 210-6879401, [athanasiou@euroxx.gr](mailto:athanasiou@euroxx.gr)

ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-9801714, ΦΑΞ 210-6878401, [vasellas@yahoo.gr](mailto:vasellas@yahoo.gr)

ΔΗΜΗΤΡΟΣ ΗΛΙΑΣ, ΔΗΛΟΥ 4, 16231 ΒΥΡΩΝΑΣ, 210-6879485, ΦΑΞ 210-6879401, [dimitros@euroxx.gr](mailto:dimitros@euroxx.gr)

ΖΩΓΡΑΦΟΥ ΜΑΡΙΝΑ ΔΗΜΗΤΡΑ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 10532 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6200247, ΦΑΞ 210-6879401, [marzogm@gmail.com](mailto:marzogm@gmail.com)

ΚΟΝΤΟΠΟΔΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ, ΓΑΛΑΤΕΙΑΣ 3, 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ, 210-6879346-7, ΦΑΞ 210-6879445, [optimum@gmail.com](mailto:optimum@gmail.com)

ΟΠΤΙΜΟΥΜ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ Α.Ε., ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 2106879346-7, ΦΑΞ 210-6879445,  
ΕΠΙΛΟΓΗ Α.Ε. ΕΠΕΥ, Δ. ΘΗΛΥΖΑΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 10532 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-3234860, ΦΑΞ 3253158, [info@epilogi.com.gr](mailto:info@epilogi.com.gr)  
ΡΑΧΑΝΙΩΤΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6879457, ΦΑΞ 210-6879401, [rahianotis@euroxx.gr](mailto:rahianotis@euroxx.gr)  
ΝΤΑΦΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6879466, ΦΑΞ 210-6879401, [josda@otenet.gr](mailto:josda@otenet.gr)  
ΠΕΒΕΡΕΤΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ, ΑΕΡΟΠΟΡΩΝ 19, 17564 ΠΑΛΑΙΟ ΦΑΛΗΡΟ, 210-9430138, ΦΑΞ 210-9430106, [pever@otenet.gr](mailto:pever@otenet.gr)  
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΕΑΣ ΔΙΑΚΟΥΜΗΣ ΙΑΚΩΒΟΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6879439, 210-6879401, [petropouleas@euroxx.gr](mailto:petropouleas@euroxx.gr)  
WEALTH FIN. SERVICES, Κ. ΒΟΥΡΓΑΝΑΣ, ΣΟΛΩΝΟΣ 11, 10671 ΑΘΗΝΑ, 210-6879337, ΦΑΞ 210 6879401, [konstantinos.vourganas@euroxx.gr](mailto:konstantinos.vourganas@euroxx.gr)  
ΚΥΡΑΝΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 4, 10559 ΑΘΗΝΑ, 210-3217839, ΦΑΞ 210-3210069, [kyro@otenet.gr](mailto:kyro@otenet.gr)  
ΜΟΣΧΟΛΙΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6879400, ΦΑΞ 210-6894575, [moscholios@agents.euroxx.gr](mailto:moscholios@agents.euroxx.gr)  
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ, ΔΕΛΦΩΝ 85, 12131 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ, 210-5778306, ΦΑΞ 210 5778303, [stavgreg@otenet.gr](mailto:stavgreg@otenet.gr)  
ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΦΩΤΙΟΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15132 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6879400, ΦΑΞ 210-6879401, [fpana79@gmail.com](mailto:fpana79@gmail.com)  
WEALTH FINANCIAL SERVICES Α.Ε. (ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΠΑΤΡΑΣ), ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ ΖΟΥΛΑ, ΦΙΛΟΠΟΙΜΕΝΟΣ 36-42, 26221 ΠΑΤΡΑ,  
2610-240686, ΦΑΞ 2610-240124, [ifigenia.zoula@agents.euroxx.gr](mailto:ifigenia.zoula@agents.euroxx.gr)  
ΚΟΥΤΣΟΥΝΗ ΧΡΥΣΑΝΘΗ, ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ 3, 54641 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-840944, ΦΑΞ 210-6879401, [chrisakoutsouni@gmail.com](mailto:chrisakoutsouni@gmail.com)  
ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ, ΑΣΠΑΣΙΑΣ 29, 15669 ΠΑΠΑΓΟΥ, 6979980499, ΦΑΞ 210-6778252, [alampropoulos@hotmail.com](mailto:alampropoulos@hotmail.com)  
ΛΑΙΝΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 6940960249, ΦΑΞ 210-6879401, [chrislainas@gmail.com](mailto:chrislainas@gmail.com)  
ΣΩΣΣΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΤΣΙΜΙΣΚΗ 43, 54623 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-278005, [konstantinos.sossidis@gmail.com](mailto:konstantinos.sossidis@gmail.com)  
ΠΟΛΥΖΟΥ ΕΛΕΝΗ, ΠΕΛΟΠΙΔΑ 22, 18120 ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΣ, 2104945037, ΦΑΞ 210-6879401, [polyzou.eleni@gmail.com](mailto:polyzou.eleni@gmail.com)  
ΚΑΡΝΟΥ ΕΛΠΙΝΙΚΗ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΑΘΗΝΑ, 2106252277, 6974850495, ΦΑΞ 210-6252277, [kamou.elpida@gmail.com](mailto:kamou.elpida@gmail.com)  
ΜΑΥΡΟΜΑΤΙΔΗ ΑΘΗΝΑ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 213-0238324, 6944302558, ΦΑΞ 210-6879401, [athina\\_mav22@yahoo.gr](mailto:athina_mav22@yahoo.gr)  
ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 6976976024, 210-6879400, ΦΑΞ 210-6879401, 211-4015265,  
[haris.Aggelidis@gmail.com](mailto:haris.Aggelidis@gmail.com)  
ΜΠΛΙΡΗ ΜΕΛΠΟΜΕΝΗ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6086136, 6936001562, ΦΑΞ 210-6879401, [melinius@hotmail.com](mailto:melinius@hotmail.com)  
ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 2107469094, 210-6879400, ΦΑΞ 210-6879401,  
[c.lyberopoulos@gmail.com](mailto:c.lyberopoulos@gmail.com)  
ΧΑΤΖΗΡΟΔΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6879400, 213-0225644, ΦΑΞ 210-6879401,  
[giannis.chatzirodou@gmail.com](mailto:giannis.chatzirodou@gmail.com)  
ΡΟΥΦΟΓΑΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6879400, 6945268219, ΦΑΞ 210-6879401, 210-3335639,  
[rounick28@gmail.com](mailto:rounick28@gmail.com)  
ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΤΣΙΜΙΣΚΗ 43, 54623 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 6945780509, 2310-825673, ΦΑΞ 2310-825673, [ychatzin@otenet.gr](mailto:ychatzin@otenet.gr)  
ΓΙΑΠΡΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΧΑΙΝΑ & ΠΑΛΑΙΩΝ ΠΑΤΡΩΝ ΓΕΡΜΑΝΟΥ 67, 34100 ΧΑΛΚΙΔΑ, ΦΑΞ 22210-74425, 6973882333, ΦΑΞ 22210-76862,  
[yaprakis@otenet.gr](mailto:yaprakis@otenet.gr)  
ΑΝΔΡΙΑΝΑΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6879400, ΦΑΞ 6879401, [john\\_andrianakos@yahoo.gr](mailto:john_andrianakos@yahoo.gr)  
ΑΝΔΡΙΚΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7, 15232 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6828052, 6947898735, ΦΑΞ 210-6879401,  
[dandrikopoulos37@gmail.com](mailto:dandrikopoulos37@gmail.com)

TRUST PARTNERS ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΡΙΚΗ Ι.Κ.Ε. ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΞΑΝΘΑΚΟΣ-ΕΙΡΗΝΗ ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΟΥ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7 ΧΑΛΑΝΔΡΙ,  
210-6879466, ΦΑΞ 210-5595066, [azad2885@gmail.com](mailto:azad2885@gmail.com)  
GIANNIS WEALTH MANAGEMENT Ι.Κ.Ε. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ-ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΓΙΑΝΝΗ  
ΣΚΟΥΤΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΤΣΙΜΙΣΚΗ 43, 54623 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310231373, ΦΑΞ 2310-282925, [kskoots@gmail.com](mailto:kskoots@gmail.com)  
WINANCE Ι.Κ.Ε. Γ. ΓΟΝΙΔΑΚΗΣ, Θ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ, Δ-Α ΠΡΟΠΑΤΣΑΚΗΣ, ΑΓΑΜΕΜΝΩΝΟΣ 51, 17675 ΚΑΛΛΙΘΕΑ, 210-9405528, ΦΑΞ  
9415004, [info@winance.gr](mailto:info@winance.gr)  
DNK CAPITAL Ι.Κ.Ε. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΟΛΙΤΗΣ, Α. ΒΑΛΛΩΡΙΤΗ 10, 31100 ΛΕΥΚΑΔΑ, 26450-26083, 6977257820, ΦΑΞ 2106879401,  
[politisjim@gmail.com](mailto:politisjim@gmail.com)  
ΛΑΖΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ, ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ 7 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 210-6842992, ΦΑΞ 210-6879401, [vassilis.lazopoulos@gmail.com](mailto:vassilis.lazopoulos@gmail.com)

#### **FAST FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Λεωφόρος Συγγρού 203, Νέα Σμύρνη, Τηλέφωνο 210-9318901-4, FAX: 210-9373975  
E-mail: [fastfin@otenet.gr](mailto:fastfin@otenet.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Ηλίας Ζαχαράκης

#### **HELLENIC VALUE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Καρνεάδου 25, 10675 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-7223705, FAX: 210-7242593, E-mail: [pmonokroussos@helval.gr](mailto:pmonokroussos@helval.gr)  
Διευθύνων Σύμβουλος: Πλάτων Μονόκρουσος

#### **INDEX ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Δραγατσανίου 6, 10559 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3210097  
FAX: 210-3213216, URL: <http://www.indexsec.gr>, E-mail: [info@indexsec.gr](mailto:info@indexsec.gr), Δ. Σύμβουλος: Μιχαήλ Χαδέλλης

#### **KM CUBE Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Αγίας Βαρβάρας 35, 15231 Αθήνα, Τηλέφωνο 216-8001226, FAX: 210-8001227, URL: <http://www.km3.gr>  
E-mail: [info@km3.gr](mailto:info@km3.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Κωνσταντίνος Μεταξάς

#### **MERIT ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Σοφοκλέους 5, 10559 Αθήνα, Τηλέφωνο 214-1008800, FAX: 210-3253205, URL: <http://www.merit.gr>  
E-mail: [info@merit.gr](mailto:info@merit.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Θωμάς Τομαράς

#### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΒΑΝΔΩΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ-ΦΙΛΗΜΩΝ, ΔΗΜ. ΜΟΣΧΑ 9, 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ, 2106124355, [deal01@otenet.gr](mailto:deal01@otenet.gr)

ΛΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΣΤΡΑΤΗΓΟΥ ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 4, 54248 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 6976852127, [ioannislotis@gmail.com](mailto:ioannislotis@gmail.com)

ΣΑΧΠΕΡΟΓΛΟΥ ΠΕΤΡΟΣ, 28ης ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 14, 15237 ΑΘΗΝΑ, 210-6548134, ΦΑΞ 210-6105936, [petersahperoglou@yahoo.gr](mailto:petersahperoglou@yahoo.gr),  
[sahperoglou@merit.gr](mailto:sahperoglou@merit.gr)

LANDMARK AG TRADE ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε., ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΓΡΥΛΛΑΚΗ, ΞΕΝΟΦΩΝΤΟΣ 15Α, 10557 ΑΘΗΝΑ, 213-275067, ΦΑΞ 211-8001436, [landmarktrade.smpc@gmail.com](mailto:landmarktrade.smpc@gmail.com)

CAPITAL DYNAMIC, ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΤΣΙΝΤΣΙΛΩΝΗΣ, ΛΗΜΝΟΥ 8, 17237 ΔΑΦΝΗ, 210-9237957, ΦΑΞ 210-9237969, [info@capitaldynamic.gr](mailto:info@capitaldynamic.gr)

Γ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ-Γ. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ Ο.Ε., ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ, ΑΚΤΗ ΜΙΑΟΥΛΗ 91, 18538 ΠΕΙΡΑΙΑΣ, 210-4699932, [geo\\_dimi@otenet.gr](mailto:geo_dimi@otenet.gr)

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΗΠΕΙΡΟΥ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΖΩΝΙΔΗΣ, ΠΑΤΡ. ΙΩΑΚΕΙΜ & ΚΑΡΑΠΑΝΟΥ 6, 45221 ΙΩΑΝΝΙΝΑ, 26510-59000, ΦΑΞ 26510-28065, [info@epirusbank.com](mailto:info@epirusbank.com)

### **NUNTIUS ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Δραγατσανίου 6, 10559 Αθήνα, Τηλ 210-3350599, FAX: 210-3254846, URL: <http://www.nuntiusbrokers.gr>  
E-mail: [nuntius2@otenet.gr](mailto:nuntius2@otenet.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Αλέξανδρος Μωραϊτάκης

### **PRELIUM Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Σόλωνος 45, 10672 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3677000, FAX: 210-6926403, URL: <http://www.prelium.com>  
E-mail: [info@prelium.com](mailto:info@prelium.com), Διευθύνων Σύμβουλος: Χαρίδημος Γιαννίρης

### **SAFE ADVISORS Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Γρανικού 7, 15125 Μαρούσι, Τηλέφωνο 210-6109528, FAX: 210-6199648, URL: <http://www.safe-gr.com>  
E-mail: [info@safe-gr.com](mailto:info@safe-gr.com), Διευθύνων Σύμβουλος: Ευθύμιος Σουρτζής

### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΚΑΝΑΤΣΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗΣ ΘΕΟΦΑΝΗΣ Ο.Ε., ΚΑΝΑΤΣΙΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗΣ ΘΕΟΦΑΝΗΣ, Λ. ΚΥΚΝΩΝ 2, 25100 ΚΑΣΤΟΡΙΑ, 24670-87551, ΦΑΞ 24670-87552, [kostas.kanatsios@safe-gr.com](mailto:kostas.kanatsios@safe-gr.com)

ΤΥΠΟΓΙΩΡΓΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ Ι.Κ.Ε., ΟΡΕΣΤΙΑΔΟΣ 14, 19010 ΚΑΛΥΒΙΑ, 210-6109528, ΦΑΞ 210-6199648, [dtipogiorgos@safe-gr.com](mailto:dtipogiorgos@safe-gr.com)

ΚΑΤΣΑΟΥΝΟΥ ΠΗΝΕΛΟΠΗ, ΡΟΔΟΠΗΣ 14, 15235 ΒΡΙΑΗΣΣΙΑ, 2106109528, ΦΑΞ 210-6199648, [penny.katsaounou@safe-gr.com](mailto:penny.katsaounou@safe-gr.com)

### **SOLIDUS SECURITIES Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Λουίζης Ριανκούρ 64, 11523 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-6900600, FAX: 210-6985421, URL: <http://www.solidus.gr>  
E-mail: [info@solidus.gr](mailto:info@solidus.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Παναγιώτης Γούλας

### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΚΑΓΚΑΡΑΣ ΣΠΥΡΟΣ, ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΥ 6, 35100 ΛΑΜΙΑ, 22310-38586, ΦΑΞ 22310-38586, [skaga@lam.fortnet.gr](mailto:skaga@lam.fortnet.gr)

ΚΑΛΑΙΤΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, ΟΛΥΜΠΟΥ 19, 50100 ΚΟΖΑΝΗ, 24610-29401, ΦΑΞ 24610-39226, [p.kalaitzis@solidus.gr](mailto:p.kalaitzis@solidus.gr)

ΚΟΧΡΟΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ, ΛΟΥΙΖΗΣ ΡΙΑΝΚΟΥΡ 64, 11523 ΑΘΗΝΑ, 210-6900647, ΦΑΞ 210-6980214, [e.kochronas@solidus.gr](mailto:e.kochronas@solidus.gr)



ΛΑΜΠΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΕΓΝΑΤΙΑΣ 53B, 54631 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-275199, ΦΑΞ 2310-275499, [i.lampos@solidus.gr](mailto:ilampos@solidus.gr)  
ΤΖΑΚΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ, ΣΠΕΤΣΩΝ 47, 12132 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ, 210-3235215, ΦΑΞ 210-3235032, [vtzakas@solidus.gr](mailto:vtzakas@solidus.gr)  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΓΚΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, ΛΟΥΙΖΗΣ ΡΙΑΝΚΟΥΡ 64, 11523 ΑΘΗΝΑ, 210-6900632, ΦΑΞ 210-6985421, [c.konstantagas@solidus.gr](mailto:c.konstantagas@solidus.gr)  
ΣΜΥΡΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΛΟΥΙΖΗΣ ΡΙΑΝΚΟΥΡ 64, 11523 ΑΘΗΝΑ, 210-6900653, ΦΑΞ 210-6985421, [g.smyrlis@solidus.gr](mailto:g.smyrlis@solidus.gr)  
ΜΙΧΑΗΛ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ, ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 5, 10559 ΑΘΗΝΑ, 210-3228764, ΦΑΞ 3228764, [akm@michailnet.com](mailto:akm@michailnet.com)  
ΦΟΥΡΟΥΝΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΣΗΦ, ΛΟΥΙΖΗΣ ΡΙΑΝΚΟΥΡ 64, 11523 ΑΘΗΝΑ, 210-6900600, ΦΑΞ 210-6985421, [iossif@solidus.gr](mailto:iossif@solidus.gr)  
ΟΥΖΟΥΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ 15, 54626 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-227237, ΦΑΞ 2310-222134, [g.ouzounis@solidus.gr](mailto:g.ouzounis@solidus.gr)  
ΙΣΧΙΝΑΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ, ΛΟΥΙΖΗΣ ΡΙΑΝΚΟΥΡ 64, 11523 ΑΘΗΝΑ, 210-6900600, ΦΑΞ 210-6980214, [schinas@solidus.gr](mailto:schinas@solidus.gr)  
Μ.Κ. Α.Ε., ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ ΠΑΠΑΝΑΓΗ, ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ 2, 65302 ΚΑΒΑΛΑ, 2510-622060, ΦΑΞ 2510-622070, [kpapanagi@solidus.gr](mailto:kpapanagi@solidus.gr)  
Μ.ΚΑΠΝΙΔΟΥ & ΣΙΑ Ο.Ε., ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΑΤΣΑΝΤΖΟΠΟΥΛΟΣ, ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 7, 30100 ΑΓΡΙΝΙΟ, 26410-59779, ΦΑΞ 26410-59950, [m.kapnidou@solidus.gr](mailto:m.kapnidou@solidus.gr)  
SAFE FINANCE Ο.Ε., ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΡΩΑΝΙΤΗΣ, ΑΜΒΡ. ΦΡΑΝΤΖΗ 6, 24500 ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ, 27610-22777, ΦΑΞ 27610-24652, [sitam@solidus.gr](mailto:sitam@solidus.gr)  
ΓΙΑΝΝΙΩΤΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ & ΜΑΛΛΙΑΡΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ Ο.Ε., ΓΙΑΝΝΙΩΤΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ & ΜΑΛΛΙΑΡΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ, ΑΓ. ΜΟΝΗΣ ΦΛΑΜΟΥΡΗ 9, 42100 ΤΡΙΚΑΛΑ, 24310-79105, ΦΑΞ 24310-79108, [s.gianniotis@solidus.gr](mailto:s.gianniotis@solidus.gr) [maliaros@solidus.gr](mailto:maliaros@solidus.gr)  
ΗΛΙΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, ΔΗΜΗΤΡΟΣ 8, 19200 ΕΛΕΥΣΙΝΑ, 210-5540654, ΦΑΞ 210-5542287, [xilias@solidus.gr](mailto:xilias@solidus.gr)  
ΜΙΣΚΟΣ ΠΕΤΡΟΣ, ΠΥΘΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΗΡΩΩΝ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 9, 58200 ΕΔΕΣΣΑ, 23810-51126, ΦΑΞ 23810-51127, [pmiskos@solidus.gr](mailto:pmiskos@solidus.gr)  
ΑΚΑΡΕΠΗΣ ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ, ΛΥΚΟΥΡΓΟΥ 1 ΚΑΙ ΑΙΟΛΟΥ 97, 10551 ΑΘΗΝΑ, 210-3225862, ΦΑΞ 210-3225818, [miltos@solidus.gr](mailto:miltos@solidus.gr)  
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ ΣΥΝ ΠΕ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΠΟΥΚΗΣ, ΤΑΛΙΑΔΩΡΟΥ & ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗ 43100 ΚΑΡΔΙΤΣΑ, 24410-40099, 24410-80883, [cobankka@otenet.gr](mailto:cobankka@otenet.gr)  
ΣΤΑΤΗΡ Α.Ε., ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ ΚΟΥΔΟΥΝΗ, ΑΓΙΑΣ ΣΟΦΙΑΣ 17, 54623 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-244554, ΦΑΞ 2310-244200, [statir@solidus.gr](mailto:statir@solidus.gr)  
Α. ΠΑΖΑΡΤΖΙΚΗ-Σ ΤΣΑΤΣΗΣ Ο.Ε., ΠΑΖΑΡΤΖΙΚΗ-ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΤΣΑΤΣΗΣ, ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ 7, 61100 ΚΙΑΚΙΣ, 23411-01271, ΦΑΞ 2341-100786, [soliduskilkis@ath.forthnet.gr](mailto:soliduskilkis@ath.forthnet.gr)  
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛΗΣ, ΛΟΥΙΖΗΣ ΡΙΑΝΚΟΥΡ 64, 11523, ΑΘΗΝΑ, 210-6900600, ΦΑΞ 210-6985421, [mdimitriadis@solidus.gr](mailto:mdimitriadis@solidus.gr)  
ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΕΥΘΥΜΙΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΙΑ Ε.Ε., ΕΥΘΥΜΙΟΠΟΥΛΟΣ ΣΙΑ Ε.Ε., ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ 9-11, 17122 ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ, 210-9837373, ΦΑΞ 210-9837371, [compassi@otenet.gr](mailto:compassi@otenet.gr)  
ΠΑΠΑΖΗΣΗΣ ΑΡΓΥΡΙΟΣ, ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ 15, 54626 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-227237, ΦΑΞ 2310-222134, [a.papazisis@solidus.gr](mailto:a.papazisis@solidus.gr)  
ΜΑΝΤΟΥΣΗΣ ΝΙΚΗΦΟΡΟΣ, ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ 15, 54626 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-227237, ΦΑΞ 2315-002333, [n.mantousis@solidus.gr](mailto:n.mantousis@solidus.gr)  
ΓΟΥΛΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΛΟΥΙΖΗΣ ΡΙΑΝΚΟΥΡ 64, 11523 ΑΘΗΝΑ, 210-6900684, ΦΑΞ 210-6985421, [k.goulas@solidus.gr](mailto:k.goulas@solidus.gr)  
ΜΑΡΚΟΣ ΣΤΑΜΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΙΑ Ε.Ε., ΜΑΡΚΟΣ ΣΤΑΜΟΠΟΥΛΟΣ, Κ. ΚΑΡΤΑΛΗ 1, 38221 ΒΟΛΟΣ, 24210-31001, ΦΑΞ 2421`031002, [m.stamopoulos@solidus.gr](mailto:m.stamopoulos@solidus.gr)  
ΧΑΤΗΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΑΡΓΟΛΙΔΟΣ 32, 14564 ΚΗΦΗΣΙΑ, 210-8003757, ΦΑΞ 210-8003757, [ghatiris@solidus.gr](mailto:ghatiris@solidus.gr)

ΓΑΛΛΙΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΛΟΥΙΖΗΣ ΡΙΑΝΚΟΥΡ 64, 11523 ΑΘΗΝΑ, 210-6900692, 210-6985421, [g.galiakis@solidus.gr](mailto:g.galiakis@solidus.gr)

ΠΡΩΤΕΑΣ Α.Ε., ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΤΣΟΓΚΑΡΛΙΔΗΣ, ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ 15, 54626 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-402340, ΦΑΞ 2315002333, [proteas@proteas.com.gr](mailto:proteas@proteas.com.gr)

ΒΑΛΑΒΑΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ, ΠΑΡΤ. ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ 1, 66100 ΔΡΑΜΑ, 25210-37801, ΦΑΞ 25210-37802, [balavanis@solidus.gr](mailto:balavanis@solidus.gr)

ΚΟΣΜΟΣ Α.Ε. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ @ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΕΛΕΝΑ ΜΟΝΑΧΟΛΑΚΟΥ, ΔΕΡΒΕΝΑΚΙΩΝ 1 ΚΟΡΙΝΘΟΣ, 27410-72041, ΦΑΞ 27410-85272, [kosmos@solidus.gr](mailto:kosmos@solidus.gr)

ΔΗΜΗΤΡΑ ΧΡ. ΑΛΕΞΙΟΥ & ΣΙΑ Ε.Ε. , ΔΗΜΗΤΡΑ ΑΛΕΞΙΟΥ, ΑΛΑΜΑΝΑΣ 5, 15127 ΜΕΛΙΣΣΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, 210-6135300, ΦΑΞ 210-6135300, [d.alexou@solidus.gr](mailto:d.alexou@solidus.gr)

ΒΑΣΔΑΒΑΝΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ, ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ 67-69, 41222 ΛΑΡΙΣΑ, 2410-534518, ΦΑΞ 2410-536150, [investorcenter@solidus.gr](mailto:investorcenter@solidus.gr)

STOCKMARKET ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ, ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΠΑΤΣΟΣ, ΛΟΥΙΖΗΣ ΡΙΑΝΚΟΥΡ 64, 11523 ΑΘΗΝΑ, 210-3671741, ΦΑΞ 210-6985421, [i.kapatsos@solidus.gr](mailto:i.kapatsos@solidus.gr)

ΜΕΓΑ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ Α.Ε., ΦΩΤΕΙΝΗ ΑΜΠΑΤΖΗ, ΙΩΝΟΣ ΔΡΑΓΟΥΜΗ 4, 54624 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-250049, ΦΑΞ 2310-253135, [mega@solidus.gr](mailto:mega@solidus.gr)

ΡΟΥΒΟΛΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ, ΥΨΗΛΑΝΤΟΥ 24, 43100 ΚΑΡΔΙΤΣΑ, 24410-74312, ΦΑΞ 24410-74312, [s.rouvolis@solidus.gr](mailto:s.rouvolis@solidus.gr)

ΨΑΘΑΚΗ ΣΜΑΡΑΓΔΗ, ΣΗΦΗ ΒΛΑΣΤΟΥ 14, 74100 ΡΕΘΥΜΝΟ, 28310-53461, ΦΑΞ 28310-53462, [s.psathaki@solidus.gr](mailto:s.psathaki@solidus.gr)

ΤΖΙΝΤΖΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΛΟΥΙΖΗΣ ΡΙΑΝΚΟΥΡ 64, 11523 ΑΘΗΝΑ, 210-6900686, ΦΑΞ 210-6985421, [ntzintzos@solidus.gr](mailto:ntzintzos@solidus.gr)

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, KENNENTY & ΠΥΡΓΟΥ 1, 18233 ΑΓ. ΙΩΑΝΝΗΣ ΡΕΝΤΗΣ, 210-4833970, ΦΑΞ 210-4833970, [ichristopoulos@solidus.gr](mailto:ichristopoulos@solidus.gr)

ΜΠΑΛΛΑΣ ΠΑΡΙΣ, ΡΙΖΑΡΗ 24, 45221 ΙΩΑΝΝΙΝΑ, 26510-22406, ΦΑΞ 26510-22406, [pbalas@solidus.gr](mailto:pbalas@solidus.gr)

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΧΑΝΙΩΝ ΣΥΝ. ΠΕ. ΜΙΧΑΗΛ ΜΑΡΑΚΑΚΗΣ, ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 28-32, 73132 ΧΑΝΙΑ, 28210-25538, ΦΑΞ 28210-25597, [info@chaniabank.gr](mailto:info@chaniabank.gr)

### **THETIS CAPITAL Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Λεωφόρος Βασιλισσής Σοφίας 37, 10675 Αθήνα, Τηλέφωνο 212-2123400, FAX: 212-2123422

URL: <http://www.newmellon.gr>, E-mail: [aepey@thetisgroup.gr](mailto:aepey@thetisgroup.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Ματθαίος Τζιαμούρτας

### **TRIPLE A EXPERTS Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Ακτή Κονδύλη 14, 18545 Πειραιάς, Τηλέφωνο 213-0176300, FAX: 210-6106954, URL: <http://www.aaafx.com>,

[www.zulutrade.com](http://www.zulutrade.com), E-mail: [info@aaafx.com](mailto:info@aaafx.com) , Διευθύνων Σύμβουλος: Φώτιος Φωτεινιάς

### **VIE FINANCE Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

28ης οκτωβρίου 4, 15124 Μαρούσι, Τηλέφωνο 210-6149555, FAX: 210-6149544

URL: <http://www.viefinance.eu>, E-mail: [info@viefinance.eu](mailto:info@viefinance.eu) , Διευθύνων Σύμβουλος: Ευάγγελος Παπαζαχαρίας

### **WHITETIPS INVESTMENTS Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Σόλωνος 14, 10673 Αθήνα,,Τηλέφωνο 210-7221000, FAX: 210-7238541  
URL: <http://www.whitetip.gr>, E-mail: [info@whitetip.gr](mailto:info@whitetip.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Χαράλαμπος Αγγελετοπουλος

#### **Α. ΣΑΡΡΗΣ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Δραγατσανίου 6, 10559 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3367700, FAX: 210-3312324  
URL: <http://www.sarris-invest.gr>, E-mail: [sarrissecurities@yahoo.com](mailto:sarrissecurities@yahoo.com) , Διευθύνων Σύμβουλος: Δημήτριος Σαρρής

#### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΓΕΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, ΛΕΩΦ. Δ. ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ 8, 32100 ΛΕΙΒΑΔΙΑ, 22610-81250, ΦΑΞ 22610-21649, [dhgeros@yahoo.gr](mailto:dhgeros@yahoo.gr)

#### **ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Ομήρου 8, 10564 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-6475300, FAX: 210-6452929, URL: <http://www.northsec.gr>  
E-mail: [info@northsec.gr](mailto:info@northsec.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Βασίλειος Σιαμαντάς

#### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΣΕΡΕΜΕΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΚΟΜΝΗΝΩΝ 8, 54624 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, 2310-243494, [seremetasgeorge@gmail.com](mailto:seremetasgeorge@gmail.com)

#### **Γ.Α. ΠΕΡΒΑΝΑΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Σοφοκλέους 7-9, 105 59 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3251875, FAX: 210-3210291, URL: <http://www.pervanas.gr>  
E-mail: [info@pervanas.gr](mailto:info@pervanas.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Γεώργιος Περβανάς

#### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΚΑΝΩΤΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΛΙΤΟΧΩΡΟΥ 15, 60100 ΚΑΤΕΡΙΝΗ, 23510-38598

ΚΑΨΩΜΕΝΑΚΗΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ, ΜΠΑΜΠΑΓΙΩΤΟΥ 17-19, 84100 ΕΡΜΠΟΥΠΟΛΗ-ΣΥΡΟΣ, 22810-87719, 22810-80042, [grigorisk81@gmail.com](mailto:grigorisk81@gmail.com)

ΤΣΑΟΥΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 7-9, 10559 ΑΘΗΝΑ, 210-3727200. ΦΑΞ 210-3210291, [info@pervanas.gr](mailto:info@pervanas.gr)

#### **ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Λεωφόρος Συγγρού 223 & Τραλέων, 17121 Νέα Σμύρνη, Τηλέφωνο 210-3677700, FAX: 210-3677777  
URL: <http://www.dynamicsec.gr>, E-mail: [info@dynamicsec.gr](mailto:info@dynamicsec.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Αλέξανδρος Πουλαρίκας

#### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΠΑΝΤΕΛΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΜΑΖΑΡΑΚΗ 1, 68100 ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ, 25510-88550, [pantelidisgroup@gmail.com](mailto:pantelidisgroup@gmail.com)

S PARTNERS ΕΠΕ, ΗΛΙΑΣ ΣΑΝΙΔΑΣ, ΔΡΟΣΟΠΟΥΛΟΥ 1, 35100 ΛΑΜΙΑ, 22310-67240, ΦΑΞ 22310-67240, [sanx@otenet.gr](mailto:sanx@otenet.gr)

ΤΣΕΤΙΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΕΘΝ. ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ 4, 65403 ΚΑΒΑΛΑ, 2510-221211, ΦΑΞ 2510-221218, [symbolo1@otenet.gr](mailto:symbolo1@otenet.gr)

ΓΚΙΚΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, ΑΛ. ΠΑΝΑΓΟΥΛΗ 14, 15127 ΜΕΛΙΣΣΙΑ, 210-6130583, [papanikas@gmail.com](mailto:papanikas@gmail.com)

ΑΚΡΟΝ Α.Ε. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΑΡΓΑΡΩΝΗΣ, ΕΥΡΙΠΙΔΟΥ 9, 10561 ΑΘΗΝΑ, 210-3313137, ΦΑΞ 210-3311973, [n.margaronis@yahoo.gr](mailto:n.margaronis@yahoo.gr)

ΡΟΓΚΑΛΑΣ ΖΑΧΑΡΙΑΣ, ΟΜΗΡΟΥ 8, 10564 ΑΘΗΝΑ, 210-3677742

ΛΑΣΚΑΡΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ, ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΛΑΣΚΑΡΙΣ, ΕΥΓΕΝΙΟΥ ΒΟΥΛΓΑΡΕΩΣ 61, 49100 ΚΕΡΚΥΡΑ, 26610-818800, ΦΑΞ 26610-40050, [laskaris@ker.forthnet.gr](mailto:laskaris@ker.forthnet.gr)

ΑΧΙΑ GROUP Ε.Ε., ΗΛΙΑΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ, ΓΙΑΤΡΑΚΟΥ1Α, 24100 ΚΑΛΑΜΑΤΑ, 27210-92024

### **ΕΔΕΚΤ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Δραγατσανίου 8, 10559 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3258500, FAX: 210-3258505/6, URL: <http://www.edekt.gr>  
E-mail: [edekt@edekt.gr](mailto:edekt@edekt.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Αρτεμης Παναγιωτοπούλου

### **ΕΘΝΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Λεωφόρος Κηφισίας 66 κτήριο Α, 15125 Μαρούσι, Τηλέφωνο 210-77200000, FAX: 210-7720001  
URL: <http://www.nbgsecurities.com>, E-mail: [info@nbgsecurities.com](mailto:info@nbgsecurities.com), Δ.Σ.: Αθανάσιος Χρυσσαφίδης

### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

Χ. ΣΓΟΥΡΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε., ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΣΓΟΥΡΟΣ, ΗΡΟΔΟΤΟΥ 28, 69100 ΚΟΜΟΤΗΝΗ, 25310-81980, ΦΑΞ 25310-34748, [charalambossgouro@nbgsecurities.com](mailto:charalambossgouro@nbgsecurities.com)

ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε., ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ, ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ, ΑΣΗΜΑΚΗ ΦΩΤΗΛΑ1, 25100 ΑΙΓΙΟ, 26910-28602, [a.papadopoulos@otenet.gr](mailto:a.papadopoulos@otenet.gr)

Δ. ΖΕΡΒΟΣ & ΣΙΑ Α.Ε., ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΖΕΡΒΟΣ, ΠΑΡΟΔΟΣ ΑΓ. ΙΩΑΝΝΗ, 85101 ΙΑΛΥΣΟΣ, ΡΟΔΟΣ, 22410, 61937, [dzervos@gmail.com](mailto:dzervos@gmail.com)

ΓΟΛΕΜΗΣ ΠΑΥΛΟΣ, Α. ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ 63, 41222 ΛΑΡΙΣΑ, 2410-597100, [golemisp@otenet.gr](mailto:golemisp@otenet.gr)

GAMMA TRADING, ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ, ΜΙΧΑΗΛ ΜΑΤΣΟΥΚΑΣ, ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑΣ 22, 10560 ΑΘΗΝΑ, 210-7720111, [mmatsoukas@gmail.com](mailto:mmatsoukas@gmail.com)

J.K. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Ι.Κ.Ε., ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ, ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 6, 14671 ΝΕΑ ΕΡΥΘΡΑΙΑ, 6944388115, ΦΑΞ 210-7720568, [john.kostopoulos@nbgsecurities.com](mailto:john.kostopoulos@nbgsecurities.com)

G.M. INVESTMENTS Ι.Κ.Ε., ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΟΣΧΟΒΑΚΟΣ, SPORADVN 3, 15231 ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 6972999809, [moschovakosn@gmail.com](mailto:moschovakosn@gmail.com)

ΧΑΡΑΧ INVESTMENTS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε., ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΕΤΡΟΛΕΚΑΣ, ΚΕΚΡΟΠΟΣ 24, 16675 ΓΛΥΦΑΔΑ, 210-7720163, [ioannis.petrolekas@nbgsecurities.com](mailto:ioannis.petrolekas@nbgsecurities.com)

### **ΕΛΛΑΣΦΙΝ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

26ης οκτωβρίου 90, 54627, Θεσσαλονίκη, Τηλέφωνο 2310-517800, FAX: 2310-515053  
URL: <http://www.hellasfin.gr>, E-mail: [backoffice@hellasfin.com](mailto:backoffice@hellasfin.com) Δ Σ: Πολύκαρπος Πολυχρονίδης

### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΒΑΣΙΛΗΣ ΤΣΑΤΣΟΥΛΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε., ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΣΑΤΣΟΥΛΑΣ, ΟΛΥΜΠΙΟΥ 29, 55236 ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, 2310-340270, [v.tsatsoulas@hellasfin.gr](mailto:v.tsatsoulas@hellasfin.gr)

SPACE GEOMATICA, ΣΤΕΛΛΑ ΓΑΛΑΝΗ, ΞΑΝΘΟΥΛΙΔΟΥ 10Α, 73134 ΧΑΝΙΑ, 6944567435, [s.galani@hellasfin.gr](mailto:s.galani@hellasfin.gr)

### **ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Α. Παπανδρέου 27, 15124 Μαρούσι, Τηλέφωνο 210-3311100, FAX: 210-3215968  
URL: <http://www.hellenicamerican.gr>, E-mail: [info@hellenicamerican.gr](mailto:info@hellenicamerican.gr) , Δ. Σ: Πέτρος Ιακώβου

#### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΓΙΑΝΝΑΚΟΥ ΣΤΑΜΑΤΙΑ, ΕΥΡΙΠΙΔΟΥ 6, 10559 ΑΘΗΝΑ, 210-3311400, [tgiannakou@yahoo.gr](mailto:tgiannakou@yahoo.gr)

ΚΑΛΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Α ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 27, 15124, ΜΑΡΟΥΣΙ, 210-3311100, [gkallias@hellenicamerican.gr](mailto:gkallias@hellenicamerican.gr)

ΠΟΡΦΥΡΗΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ, Α. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 27, 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ & ΣΙΝΩΠΗΣ 12 ΑΧΑΡΝΕΣ, 211-4074363, [aporf69@gmail.com](mailto:aporf69@gmail.com)

ΚΟΛΛΑΡΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, ΠΛΑΣΤΗΡΑ 88, 17121 ΝΕΑ ΣΜΥΡΝΗ, 210-9357156, ΦΑΞ 210-9357155, [panos\\_kollaros@yahoo.gr](mailto:panos_kollaros@yahoo.gr)

ΚΑΡΑΜΠΕΛΑΣ ΣΕΡΑΦΕΣΙΜ, ΚΑΖΑΝΤΖΑΚΗ 9, 15121 ΠΕΥΚΗ, 6944270626, [okanenas2012@gmail.com](mailto:okanenas2012@gmail.com)

ΘΥΜΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, Α. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 27, 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ & ΣΙΒΡΙΣΑΡΙΟΥ 17, 14671 ΝΕΑ ΕΡΥΘΡΑΙΑ, 6932982958, [d.thymis1@gmail.com](mailto:d.thymis1@gmail.com)

ΚΑΡΑΒΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ, ΕΥΡΙΠΙΔΟΥ 6, 10559 ΑΘΗΝΑ, 210-3311400, [tkaravias@hellenicamerican.gr](mailto:tkaravias@hellenicamerican.gr)

ΤΡΥΦΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, ΕΥΡΙΠΙΔΟΥ 6, 10559 ΑΘΗΝΑ, 210-3311400, [ptrifidis@hellenicamerican.gr](mailto:ptrifidis@hellenicamerican.gr)

ROYAL CONSULTING SERVICES S.A., ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΑΛΕΒΙΖΟΠΟΥΛΟΣ, ΒΟΥΚΟΥΡΕΣΤΙΟΥ 21, 10671 ΑΘΗΝΑ, 2111899600, ΦΑΞ 211-189601

O.S. FINANCE I.K.E., ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ, ΑΝΔΡΕΑ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 27, 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ, 210-3646250, ΦΑΞ 210-3646257, [osdfinan@gmail.com](mailto:osdfinan@gmail.com)

### **ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΠΟΡΤΑΛΑΚΗΣ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Πεσματζογλου 8, 10559 Αθήνα,, Τηλέφωνο 210-3214830, FAX: 210-3212024, URL: <http://www.portalakis.gr>  
E-mail: [info@portalakis.gr](mailto:info@portalakis.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Ελευθερία Πορταλάκη

### **ΖΩΤΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Μητροπόλεως 19, 54624 Θεσσαλονίκη, Τηλέφωνο 2310-244460, FAX: 2310-244462, URL: <http://www.zotos.gr>  
E-mail: [zotos@zotos.gr](mailto:zotos@zotos.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Γεώργιος Ζώτος

### **Ι.Χ. ΜΑΥΡΙΚΗΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Σοφοκλέους 5, 10559 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3216730, FAX: 210-3217767, URL: <http://www.mavrikis.gr>  
E-mail: [info@mavrikis.gr](mailto:info@mavrikis.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Χριστίνα Μαυρίκη

### **ΚΑΠΠΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Βαλαωρίτου 15, 10671 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3610371, FAX: 210-3641002  
URL: <http://www.kappasec.gr>, E-mail: [kappa@kappasec.gr](mailto:kappa@kappasec.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Σπύρος Μπέλλος

### **ΚΑΡΑΜΑΝΩΦ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Πλατεία Αγίων Θεοδώρων 2, 10561 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3212947, 3217088, FAX: 210-3314355  
URL: <http://www.karamanofaxe.gr>, E-mail: [backoffice@karamanofaxe.gr](mailto:backoffice@karamanofaxe.gr), Δ. Σ.: Μιχαήλ Καραμανώφ

### **ΚΥΚΛΟΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Πανεπιστημίου 39, 10564 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3364300, FAX: 210-3239122, URL: <http://www.cyclos.gr>  
E-mail: [central@cyclos.gr](mailto:central@cyclos.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Αναστάσιος Σταματόπουλος

#### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ-ΤΣΑΡΟΥΧΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ, ΠΛΑΠΟΥΤΑ 5, 22100 ΤΡΙΠΟΛΗ, 2710-227881, [tsarkat@otenet.gr](mailto:tsarkat@otenet.gr)

### **ΛΕΩΝ ΔΕΠΟΛΑΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Χρήστου Λαδά 1, 10561 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3213276,86, FAX: 210-3211618, URL: <http://www.depolasaxe.gr>  
E-mail: [info@depolasaxe.gr](mailto:info@depolasaxe.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Παύλος Δεπόλας

#### **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΟΡΒΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ Ο.Ε., ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΤΖΟΡΒΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΜΠΙΖΑΝΙΟΥ 21, 15127 ΜΕΛΙΣΣΙΑ, 211-7200741, [vangelisokia@depolasaxe.gr](mailto:vangelisokia@depolasaxe.gr)

ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΤΖΕΝ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΕΡΑΤΟΣΘΕΝΟΥΣ 21, 11635 ΑΘΗΝΑ, 212-1052384, [ktzen@yahoo.com](mailto:ktzen@yahoo.com)

ΓΙΓΑΣ ΠΕΤΡΟΣ, ΦΙΛΩΝΟΣ & ΑΝΤΩΝΙΟΥ 12, 34100 ΧΑΛΚΙΔΑ, 22210-78666, [petrosgigas@gmail.com](mailto:petrosgigas@gmail.com)

BULL CAPITAL M.I.K.E., ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΤΕΛΑΚΗΣ, ΠΑΠΑΔΙΑΜΑΝΤΗ 6, 14562 ΚΗΦΗΣΙΑ, 210-8086718, ΦΑΞ 8086718,  
[npatelakis@bullcapital.gr](mailto:npatelakis@bullcapital.gr)

ΣΠΥΡΟΣ ΡΕΝΤΖΗΣ-ΝΙΚΟΣ ΚΑΤΣΑΡΕΛΑΣ Ο.Ε., ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΤΣΑΡΕΛΑΣ, ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 5, 10559 ΑΘΗΝΑ, 212-1061264, ΦΑΞ 212-1061264,  
[rentziskatsarelas@gmail.com](mailto:rentziskatsarelas@gmail.com)

ΚΒΣ ΣΕΑΛΤΗ ΦΙΝΑΝΨΙΑΛ ΣΕΡΩΙΨΕΣ Ι.Κ.Ε., ΣΤΑΥΡΟΣ ΣΥΚΑΡΑΣ, ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ 47, 12243 ΑΙΓΑΛΕΩ, 213-0998117, ΦΑΞ 210-3211618,  
[s.sykaras@depolasaxe.gr](mailto:s.sykaras@depolasaxe.gr)

ΓΕΛΒΕΡΑΔΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ ΤΟΥ ΠΑΣΧΑΛΗ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΠΕΝΙΑΤΟΓΛΟΥ, Θ. ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗ 31, 66100 ΔΡΑΜΑ, 25210-55130,  
[gelberadio2@gmail.com](mailto:gelberadio2@gmail.com)

### **Ν. ΧΡΥΣΟΧΟΙΔΗΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Σοφοκλέους 7-9, 10559 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3213913, FAX: 210-3216115, URL: <http://www.chrysochoidis.gr>  
E-mail: [nchryso@otenet.gr](mailto:nchryso@otenet.gr), Διευθύνων Σύμβουλος: Νικόλαος Χρυσοχοΐδης

### **ΠΑΝΤΕΛΑΚΗΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Εθνικής Αντιστάσεως 57 Β, 15231 Χαλάνδρι, Τηλέφωνο 210-6965000, FAX: 210-6929550  
URL: <http://www.pantelakis.gr>, E-mail: [pantelakis@pantelakis.gr](mailto:pantelakis@pantelakis.gr), Δ Σ: Νικόλαος Παντελάκης

## **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

E & X ΠΕΝΤΕΔΕΚΑ Ο.Ε., ΕΛΕΝΗ-ANNA ΠΕΝΤΕΔΕΚΑ, ΧΑΡΙΣ ΠΕΝΤΕΔΕΚΑ, ΑΡΙΣΤΕΙΔΟΥ 9, 10559 ΑΘΗΝΑ, 2103899400, ΦΑΞ 210-3216574, [pentedek@pentedekas.gr](mailto:pentedek@pentedekas.gr)

ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ ΣΥΡΙΓΟΣ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ Ι.Κ.Ε., ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ-ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΣΥΡΙΓΟΣ, ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑΣ 710563 ΑΘΗΝΑ, 210-3218064, [info@equityvalue.gr](mailto:info@equityvalue.gr)

KOSMOS INVESTMENT CAPITAL Ι.Κ.Ε., ΜΙΧΑΗΛ ΒΛΑΤΑΚΗΣ-ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΧΩΡΑΙΤΗΣ, ΕΠΙΜΕΝΙΔΟΥ 30, 71202, ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ, 210-6965452, ΦΑΞ 2810-221580, [vchora@kosmosinvestment.gr](mailto:vchora@kosmosinvestment.gr)

### **ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Σταδίου 10, 10564 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3354000, 210-3354100, FAX: 210-32333814

URL: <http://www.piraeus-sec.gr>, E-mail: [info@piraeus-sec.gr](mailto:info@piraeus-sec.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Κωνσταντίνος Ξένος

## **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ALPHA-OMEGA INVESTMENTS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε., ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΥ, ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 27, 16671 ΓΛΥΦΑΔΑ, 6944-684017, [arapaspyrou@piraeus-sec.gr](mailto:arapaspyrou@piraeus-sec.gr)

WIDE WINDOW ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ, ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΠΕΡΝΙΤΣΑΣ, ΣΤΑΔΙΟΥ 10, 10564 ΑΘΗΝΑ, 210-3354070, ΦΑΞ 210-3233814, [nbernitsas@piraeus-sec.gr](mailto:nbernitsas@piraeus-sec.gr)

U.B. DRAS ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΩΦΡΟΝΗΣ, ΚΡΑΤΙΝΟΥ 7 10561 ΑΘΗΝΑ, 211-1896100, ΦΑΞ 210-3251551, [info@dras.gr](mailto:info@dras.gr)

J&M PARTNERS Ι.Κ.Ε., ΜΑΡΙΟΣ ΑΡΤΕΛΑΡΗΣ, ΣΤΑΔΙΟΥ 10, 10564 ΑΘΗΝΑ, 210-3354016, ΦΑΞ 210-3355170, [artelaris@piraeus-sec.gr](mailto:artelaris@piraeus-sec.gr)

Κ. ΝΤΟΥΒΛΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε., ΚΑΛΛΙΡΟΗ ΝΤΟΥΒΛΗ, ΔΡΥΑΔΩΝ 39, 11146 ΓΑΛΑΤΣΙ, 210-2921669 ΦΑΞ 210-2921669, [kntouvli@yahoo.gr](mailto:kntouvli@yahoo.gr)

VIRTUE FINANCIAL SERVICES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΠΡΑΤΣΙΑΚΟΣ, ΔΗΜΗΤΡΑΣ 13-15 ΚΤΗΡΙΟ Α, 17562 ΠΑΛΑΙΟ ΦΑΛΗΡΟ, 6972999822, [cbratsiakos@gmail.com](mailto:cbratsiakos@gmail.com)

JS ADVISORS Ι.Κ.Ε., ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ, ΑΙΔΙΝΙΟΥ 17, 16675 ΓΛΥΦΑΔΑ, 210-9634205, [jspili@otenet.gr](mailto:jspili@otenet.gr)

### **ΠΗΓΑΣΟΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Αμερικής & Βαλαωρίτου 17, 10671 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3670700, FAX: 210-3670760

URL: <http://www.pegsec.gr>, E-mail: [info@pegsec.gr](mailto:info@pegsec.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Αλέξανδρος Παππάς

## **Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι:**

ΚΑΡΑΝΙΚΟΛΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, ΒΑΛΑΩΡΙΤΟΥ 17, 10671 ΑΘΗΝΑ, 210-3670740, ΦΑΞ 210-3670760, [akaranikolas60@gmail.com](mailto:akaranikolas60@gmail.com)

ΚΑΜΑΡΩΤΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΠΟΣΕΙΔΩΝΟΣ 5, 16673 ΒΟΥΛΑ, 210-3228847, ΦΑΞ 210-3236969, [easyt@acci.gr](mailto:easyt@acci.gr)

ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΕΛ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 19, 55132 ΚΑΛΑΜΑΡΙΑ, 2310-222793, ΦΑΞ 2310-222903, [conpapacon@ath.forthnet.gr](mailto:conpapacon@ath.forthnet.gr)

ΤΡΙΚΑΤΖΗΣ ΜΑΡΙΟΣ, ΑΓΓΕΛΗ ΓΟΒΙΟΥ 19, 34100, ΧΑΛΚΙΔΑ, 22210-82816, ΦΑΞ 22210-82816, [marios.trikatzis@gmail.com](mailto:marios.trikatzis@gmail.com)

ΚΑΡΑΜΑΓΚΙΟΛΗΣ ΕΡΡΙΚΟΣ, ΒΑΛΑΩΡΙΤΟΥ 17, 10671 ΑΘΗΝΑ, 210-3670771, ΦΑΞ 210-3670760, [ekaramagiolis@pegasusax.gr](mailto:ekaramagiolis@pegasusax.gr)

**ΣΤΑΥΡΟΣ ΕΜΜ. ΛΑΥΡΕΝΤΑΚΗΣ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ Α.Ε.Π.Ε.Υ.**

Σοφοκλέους 7-9, ταδίου 10, 10559 Αθήνα, Τηλέφωνο 210-3213336, FAX: 210-3246572

URL: <http://www.lavrentakis.gr>, E-mail: [lavre@otenet.gr](mailto:lavre@otenet.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Ζωή Λαυρεντάκη

**ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΕΥ**

**Υποκαταστήματα Ε.Π.Ε.Υ.**

Υποκαταστήματα Ε.Π.Ε.Υ. που έχουν λάβει άδεια λειτουργίας από τις αρμόδιες αρχές άλλων κρατών μελών της Ε.Ε. και έχουν έδρα στην Ελλάδα, προκειμένου να παρέχουν επενδυτικές και παρεπόμενες υπηρεσίες οι οποίες καλύπτονται από την άδεια λειτουργίας τους.

**AXIA VENTURES (ATHENS BRANCH)**

Έδρα μητρικής: Κύπρος, Διεύθυνση υποκαταστήματος: Βασ. Σοφίας 4, 10674 Αθήνα

Τηλέφωνο +30 210-7414400, FAX: +30 210 7414449, URL: <http://www.axiavg.com>

E-mail: [info@axiavg.gr](mailto:info@axiavg.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Γεώργιος Λινάτσας

**SPA FINANCIAL SERVICES GREEK BRANCH**

Έδρα μητρικής: Κύπρος, Διεύθυνση υποκαταστήματος: Λεωφ. Αλεξάνδρας 197, 11522 Αθήνα

Τηλέφωνο +30 210 6425700, +30 210 6425701, FAX: +30 210 6421080

E-mail: [athens\\_branch@spafs.com](mailto:athens_branch@spafs.com) , Διευθύνων Σύμβουλος: Λάμπρος Ζηλίδης

**BLACKROCK INVESTMENT MANAGEMENT (UK) LIMITED (ATHENS BRANCH)**

Έδρα μητρικής: **ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ** , Διεύθυνση υποκαταστήματος: Βασ. Σοφίας 68, 11528 Αθήνα

Τηλέφωνο +30 216 0008600, Διευθύνων Σύμβουλος: Christopher McCormack

**FATHOM WEALTH MANAGEMENT ADVISORS ATHENS BRANCH**

Επωνυμία υποκαταστήματος: ATHENS BRANCH, Έδρα μητρικής: Κύπρος

Διεύθυνση υποκαταστήματος: Χ Σαμπάγκ & Σ. Χούρι 3, 15125 Μαρούσι, Τηλέφωνο +30 210-6448492

FAX: +30 210 6448446, E-mail: [compliance@fathomwma.gr](mailto:compliance@fathomwma.gr) , Διευθύνων Σύμβουλος: Νίκη Κρίκου

**TRADING POINT OF FINANCIAL INSTRUMENTS LTD**

Έδρα μητρικής: Κύπρος, Διεύθυνση υποκαταστήματος: Μιχαλακοπούλου 91, 3ος όροφος, 11528 Αθήνα



Τηλέφωνο 00302 117 700022, E-mail: [compliance@tradingpoint.com](mailto:compliance@tradingpoint.com) , Διευθύνων Σύμβουλος: Ιωάννης Ζίττης

**BNBV ATHENS BRANCH (BLACKROCK NETHERLANDS BV)**

Έδρα μητρικής: Ολλανδία, Διεύθυνση υποκαταστήματος: Βασ. Σοφίας 68, 11528 Αθήνα  
Τηλέφωνο +30 216-0008600, Διευθύνων Σύμβουλος: Christopher McCormack

**X SPOT MARKETS (EU) LTD GREECE**

Έδρα μητρικής: Κύπρος, Διεύθυνση υποκαταστήματος: Κηφισίας 230 3ος, 15235 Αθήνα  
Τηλέφωνο +30 213-0993281, FAX: +30 210 7414449, E-mail: [compliance@xspot.markets](mailto:compliance@xspot.markets)  
Διευθύνων Σύμβουλος: Κωνσταντίνος Καρλής

=====

**ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΠΕΥ**

Συνδεδεμένοι αντιπρόσωποι Ε.Π.Ε.Υ. άλλων κρατών  
μελών της Ε.Ε. με έδρα στην Ελλάδα.

=====

**CORINTH CAPITAL M.E.P.E.**

Επωνυμία ΕΠΕΥ: GOLDENBURG GROUP LTD, Έδρα ΕΠΕΥ: Κύπρος  
Διεύθυνση συνδεδεμένου αντιπροσώπου: Λεωφ. Κηφισίας 44, 11525 Μαρούσι,  
Monumental Plaza, BLD, 7ος όροφος, Τηλέφωνο +30 211-1981066  
URL: <http://www.corinthcapital.gr>, E-mail: [info@corinthcapital.gr](mailto:info@corinthcapital.gr) , Δ Σ: Σπυρίδων Ταλιούγκας

**ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ: ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΔΡΙΑΝΑΚΟΣ**

Επωνυμία ΕΠΕΥ: FP ASSET MANAGEMENT CYPRUS LTD , Έδρα μητρικής: Κύπρος  
Διεύθυνση συνδεδεμένου αντιπροσώπου: Καποδιστρίου 10, 22100 Τρίπολη, E-mail: [iandrianakos@fp-am.com](mailto:iandrianakos@fp-am.com)

**ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΟΥ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥ: AEGEAN EQUITY**

Επωνυμία ΕΠΕΥ: BCM Begin Capital Markets CY LTD (ex OX CAPITAL MARKETS LTD)  
Έδρα ΕΠΕΥ: Κύπρος, Διεύθυνση συνδεδεμένου αντιπροσώπου: Σοφοκλέους & Λεωφόρος Κηφισίας 166α  
Μαρούσι Αθήνα, Τηλέφωνο +30 210-7279224, E-mail: [info@aegeanequity.gr](mailto:info@aegeanequity.gr) , Δ Σ: Κυριάκος Ταλιούγκας



**SEMINAR**

# “LOONSHOTS”

**HOW TO TRANSFORM THE WORLD**

**with neglected projects, widely dismissed ideas**

## COVID-19 | Business Resistance Services

Σήμερα οι επιχειρήσεις καλούνται να λειτουργήσουν σε ένα απαιτητικό περιβάλλον. Η πανδημία έχει προκαλέσει μεγάλες ανατροπές στην επιχειρηματική λειτουργία. Έχουν δε, προστεθεί στις μεγάλες αλλαγές του ευρύτερου περιβάλλοντος (τεχνολογία, καινοτομία, διεθνοποίηση αγορών κá) αλλά και στις σημαντικές αδυναμίες χρηματοδοτικής υποστήριξης του εγχώριου τραπεζικού συστήματος.

Στην P&I ([www.p-i.gr](http://www.p-i.gr)) και την Viral Growth ([www.viralgrowth.eu](http://www.viralgrowth.eu)), κατανοούμε τις προκλήσεις της εποχής και τη σημασία που έχει για την επιχείρηση να ανταποκρίνεται άμεσα στις νέες συνθήκες και ανάγκες. Εστιάζουμε στον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων με ταυτόχρονη αξιοποίηση των ευκαιριών που παρουσιάζονται.

Πιστεύουμε ότι με τις υπηρεσίες που έχουμε σχεδιάσει, μπορούμε να συμβάλουμε ώστε άμεσα οι επιχειρήσεις: να ανασυνταχθούν, να εξασφαλίσουν την επιβίωση τους, να αναπτυχθούν σε νέες βάσεις και σύντομα να αποκτήσουν ξανά κερδοφορία!

### Ανθεκτικότητα

Η αξιολόγηση και η ενίσχυση της ανθεκτικότητας της επιχείρησης θα βελτιώσει τη δυνατότητα της να απορροφά όσο το δυνατό ταχύτερα τις αρνητικές επιπτώσεις από την πανδημία.

### Ταχεία Διαγνωστική Ανάλυση

Με την Ταχεία Διαγνωστική Ανάλυση (**Rapid Test**) θα γίνει μια πρώτη αξιολόγηση των αδύναμων σημείων σχετικά με την πανδημία και το περιβάλλον. Θα μετρηθεί η αντοχή της επιχείρησης σε δυσμενείς συνθήκες με εφαρμογή κατάλληλων μετρικών και εργαλείων.

Η ανάλυση θα βοηθήσει τις εταιρείες να αναγνωρίσουν άμεσα τα κρίσιμα για τη βιωσιμότητά τους, στρατηγικά και λειτουργικά χαρακτηριστικά, στις περιοχές: προϊόντα/υπηρεσίες, προμηθευτές, προσωπικό, συστήματα, υποδομές κá.

Η υπηρεσία παρέχεται στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις, δωρεάν!

### Πλήρης Ανάλυση

Η Πλήρης Ανάλυση (**Full Test**) αφορά την αναλυτική εξέταση και αξιολόγηση της επιχείρησης με στόχο να δρομολογηθούν δράσεις για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας, ώστε να μπορεί να απορροφήσει όσο το δυνατό ταχύτερα τις αρνητικές επιπτώσεις από την πανδημία.

Περιοχές ανάλυσης: χρηματοοικονομικά, δάνεια (βραχυχρόνια, μακροχρόνια), προγράμματα υποστήριξης (επιδοτήσεις, αναπτυξιακός, προσωπικό), αποθήκη (αποθέματα, παραγγελίες), πρώτες ύλες, υποδομές.

Η πρωτοβουλία

**COVID-19 | Business Resistance Services**

είναι αποτέλεσμα της συνεργασίας

της **P&I** και της **Viral Growth**

και αφορά την επιχειρηματική προετοιμασία, για γρήγορη ανάκαμψη, στη μετά την COVID-19 περίοδο.

**ΔΩΡΕΑΝ**

### Προσαρμογή

Στόχος είναι η επιχείρηση να αναγνωρίσει εγκαίρως τις μεταβολές στο περιβάλλον και να προσαρμόσει γρήγορα τη λειτουργία της και τα προϊόντα/υπηρεσίες που προσφέρει, ώστε να περιορίσει, όσο είναι δυνατό, τις επιπτώσεις από την πανδημία.

### Αναδιάρθρωση

Η Αναδιάρθρωση (Restructuring) έχει στόχο την επιχειρηματική ανάκαμψη και τη βιώσιμη ανάπτυξη και επιτυγχάνεται με την εφαρμογή μεθοδολογίας σε τρία στάδια:

- **Διαχείριση συγκυρίας.** Στόχος η αντιμετώπιση των προκλήσεων με τις μικρότερες δυνατές απώλειες. Διατήρηση των αναγκαίων εφοδίων (περιουσιακά στοιχεία, κεφάλαια κτλ.) που μπορούν να συμβάλλουν σε καλύτερες προοπτικές.
- **Ανάκαμψη.** Το ενδιάμεσο στάδιο που διαμορφώνει τις προϋποθέσεις για το επόμενο στάδιο.
- **Ανάπτυξη.** Δημιουργία αξίας σε μακροπρόθεσμη βάση. Ικανοποίηση πελατών, πιστωτών και επενδυτών.

Ότι δεν προσφέρει αξία στον πελάτη και σπαταλά πόρους, αξιολογείται και αναδιρθώνεται.

Λόγω της συγκυρίας: προϋπολογισμός από το «μηδενική βάση».

### Πλάνο Ανάπτυξης

Η αξιοποίηση των ευκαιριών που αναδεικνύονται (σε όρους χρηματοδότησης, ζήτησης νέων προϊόντων και υπηρεσιών, νέου περιβάλλοντος) αποτελεί βασικό στόχο του αναπτυξιακού πλάνου (**Development Plan**).

- Επανασχεδιασμός διαδικασιών
- Εφοδιαστική αλυσίδα
- Οργανωμένο μοντέλο προμηθειών
- Ανάπτυξη νέων προϊόντων & υπηρεσιών

### Εφαρμογή

#### Εκπαίδευση

Παροχή εκπαίδευσης (**Training & Enabling**) ώστε να εξασφαλιστεί η συναίνεση και ενεργή συμμετοχή στελεχών και προσωπικού σε όλα τα παραπάνω στάδια - κάτι που αποτελεί κεντρική προϋπόθεση για κάθε επιτυχημένη εφαρμογή.

#### Εργαλεία

Η ανάλυση και σχεδιασμός των παραπάνω γίνεται με αξιοποίηση εργαλείων και μεθοδολογιών ευρύτερα αποδεκτών από τη διεθνή επιχειρηματική κοινότητα. Η χρήση αυτών, μεταδίδει ιδιαίτερη εμπιστοσύνη σε πιστωτές και επενδυτές, αφού οι προτάσεις είναι αποτελέσματα επαρκούς ανάλυσης και καλού σχεδιασμού.

Ενδεικτικά αναφέρονται: Καμβάς Πρότασης Αξίας (Value Proposition Canvas), Καμβάς Επιχειρηματικού Μοντέλου (Business Model Canvas), Στρατηγική Γαλάζιων Ωκεανών (Blue Ocean Strategy), Διαχείριση Κινδύνου (αναγνώριση, αξιολόγηση, αντιμετώπιση, παρακολούθηση & επανεξέταση), Μίγμα Μάρκετινγκ (4Ps, 4Cs, SAVE), Ανάλυση SWOT, Ανάλυση PESTEL.

Παντελής Λάμπρου, Συνιδρυτής & CEO **P&I**

**Products & Investments | Business Management Consulting**

# Πρόσβαση στη χρηματοδότηση -

## Το κλειδί της ανάπτυξης για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Κανείς δεν θα διαφωνήσει στην διαπίστωση, ότι η «επόμενη μέρα» της πανδημίας, θα είναι ιδιαίτερα θολή και ομιχλώδης για την οικονομία και τις επιχειρήσεις. Οι επιπτώσεις που έχει επιφέρει η παρατεταμένη ύφεση της οικονομικής δραστηριότητας τον τελευταίο χρόνο, δημιουργεί ολόένα και περισσότερα δυσεπίλυτα οικονομικά προβλήματα στις ελληνικές επιχειρήσεις και ιδίως στις μικρομεσαίες.

Το μέγεθος αυτών των εταιρειών, αλλά και η αδυναμία γρήγορης προσαρμογής στα νέα δεδομένα, που διαμόρφωσε η πανδημία στην οικονομία, τις καθιστά ιδιαίτερα ευάλωτες.

Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ) αποτελούν την κινητήριου δύναμη της ελληνικής οικονομίας. Έχουν σημαντική συνεισφορά στο ΑΕΠ, ενώ διαδραματίζουν ιδιαίτερο ρόλο στην ενίσχυση της απασχόλησης, της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο (ΕΕ-28), το 99,8% των επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους (εκτός από τον χρηματοπιστωτικό) είναι ΜμΕ. Αυτές οι επιχειρήσεις απασχολούν 93 εκατομμύρια εργαζόμενους, που αντιστοιχεί στο 67% της συνολικής απασχόλησης. Η πλειονότητα των ΜμΕ (93%) είναι μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερα από 10 άτομα.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του τελευταίου διαθέσιμου SBA Fact Sheet for Greece της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα, το πλήθος τους αγγίζει στο 99,9% του συνολικού αριθμού των επιχειρήσεων. Καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων και κλάδων. Απασχολούν το 87,3% ή 1.867.240 των εργαζομένων στις επιχειρήσεις (ο αντίστοιχος ευρωπαϊκός μέσος όρος εκτιμάται στο 66,8%). Παράγουν το 75,1% της προστιθέμενης αξίας, υπερβαίνοντας κατά πολύ τον ευρωπαϊκό μέσο όρο που βρίσκεται στο 57,4%, ενώ αντιπροσωπεύουν περίπου το 19,3% του ΑΕΠ της Ελλάδος.

Η επιβίωσή τους, ωστόσο, δεν είναι εύκολη υπόθεση στο σημερινό διεθνοποιημένο ανταγωνιστικό περιβάλλον. Απαιτούνται καινοτόμες υπηρεσίες και προϊόντα, συνεχής εκσυγχρονισμός στην παραγωγή και τη διαχείριση, υιοθέτηση προηγμένων τεχνολογιών, πρόσβαση σε σχετική πληροφόρηση και χρηματοδότηση, αξιοποίηση δεδομένων, δικτύωση και συνεργασίες. Ένα από τα βασικότερα προβλήματα των ΜμΕ, αν όχι το μεγαλύτερο, είναι αυτό της χρηματοδότησης.

Στο πλαίσιο της νέας οικονομικής πραγματικότητας που διαμορφώθηκε στη χώρα μας την τελευταία δεκαετία, οι ΜμΕ αδυνατούν πλέον να έχουν πρόσβαση στις παραδοσιακές μορφές χρηματοδότησης, ήτοι στον Τραπεζικό Δανεισμό.

Το πρόβλημα επιδεινώνεται ακόμη περισσότερο από τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης των πιστωτικών κριτηρίων, σε σχέση με τις μεγάλες επιχειρήσεις.

Οι τράπεζες προτιμούν να χορηγούν δάνεια σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις, κυρίως όταν πρόκειται για παλιούς πελάτες με καλό ιστορικό, όταν έχουν ταμειακές εγγυήσεις ή σε επιχειρήσεις που μπορούν να ενταχθούν στα χρηματοδοτικά εργαλεία, με τα οποία περιορίζεται ο πιστωτικός κίνδυνος.

Στην Ελλάδα δυστυχώς δεν έχουν αναπτυχθεί όσο θα έπρεπε οι εναλλακτικές μορφές χρηματοδότησης, όπως Business Angels (Επιχειρηματικοί Άγγελοι), Venture Capitals, Crowdfunding (Χρηματοδότηση από το πλήθος).

Μια σύντομη παρουσίαση των εναλλακτικών μορφών χρηματοδότησης, θα μας δώσει την δυνατότητα να τις γνωρίσουμε καλύτερα και να διαπιστώσουμε πόσο αναγκαίες είναι για την επιβίωση των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων σήμερα.

Οι Business Angels (Επιχειρηματικοί Άγγελοι) είναι ιδιώτες επενδυτές που ενδιαφέρονται να επενδύσουν με ίδια κεφάλαια σε μια εταιρεία με αντάλλαγμα εταιρικό μερίδιο ή μετοχές. Επενδύουν συνήθως σε υψηλής ποιότητας επιχειρηματικές δραστηριότητες. Οι Επιχειρηματικοί Άγγελοι συνήθως χρηματοδοτούν εταιρείες στα πρώτα στάδια ή και εταιρείες που θέλουν να επεκτείνουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητές τους.

Ουσιαστικά αυτή η μορφή χρηματοδότησης αποτελεί μια εναλλακτική στρατηγική επένδυσης για τους νέους επιχειρηματίες ή επιχειρηματίες που δεν μπορούν να εξασφαλίσουν χρηματοδότηση από τις Τράπεζες.

Το πρόβλημα σε αυτή την περίπτωση, ιδιαίτερα στη χώρα μας, είναι το γεγονός ότι αυτοί οι δύο παράγοντες της αγοράς (επιχειρηματίας & επενδυτής) δεν μπορούν να «συναντηθούν».

Το πλεονέκτημα αυτής της χρηματοδότησης είναι ότι θα σας χρηματοδοτήσουν χωρίς προσωπικές εγγυήσεις και γρηγορότερα σε σχέση με χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς ή τα VCs.

Τα Venture Capital (VCs) είναι αρκετά γνωστά στη Ελλάδα. Τα τελευταία χρόνια έχουν κάνει αισθητή την παρουσία τους, επενδύοντας κυρίως σε νέες start-ups εταιρείες, από τον χώρο της τεχνολογίας. Τα κεφάλαια επιχειρηματικών συμμετοχών παρέχονται από επαγγελματικά οργανωμένα funds.

Οι Venture Capitalists επενδύουν πολύ μεγαλύτερα ποσά συγκριτικά με τους Business Angels και αφού η εταιρεία έχει να επιδείξει αποτελέσματα και πρόοδο.

Επιβάλλουν κανόνες και αυστηρά χρονοδιαγράμματα, στα οποία η εταιρεία θα πρέπει να αποφέρει το επιθυμητό κέρδος για την επένδυση που χρηματοδότησαν.

Οι VCs έχουν ενεργή συμμετοχή στις αποφάσεις της επιχείρησης, αφού σταθερά προσβλέπουν στο μεγιστοποίηση του κέρδους τους και στόχος τους είναι να εξέλθουν από την επένδυση μετά το πέρας της πενταετίας.

Το crowdfunding (χρηματοδότηση από το πλήθος ή διαδικτυακή μικροχρηματοδότηση) είναι ένας νέος και ανερχόμενος τρόπος χρηματοδότησης εταιρειών που χρησιμοποιούν online πλατφόρμες για να υποβάλλουν το αίτημα για crowdfunding και να συλλέξουν κεφάλαια.

Στην Ελλάδα δεν έχει προχωρήσει ακόμη παρά τις προσπάθειες που έγιναν τα τελευταία χρόνια. Ο δημιουργός της καμπάνιας παρουσιάζει την ιδέα του απευθείας στο κοινό, καθορίζει πακέτα χρηματοδότησης τα οποία μπορεί να κυμαίνονται από ελάχιστα λιγιστά έως χιλιάδες ευρώ και προσφέρει αντίστοιχα προνόμια τα λεγόμενα «perks» ως κίνητρα για το κοινό.

Βασικό πλεονέκτημα του crowdfunding είναι ότι εκείνοι που θα επενδύσουν δεν αποκτούν μερίδιο ή μετοχές στην εταιρεία και ο επιχειρηματίας διατηρεί τον απόλυτο έλεγχο.

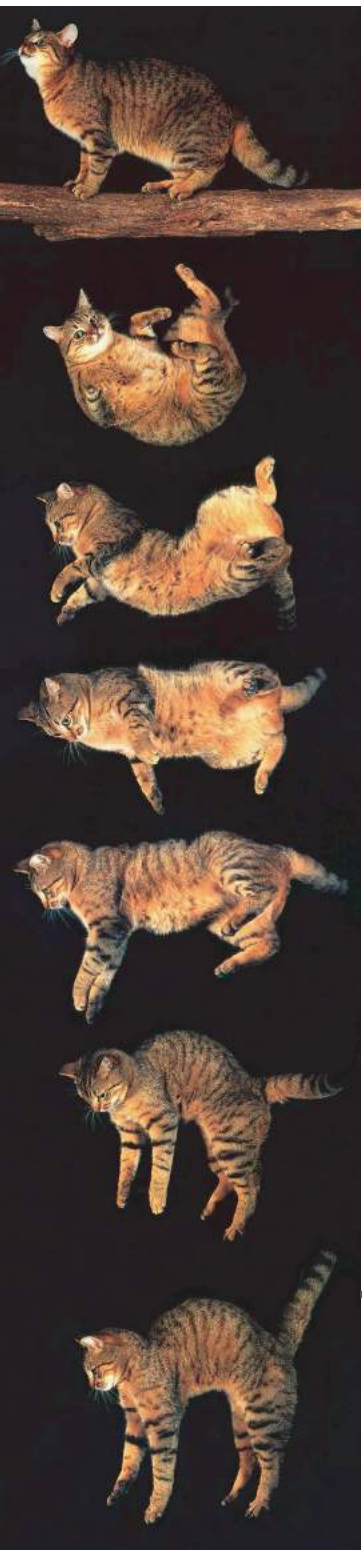
Τέλος οι ΜμΕ έχουν τη δυνατότητα να απευθυνθούν άμεσα στο επενδυτικό κοινό και να αναζητήσουν κεφάλαια για την ενίσχυση των αναπτυξιακών και επενδυτικών τους έργων, μέσω της χρηματιστηριακής αγοράς και ιδιαίτερα ενός Πολυμελούς Μηχανισμού Διαπραγμάτευσης της Εναλλακτικής Αγοράς (Ε.ΝΑ.- Χρηματιστηρίου Αθηνών).

Η συγκεκριμένη αγορά δίνει τη δυνατότητα στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, οι οποίες χαρακτηρίζονται από ιδιαίτερα έντονη αναπτυξιακή δυναμική και ευαίσιμες προοπτικές, να αντλήσουν κεφάλαια με χαμηλό κόστος για να χρηματοδοτήσουν μελλοντικά επενδυτικά τους σχέδια. Επίσης προσφέρει μεγάλα περιθώρια ευελιξίας και ταυτόχρονα χαμηλότερο διαχειριστικό κόστος και ελαστικότερες προϋποθέσεις εισαγωγής σε σχέση με την Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η είσοδος στο Χρηματιστήριο αποτελεί πάντα μία μορφή σημαντικής χρηματοδότησης για κάθε επιχείρηση, η οποία με τον τρόπο αυτό συγκεντρώνει κεφάλαια, τα οποία θα τα χρησιμοποιήσει για την περαιτέρω ανάπτυξη της.

Σήμερα, μετά από την οικονομική και υγειονομική κρίση, για να επιβιώσει μια επιχείρηση πρέπει να είναι ανταγωνιστική και ευέλικτη. Όλες οι μορφές χρηματοδότησης έχουν πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα. Η σωστή επιλογή πρέπει να γίνει ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης. Η εύρεση χρηματοδότησης είναι μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει μια εταιρεία και δυστυχώς ένα πρόβλημα που πολλές φορές η λύση του είναι ιδιαίτερα δύσκολη.

**Χρήστος Κουπελίδης, Οικονομολόγος - Συνιδρυτής & COO P&I Products & Investments | Business Management Consulting**



Οι **γάτες** καταφέρνουν

και προσγειώνονται

ΠΑΝΤΑ

με τα πόδια και ασφαλείς!

**Η επιχείρησή σας;**

**COVID-19 | Business Resistance Services**

<https://viralgrowth.eu/webinar-covid19-business-resistance/>

by **P & I**   
Get | Keep | Grow **VIRAL GROWTH**



**CULPANNEWS**

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕ ΑΠΟΨΗ

[www.culpanews.gr](http://www.culpanews.gr)

# Το Financial Planning

είναι η διαδικασία της επίτευξης των στόχων ζωής μιας οικονομικής μονάδας (οικογένειας ή εταιρείας) μέσω της ορθής διαχείρισης των οικονομικών τους.

## Τομείς εφαρμογής του Financial Planning:



## Τα βήματα του Financial Planning:



## Ο επαγγελματίας Financial Planner:

**STEP 01** συλλέγει και αναλύει στοιχεία σχετικά με τα έσοδα / έξοδα, τα φορολογικά, τις ασφαλιστικές καλύψεις, τα συνταξιοδοτικά δεδομένα του πελάτη, το ύψος της ακίνητης περιουσίας, τις επενδύσεις και άλλες πληροφορίες σχετικές με τη γενική οικονομική κατάσταση του πελάτη..

**STEP 02** καταγράφει τους προσωπικούς και οικονομικούς του στόχους, τις ανάγκες και τις προτεραιότητες του και τον καλεί να τους ιεραρχήσει προκειμένου να δοθεί προτεραιότητα στα σημαντικά.

**STEP 03** καταχωρεί όλα τα δεδομένα σε ένα λογισμικό (εφόσον χρησιμοποιεί ένα τέτοιο ο Financial Planner, αλλιώς σε ένα excel) & τα αναλύει, ώστε να εντοπίσει τα δυνατά και τα αδύνατα σημεία στην οικονομική κατάσταση του πελάτη, πάντοτε σε σχέση με τους στόχους – επιθυμίες που μας έχει εκφράσει.

Παραδείγματος χάριν:

α) Ποια είναι η οικονομική κατάσταση της οικογένειας σήμερα που ο πελάτης μας είναι παραγωγικός και εν ζωή και τι κενά δημιουργούνται σε περίπτωση που «φύγει» από κοντά τους? Στο δεξί διάγραμμα είναι εμφανές το κενό του εισοδήματος που δημιουργείται!



β) Ποιο είναι το οικονομικό κενό που θα δημιουργηθεί και που χρειάζεται να καλύψει ο πελάτης κατά την συνταξιοδότηση?



μελετά τις διάφορες πιθανές επιλογές – λύσεις, σε προϊόντα και στρατηγικές εκτιμά τις εναλλακτικές λύσεων προκειμένου να παρουσιάσει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο προτάσεων, αναφορικά με τις ανάγκες του πελάτη. επιλέγει την στρατηγική που θα προτείνει προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι του πελάτη.

**STEP 04** κατανοεί όχι μόνο την τρέχουσα οικονομική κατάσταση του πελάτη αλλά και τι ακριβώς θέλει για το μέλλον το δικό του και της οικογένειάς του και βάσει αυτών δημιουργεί μία ολοκληρωμένη Οικονομική Μελέτη.

Η μελέτη αυτή απαντά στην ερώτηση...

**How much is enough?**

### Ποια είναι η τρέχουσα χρηματοοικονομική σας κατάσταση;

Σε αυτόν το τμήμα της μελέτης, θα σας δείξουμε πως διαμορφώνεται η τρέχουσα χρηματοοικονομική σας κατάσταση.

### Ποιο είναι το εισόδημα και οι υποχρεώσεις σας για το 2021;

Ποσοτικά μπορείτε να δείτε την σύνθεση του ετήσιου εισοδήματός σας το 2021.

Τύπος εισοδήματος	Ποσό
Κινητή περιουσία - Εισόδημα από ενοίκιο	€ 2.400,00
Ελεύθερος επαγγελματίας Σύζυγος	€ 20.000,00
Υπάλληλος	€ 25.000,00
Συνολικό ετήσιο εισόδημα	€ 47.400,00

Το μέσο μηνιαίο εισόδημά σας το 2021 είναι € 3.950,00

Από το εισόδημά σας, αφαιρείται τα έξοδά σας. Αυτά τα έξοδα περιλαμβάνουν φόρους, πάγια χρεώσεις και άλλα. Τα έξοδά σας το 2021, θα είναι:

Τύπος εξόδου	Ποσό
Κινητή περιουσία	€ 388,00
Ασφάλεια κατοικίας	€ 150,00
Βασικό κόστος	€ 30.000,00
Ενοίκιο	€ 4.800,00
ΕΦΚΑ Σύζυγος	€ 2.640,00
Συνολικά ετήσια έξοδα	€ 37.978,00

Οι μέσες μηνιαίες δαπάνες σας το 2021 είναι € 3.164,83

Το ποσό που απομένει, μετά την αφαίρεση όλων των εξόδων, αναφέρεται υπόλοιπο προϋπολογισμού.

Συνολικό ετήσιο εισόδημα	€ 47.400,00
Συνολικά ετήσια έξοδα	€ 37.978,00
Υπόλοιπο υπόλοιπο προϋπολογισμού ανά έτος	€ 9.422,00



Το υπόλοιπο προϋπολογισμού σε αυτό το σενάριο ανά μήνα το 2021 είναι € 785,17

Την μελέτη αυτή παρουσιάζει ο Financial Planner στον πελάτη μαζί με τις προτεινόμενες λύσεις. Από κοινού με τον πελάτη, εφαρμόζοντας στην πράξη την οικονομική στρατηγική.

**STEP 05** Το τελευταίο στάδιο στη διαδικασία Financial Planning είναι η **περιοδική ανασκόπηση** και αν είναι απαραίτητο, ο **ανασχεδιασμός** του προγράμματος. Η διαδικασία εφαρμογής παρακολουθείται συνεχώς στενά για να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τους στόχους του. Περιοδικές αναθεωρήσεις γίνονται για να ελεγχθούν οι αποκλίσεις ή οι αλλαγές στην οικονομική κατάσταση του πελάτη. Αν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές τότε η οικονομική στρατηγική και οι στόχοι αναθεωρούνται αναλόγως. Πιθανώς σε ορισμένες περιπτώσεις και να χρειαστεί να αναπροσαρμοστεί τελείως ο αρχικός σχεδιασμός, αφού συχνά ενδογενείς προσωπικοί παράγοντες δημιουργούν νέα δεδομένα..

### Το Δ. Σ.

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ SQF3 – SQF4  
 ΤΟΥΡΝΑΙΤΖΗΣ ΛΟΥΚΑΣ SQF3 – SQF4  
 ΣΑΛΑΜΟΥΡΑ ΟΛΓΑ SQF3 – SQF4  
 ΣΤΟΥΡΙΓΩΤΟΥ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ SQF3, SQF4  
 ΧΑΤΖΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ SQF3, SQF4

Πρόεδρος  
 Αντιπρόεδρος  
 Γραμματέας  
 Ταμίας  
 Υπ. Μελών & Επικοινωνίας

### Τα Ιδρυτικά Μέλη

ΒΑΣΙΛΑΚΗ ΑΛΕΞΙΑ SQF3 – SQF4  
 ΚΑΤΣΑΜΠΕΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ  
 ΚΩΛΕΤΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ SQF3  
 ΜΑΡΙΝΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ SQF3 – SQF4  
 ΟΙΚΟΝΟΜΑΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ SQF3 – SQF4  
 ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΤΟΥ ΡΙΤΑ SQF3 – SQF4

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΔΗΜΗΤΡΗΣ  
 ΚΟΚΟΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ SQF3 – SQF4  
 ΜΑΓΚΑΦΩΣΗΣ ΝΙΚΟΣ  
 ΜΕΤΡΙΝΟΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ  
 ΣΑΝΤΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

### Τα Μέλη της Ένωσης

ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
 ΑΠΟΣΤΟΛΙΩΤΗΣ ΛΑΜΠΡΟΣ SQF3  
 ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ SQF3 – SQF4  
 ΓΑΛΑΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ  
 ΓΙΑΝΝΑΡΗ ΕΦΗ  
 ΓΙΑΝΝΟΥΤΣΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ  
 ΓΡΗΓΟΡΟΠΟΥΛΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ  
 ΓΡΙΒΑ ΔΙΝΑ  
 ΔΑΜΑΛΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ SQF3  
 ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗΣ ΘΛΕΜΑΧΟΣ SQF3  
 ΔΙΑΚΟΓΙΑΝΝΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ  
 ΖΑΟΥΤΣΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ SQF3 – SQF4  
 ΖΩΓΡΑΦΑΚΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ  
 ΖΕΡΜΠΙΝΗ ΕΙΡΗΝΗ SQF3  
 ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ SQF3  
 ΚΑΡΟΥΤΣΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ SQF3  
 ΚΑΣΙΩΤΗΣ ΘΕΜΕΛΙΟΣ  
 ΚΑΤΣΑΜΠΕΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ  
 ΚΟΜΠΟΓΙΑΝΝΗ ΑΝΝΑ  
 ΚΟΤΖΙΑ ΧΡΥΣΑ  
 ΚΟΥΡΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ SQF3 – SQF4  
 ΚΥΡΙΑΚΙΔΗ ΙΩΑΝΝΑ  
 ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΥΛΟΣ  
 ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ SQF3  
 ΒΑΖΑΝ ΛΟΥΙΣ SQF3 – SQF4  
 ΒΕΝΕΤΙΚΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ SQF3 – SQF4  
 ΓΕΩΡΓΟΥΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ SQF3  
 ΓΙΑΝΝΙΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
 ΓΟΥΡΓΟΥΛΗ ΘΕΟΔΩΡΑ SQF3  
 ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΓΙΑΝΝΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ  
 ΔΑΡΖΕΝΤΑΣ ΛΟΥΚΑΣ SQF3 – SQF4  
 ΔΕΔΕ ΑΝΝΑ  
 ΔΗΜΑΡΧΙΑΔΗΣ ΚΑΗΜΗΣ SQF3 – SQF4  
 ΕΠΙΤΡΟΠΑΚΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ  
 ΖΑΧΑΡΟΠΟΥΛΟΥ ΝΑΤΑΣΣΑ  
 ΖΕΡΒΟΥΔΑΚΗ ΣΟΦΙΑ SQF3 – SQF4  
 ΘΕΟΔΟΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ SQF3 – SQF4  
 ΚΑΠΕΛΛΑΣ ΠΕΤΡΟΣ  
 ΚΑΡΥΤΙΝΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ SQF3 – SQF4  
 ΚΑΣΤΑΝΑΚΗΣ ΚΩΣΤΑΣ SQF3 – SQF4  
 ΚΑΣΤΡΙΝΑΚΗ ΚΑΛΛΙΑ  
 ΚΟΙΛΙΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ SQF3  
 ΚΟΤΣΑΡΗ ΕΥΔΟΞΙΑ SQF3 – SQF4  
 ΚΟΥΤΣΟΥΛΙΕΡΗ ΓΕΩΡΓΙΑ SQF3 – SQF4  
 ΛΑΜΠΑΔΙΑΡΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ  
 ΛΕΚΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

## Η Ένωση των Ελλήνων Financial Planners

Για όλους αυτούς τους λόγους, πριν από 10 χρόνια ιδρύσαμε την ΗΦΡΑ!

Όραμά μας κάθε οικονομική οντότητα (οικογένεια ή εταιρεία) να αποκτήσει το δικό της Χρηματο/Οικονομικό Σχέδιο, με στόχο ένα καλύτερο Χρηματο/Οικονομικό μέλλον!  
 Για να επιτευχθεί αυτό το όραμα χρειάζονται καταρτισμένοι επαγγελματίες, χρειάζονται

### Financial Planners!

Στο πλαίσιο αυτό, το 2019 η Ένωσή μας κατέληξε σε **δύο συμφωνίες – σταθμούς**:

Η **πρώτη**, αφορά την αποκλειστική συνεργασία της Ένωσης με το Ε.Ι.Α.Σ. για τις Ευρωπαϊκές Πιστοποιήσεις Financial Planning SQF4, SQF5, SQF6 υπό την αιγίδα της Eficert και την Ακαδημαϊκή υποστήριξη του ΠΑ.ΠΕΙ. Στόχος η συνεχής κατάρτιση και ενημέρωση των μελών μας για την καλύτερη ανταπόκρισή τους στις ανάγκες του σημερινού πελάτη.

Η **δεύτερη**, εξίσου σημαντική, αφορά την αποκλειστική χρήση του λογισμικού της εταιρείας Figlo για την Ελλάδα και την Κύπρο. Στόχος αυτής της συμφωνίας, είναι τα μέλη μας να έχουν ένα πολύ δυνατό εργαλείο, το οποίο χρησιμοποιείται ευρέως στις ανεπτυγμένες χώρες του κόσμου, με σκοπό να τα βοηθήσει στην πιο εμπειριστατωμένη αποτύπωση και ανάλυση των οικονομικών δεδομένων του πελάτη καθώς και στην δημιουργία μιας πιο ολοκληρωμένης Χρηματοασφαλιστικής μελέτης.

# 3πλή προστασία από τον Covid-19 με Rapid Test & θερμόμετρο υπερύθρων

**1** Διαγνωστικό  
ΤΕΣΤ ΑΝΤΙΓΟΝΟΥ

Διαγνωστικό  
ΤΕΣΤ ΑΝΤΙΣΩΜΑΤΩΝ **2**

Γνωστοποίηση στον ΕΟΦ - Διενεργείται από τον ΕΟΔΥ

COVID-19 Antigen Rapid Test Kit  
(Colloidal Gold)

Χρόνος αποτελέσματος  
από 4 λεπτά

ARATOS  **medica**  
a division of ARATOS Group  
[www.aratosmedica.com](http://www.aratosmedica.com)

**3** Θερμόμετρο  
μετώπου υπερύθρων

ΛΙΒΑΔΑΣ ΣΩΚΡΑΤΗΣ  
ΜΑΚΑΡΟΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ  
ΜΑΡΚΟΥΛΙΔΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ SQF3 - SQF4  
ΜΑΥΡΙΔΟΥ ΕΡΜΟΦΙΑΗ SQF3  
ΜΠΙΡΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ SQF3 - SQF4  
ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΜΑΡΙΑ SQF3 - SQF4  
ΠΑΝΟΥΣΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΙΩΑΝΝΑ SQF3  
ΠΑΡΑΣΚΑΚΗΣ ΘΡΑΣΥΒΟΥΛΟΣ SQF3 - SQF4  
ΠΑΤΣΑΤΖΗΣ ΝΙΚΟΛΑΑΟΣ SQF3  
ΠΕΤΡΟΧΕΙΛΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ SQF3  
ΠΟΥΛΗΣ ΦΩΤΗΣ SQF3 - SQF4  
ΠΡΕΚΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ SQF3  
ΣΑΛΑΜΟΥΡΑ ΟΛΓΑ SQF3 - SQF4  
ΣΠΑΝΤΙΔΟΥ ΒΙΒΕΤΤΑ SQF3 - SQF4  
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ SQF3 - SQF4  
ΣΥΚΟΒΑΡΗΣ ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ SQF3 - SQF4  
ΣΥΜΠΕΡΑΣ ΠΑΥΛΟΣ SQF3 - SQF4  
ΤΣΙΩΜΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ SQF3 - SQF4  
ΦΑΡΜΑΚΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ  
ΦΟΥΡΤΟΥΛΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ  
ΧΑΡΙΣΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ  
ΧΑΤΖΗΘΕΟΔΟΣΙΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ  
ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ SQF3 - SQF4

ΛΟΥΤΡΑΡΗ ΜΥΡΤΩ SQF3  
ΜΑΚΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ  
ΜΑΥΡΟΜΑΤΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ  
ΜΟΥΚΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ SQF3  
ΜΩΡΑΪΤΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ SQF3 - SQF4  
ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ SQF3  
ΠΑΠΑΔΑΚΟΥ ΛΕΝΑ SQF3 - SQF4  
ΠΑΠΑΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΟΣ SQF3 - SQF4  
ΠΑΤΕΡΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ  
ΠΕΤΡΟΧΕΙΛΟΥ ΑΝΝΑ SQF3  
ΠΛΥΤΑΡΙΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ SQF3  
ΠΟΥΡΑΙΔΑΣ ΘΩΜΑΣ SQF3  
ΠΡΟΕΣΤΑΚΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ SQF3  
ΣΕΒΑΣΤΑΚΗ ΜΑΡΙΑ  
ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ SQF3 - SQF4  
ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ  
ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ SQF3 - SQF4  
ΤΕΝΤΖΕΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ SQF3  
ΤΣΟΥΓΙΑΝΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ SQF3  
ΦΙΛΟΣ ΑΛΚΙΒΙΑΔΗΣ  
ΦΩΤΙΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ SQF3  
ΧΑΡΤΑΛΟΣ ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ SQF3 - SQF4  
ΧΟΝΔΡΟΝΙΚΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

\* European Certified Intermediary SQF3 - efcert

\* European Certified Adviser SQF4 - efcert

Για όποιον επιθυμεί είτε να γίνει μέλος της ΗΦΠΑ, είτε να γνωρίσει τις υπηρεσίες και τα οφέλη του Financial Planning μπορεί να επικοινωνήσει στο [info@hfpa.gr](mailto:info@hfpa.gr) ή να επισκεφθεί το site της Ένωσης [hfpa.gr](http://hfpa.gr)

ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΓΓΥΗΣΗ ΟΛΛΑΝΔΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ

ΑΜΕΣΗ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ: 210 9400 133  
[info@aratosmedica.com](mailto:info@aratosmedica.com)



Aratos  
Medica





Οι Πολυμερείς Μηχανισμοί Διαπραγμάτευσης, ήταν ένας θεσμός που εισήχθη με την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για τις αγορές χρηματοπιστωτικών μέσων (MiFID) το 2007. Αποτελούν μη-οργανωμένες αγορές καθότι δεν εμπίπτουν στις διατάξεις που υποχρεωτικά εφαρμόζονται στις οργανωμένες αγορές (χρηματιστήρια) και επιβάλλουν αυστηρές προϋποθέσεις εισαγωγής και παραμονής σε αυτές. Παρουσίασαν όμως πανευρωπαϊκά τεράστια επιτυχία, καθώς, στο τέλος της ημέρας, μια εισηγμένη εταιρία είτε είναι εισηγμένη στην κύρια αγορά, είτε στο Π.Μ.Α. του κάθε χρηματιστηρίου, τελικά διαπραγματεύεται τις ίδιες ώρες και με τους ίδιους όρους ορατότητας, ενώ το κόστος είναι κλασματικό. Στο πλαίσιο του Κυπριακού χρηματιστηρίου, το Μάρτιο του 2010 ξεκινά τη λειτουργία της ο τοπικός Π.Μ.Α., ο οποίος ονομάστηκε Ν.Ε.Α. αγορά, έχοντας 4 εισηγμένες, 2 κυπριακές και 2 ελληνικές. Την «Εταιρία Τηλεφωνικού Μάρκετινγκ Α.Ε.» και τη συγγενική της «Executive Α.Ε.» (εισπρακτική, μετέπειτα Focus Α.Ε.). Αμφότερες οι εταιρίες, υπήρξαν θύματα του πελατολογίου τους, το οποίο ήταν κατά βάση τραπεζοκεντρικό, οπότε με την έξαρση της κρίσης το 2013, αναγκάστηκαν σε έξοδο από την αγορά. Στην έξοδο οδηγήθηκε επίσης και η τρίτη ελληνική εταιρία που εισήχθη στη Ν.Ε.Α., η ασφαλιστική International Life Α.Ε.Γ.Α., η οποία πέρασε το κατώφλι της το 2011 και πτωχευμένη, διεγράφη από αυτή το 2017.

Το 2012 ήταν ίσως από τα πιο κομβικά χρόνια για την εξέλιξη της Ν.Ε.Α., καθώς ενώ έχει ήδη 12 εισηγμένες, εγγράφεται μέλος της ο πρώτος σύμβουλος εισαγωγής από το εξωτερικό, η ελλαδική Capital Markets Experts Α.Ε (C.A.M.E.X.), η οποία το ίδιο έτος



θα προχωρήσει στην εισαγωγή 3 εταιριών, 2 από την Ελλάδα (την Αιχμή Συμβούλων Α.Ε. και την ασφαλιστική Interlife Α.Α.Ε.Γ.Α.) και μια ελληνόκτητη με έδρα την Κύπρο (την Kerberos Holding IT Plc), ενώ ξεκινά μια έντονη καμπάνια προώθησης της αγοράς στην Ελλάδα.

Μέχρι σήμερα, η Capital Markets Experts

αποτελεί τον leader σύμβουλο εισαγωγών της Ν.Ε.Α., έχοντας συνοδεύσει 14 εισηγμένες στο κατώφλι της αγοράς, επί συνόλου 46 εταιριών. Και με δεδομένο, ότι τον τίτλο του συμβούλου εισαγωγής, φέρουν συνολικά 53(!) εταιρίες, η συγκεκριμένη επίδοση αποκτά ιδιαίτερο ειδικό βάρος.

Το 2013 θα αποδειχθεί δύσκολη χρονιά συνολικά για την κυπριακή οικονομία, με την κατάρρευση της Λαϊκής Τράπεζας, το κούρεμα των καταθέσεων και την επιβολή των capital controls. Ωστόσο, η Ν.Ε.Α. θα αποδειχθεί ανθεκτική και θα προχωρήσει, πέρα από τη διαγραφή των δύο πρώτων ελλαδικών εταιριών για τους λόγους που προαναφέρθηκαν, στην προσέλευση 5 νέων εισαγωγών, στην πλειονότητά τους κυπριακών οντοτήτων, κινέζικων όμως συμφερόντων.

Από το 2014 και μετά, η αγορά δημιουργεί ένα θετικό ισοζύγιο ανάμεσα στις εισαγωγές και τις αποχωρήσεις εταιριών, με αποκορύφωμα το 2019, όπου εισήχθησαν συνολικά 13 εταιρίες, ενώ ήδη στο 2020 έκανε ποδαρικό, η μεγαλύτερη ελληνική φαρμακαποθήκη, με κύκλο εργασιών μεγαλύτερο από 150 εκ. ευρώ, η VitaFarm-Φαρμακευτικό Κέντρο Α.Ε. .

Σήμερα, έχει εισηγμένες 46 μετοχές εταιριών με κεφαλαιοποίηση στην περιοχή του 2,2 δισ. ευρώ και 20 εταιρικά ομόλογα (αξίας 41,75 εκ. ευρώ. Στην αγορά των μετοχών, από τις 46 εταιρίες, οι 10 είναι ελληνικές, 1 μαλτέζικη (software), 2 αγγλικές, 1 ολλανδική, 1 από τις Βρετανικές Παρθένες Νήσους και 31 κυπριακές (οι 9 τουλάχιστον ελληνόκτητες). Αντίστοιχα, στην αγορά των εταιρικών ομολόγων, οι 5 εκδότριες εταιρίες είναι κυπριακές, οι 3 ελληνικές και οι 12 βρετανικές.

#### ΟΙ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΙΣΗΓΜΕΝΕΣ

Η Αιχμή Α.Ε. με έδρα την Κομοτηνή, εισήχθη το 2012 και μάλιστα με άντληση κεφαλαίων μέσω ιδιωτικής τοποθέτησης, αλλά δυστυχώς οι ισολογισμοί των τελευταίων ετών ήταν ζημιογόνοι με αποτέλεσμα να είναι συχνά εκτός διαπραγμάτευσης. Μεταξύ των μετόχων της Αιχμή ήταν με ποσοστό 15% (έμμεσα και άμεσα) η ελλαδική εισηγμένη στην ΕΝ.Α. του Χ.Α. Vidavo, η οποία φαίνεται να αποχώρησε την περασμένη χρήση.

Την ίδια χρονιά εισήχθη η ασφαλιστική Interlife Α.Ε.Γ.Α., η οποία αποτελεί μια από



τις πλέον επιτυχημένες εταιρίες του κλάδου, με αξιωματική κερδοφορία, δυνατό management,

ικανοποιητικότερες μερισματικές αποδόσεις, γεγονός που την ενέταξε στο στόχαστρο αρκετών θεσμικών επενδυτών τα τελευταία χρόνια. Απότοκος της συγκεκριμένης πορείας, ήταν η απόφαση πριν από ένα χρόνο, να εισαχθεί ως dual listed και στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, αίτηση η οποία αναμένεται να κατατεθεί στην ελληνική Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς πολύ σύντομα.

Το 2012, εισήχθη και η θυγατρική της εισηγμένης στο Χ.Α. Επιλέκτου, η Επιλέκτος Ενεργειακή Α.Ε. . Σήμερα η εταιρία είναι κάτοχος και διαχειριστής ενός μεγάλου



φωτοβολταϊκού πάρκου δυναμικότητας 9,99MWp, καθώς και της μεγαλύτερης

μονάδας παραγωγής βιοαερίου στην Ευρώπη, εγκατεστημένης ισχύος 6MW και μέγιστης ισχύος παραγωγής σταθμού 5,252MWe, η οποία παράγει ηλεκτρική ενέργεια τροφοδοτούμενη με φυτικά και ζωικά απόβλητα, προερχόμενα από περίπου 100 κτηνοτροφικές και μεταποιητικές μονάδες της ευρύτερης περιοχής των Φαρσάλων.

Εισαγωγές εταιριών από την Ελλάδα θα έχουμε ξανά το 2016, με την εισαγωγή, αρχικά της χαρτοβιομηχανίας «Δ.&Σ. Αναστόπουλος Α.Ε.» και ακολούθως την επίσης από το χώρο της ενέργειας «Ρ Ενέργεια 1 Ενεργειακή Α.Ε.», η οποία είναι μέλος του ομίλου Ρόκκα και εκτός από τις μετοχές, εισήγαγε στο ταμπλό των εταιρικών ομολόγων της Ν.Ε.Α., 67 ομολογίες ονομαστικής αξίας €50.000, λήξης του 2023.

Το 2017 ακολουθεί η εισαγωγή τριών ελληνικών εταιριών, με την Alfa-Αθανάσιος Κουκουτάρης Α.Ε.Β.Ε, τις πασίγνωστες πίτες Alfa από την Κοζάνη, να κάνουν



ποδαρικό τον Ιούνιο. Το επόμενο μήνα θα εισαχθεί η επίσης βορειοελλαδίτικη Κ. Κουμιτζής Α.Ε., εταιρία γεωργικών μηχανημάτων και μηχανουργικών εφαρμογών, μια από τις πλέον ιστορικές εταιρίες της Θεσσαλονίκης και το καλοκαίρι θα κλείσει με την εισαγωγή της First Advisory & Holdings Α.Σ.Σ.Ε. τον

Αύγουστο, στην οποία ως βασικός μέτοχος εμφανίζεται ο κ. Νίκος Βαρδινογιάννης. Κοινός παρονομαστής και των τριών εταιριών, ως σύμβουλος εισαγωγής, η Capital Markets Experts.

Το 2018 δε θα έχουμε κάποια εισαγωγή μετοχών, παρά μόνο ομολόγων ελληνικής, εταιρίας, με την South East Europe Gaming Τυχερά Παιχνίδια Α.Ε. της οικογένειας



**Solidus securities** ΑΕΠΕΥ  
ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ - ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Χ.Α.Κ.

Φουρλή, να εισάγει σε διαπραγμάτευση, 1.467 εταιρικά ομόλογα των €1.000 με ημερομηνία λήξης το 2023 και επιτόκιο 6%.

Την ίδια χρονιά, θα κατατεθεί και η αίτηση εισαγωγής μιας ελληνικής χρηματιστηριακής, της Solidus Securities Α.Ε.Π.Ε.Υ., η οποία ακολουθώντας δέκα χρόνια μετά, το παράδειγμα της Euroxx, η οποία το 2008 είχε εισαχθεί στην αντίστοιχη ΕΝ.Α. του Χρηματιστηρίου Αθηνών, γίνεται η δεύτερη εισηγμένη ελληνική χρηματιστηριακή, με την εισαγωγή της να ολοκληρώνεται τον Μάιο του 2019, προκαλώντας μάλιστα ερωτηματικά, αφενός για την επιλογή της συγκεκριμένης αγοράς έναντι της αντίστοιχης ελληνικής και αφετέρου, διότι οι βασικοί της μέτοχοι, μέχρι την τελευταία στιγμή αρνούσαν ότι είχαν καταθέσει αίτηση στο Χ.Α.Κ...

Το 2020 πλέον, όπως ήδη αναφέρθηκε



παραπάνω, έχουμε την εισαγωγή της Vitafarm – Φαρμακευτικό Κέντρο Α.Ε., της οποίας επίσης, διαπραγματεύεται ένα εταιρικό ομόλογο αξίας 5 εκ. ευρώ.

## ΚΑΙ ΟΙ ΕΛΛΗΝΟΚΤΗΤΕΣ

Από το σύνολο των 31 κυπριακών εταιριών και των 2 βρετανικών, υπάρχουν τουλάχιστον 10 ακόμη εταιρίες, με ευθεία σύνδεση με ελλαδικά συμφέροντα.

Κατ' αρχήν η βρετανική επενδυτική Pandora Consultancy Services Plc, ανήκει σε μια από τις ιστορικές επιχειρηματικές προσωπικότητες στο χώρο της εμπορίας φαρμάκων, τον κ. Μιχαήλ Πάνου.

Η κυπριακή ναυτιλιακή Plata Management Public Ltd, η οποία ανήκει στον κ. Παναγιώτη Κυπαρίσση, όπως και η πρόσφατα εισαχθείσα (2021), επίσης ναυτιλιακή Corado Management Ltd.

Η κυπριακή SNP Southeast Network Public Ltd η οποία είχε απασχολήσει τα media, όταν η ελληνική θυγατρική της είχε κατέβει στο διαγωνισμό Παππά, ως διεκδικήτρια μιας από τις τηλεοπτικές άδειες. Τα αρχικά ερωτηματικά για τους πραγματικούς ιδιοκτήτες, ήρθαν να απαντηθούν στην αρμόδια επιτροπή της Βουλής, όπου ο κ. Ι. Βαρδινογιάννης ερωτώμενος σχετικά, είχε αποκαλύψει ότι η εταιρία -τότε τουλάχιστον- ήταν δικών του συμφερόντων.

Κυπριακή είναι και η Magean Holding Plc, στην οποία ανήκει η Bake Hellas Α.Β.Ε.Ε. (κύκλος εργασιών 8 εκ. ευρώ το 2018) της οικογένειας Μαυρομαρά.

Επικεφαλής ελλαδικού ιατρικού ομίλου ως κυπριακή Holding είναι και η IQ GMC Intensive Quality Global Medical Group Plc, στην οποία εμφανίζονται ως κυρίαρχοι μέτοχοι ο κ. Κ. Τζεργιάς και η κα Σύλια-Αναστασία Τζεργιά.

Επίσης μητρική ελληνικής εταιρίας, είναι και η Kerverus Holding IT (Cyprus) Plc. Η Kerverus, ενώ επί σειρά ετών εξέλιξε την τεχνολογία i-beacon της Apple, βρέθηκε με νέους μετόχους στο τιμόνι της, έχοντας με τη μέθοδο του reverse takeover εντάξει στο πλαίσιο του ομίλου της, την βορειοελλαδική Meditime Α.Ε., η οποία είναι εξειδικευμένη στο χώρο των κρεβατιών νοσηλείας και ειδικά



αυτών  
για



θαλάμους εντατικής. Η αιτία της συγχώνευσης, ήταν η ιδέα της ενσωμάτωσης της

τεχνολογίας i-beacon στα ιατρικά κρεβάτια, με αποτέλεσμα την κατακόρυφη αύξηση της διασύνδεσης και της λειτουργικότητάς τους.

Ως ελλαδικών συμφερόντων -αν και μέσω Αγγλίας- καταγράφεται και η κυπριακή T&M Phaedra Public Co Ltd, η οποία κατά πλειοψηφία ανήκει στον κ. Εμμανουήλ Ρογδάκη, επιχειρηματία από την Πάτρα. Η συγκεκριμένη κυπριακή εισηγμένη, αν και

παρουσίασε στο αρχικό της Πληροφοριακό σχέδια εμπλοκής σε real estate projects Μύκονο και Πελοπόννησο, δεν έχει προχωρήσει στην υλοποίηση κάποιου σχετικού πλάνου μέχρι σήμερα.



Αντίστοιχα, η κυπριακή G.D. Amplus Public Co Ltd ανήκει στον κ. Γεώργιο Δαμανάκη και ενώ δημιουργήθηκε με σκοπό να αποτελέσει τη μητρική της Amplus A.L. εταιρία πληροφορικής με έδρα στο Ηράκλειο Αττικής (κύκλος εργασιών 14,8 εκ. ευρώ το 2018), δεν έχει προχωρήσει ακόμη σε κάποια κίνηση παρότι έχει εισαχθεί στη Ν.Ε.Α. από το 2018.

Τέλος, ελλαδικών συμφερόντων είναι και η G. Arvanitakis Group Ltd., η οποία αποτελεί Holding Ομίλου, με έμμεσες και άμεσες συμμετοχές, σε 4 κυπριακές και ελληνικές εταιρίες, ο οποίος δραστηριοποιείται στο χώρο του real estate και των ξενοδοχείων, επενδύοντας κυρίως σε ακίνητα που βρίσκονται σε επιλεγμένες γεωγραφικές περιοχές υψηλής εμπορικότητας. Μερικά από τα assets του Ομίλου είναι τα ξενοδοχεία 'My mykonos Hotel, 'Livin Mykonos Boutique Hotel', το 'Az Suites Aparthotel' στο κέντρο της Γλυφάδας και το 'Azur Hotel' στον Λαϊμό της Βουλιαγμένης. Στα επενδυτικά ακίνητα καταγράφονται μεταξύ άλλων το upscale εμπορικό κέντρο MyMall στην Μύκονο και ένα από τα κεντρικότερα ακίνητα στο χώρο της Μυκόνου (πρώην Hotel Filippi), τα οποία είναι μισθωμένα σε επιλεγμένες επιχειρήσεις. Βασικός μέτοχος είναι ο επιχειρηματίας κ. Γεώργιος Αρβανιτάκης ο οποίος δραστηριοποιείται επίσης και σε άλλες χώρες στο εξωτερικό.

Σύντομη πορεία, με ομολογιακούς τίτλους βρετανικών νομικών προσώπων, είχαν και οι ελληνόκτητες Globo Technologies UK Ltd και Quality & Reliability UK Ltd,

#### **ΟΙ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΙΣΗΓΜΕΝΕΣ**

Πέραν των κυπριακών και ελλαδικών συμφερόντων, η αγορά έχει προσελκύσει και μια σειρά εισηγμένων, είτε αλλοδαπών, είτε κυπριακών με αλλοδαπούς μετόχους.

Στην κορωνίδα αυτών, θα πρέπει να καταγράψουμε την ισραηλινή συμφερόντων ολλανδική Brack Capital Real Estate Investments N.V., κυρίως επειδή, ενώ από



2014 ήταν εισηγμένη στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου το 2019 αποφάσισε να μεταπηδήσει στη Ν.Ε.Α. της Χ.Α.Κ., εκτιμώντας ότι η έκθεσή της στο διεθνές επενδυτικό κοινό σε σχέση με τα κόστη της ως εισηγμένη

θα ήταν αποδοτικότερη.

Μια από τις παλαιότερες εταιρίες στο ταμπλό, ήταν η μαλτέζικη Global Digi Services Plc, η οποία ιδρύθηκε το 2012 από το Νορβηγό Arne Eversen και τον Μαλαισιο David Goh, με βασικό asset το Site Talk, ενώ το 2013 εισήχθη στο χρηματιστήριο. Σήμερα η διοίκηση έχει περάσει στα χέρια του Frank Ricketts, διεθ

γκουρού και προέδρου της Cloud Horizon Ltd, ο οποίος παράλληλα ελέγχει και πάνω από το 50% μετοχικού κεφαλαίου.

Ισραηλινών συμφερόντων είναι και η κυπριακή C.O. Cyprus Opportunity Energy Public Company Ltd., η οποία ασχολείται με τα ενεργειακά της Ανατολικής Μεσογείου.

Αντίθετα, με εξαιρετικά πολύπλοκη, από πλευράς προέλευσης, μετοχική δομή, καταγράφεται η Hangji Global Ltd, η οποία με έδρα τις Βρετανικές Παρθένες



Νήσους και ενδιαφέρον για ενεργειακά, κατά κύριο λόγο, projects, έχει αμερικανο-ινδοκινεζική βάση επενδυτών.

Κινεζικών συμφερόντων είναι και η Hebson Holdings Plc, η οποία λειτουργεί ως επενδυτική, με την κύρια θυγατρική της να εδρεύει στο Χονγκ Κονγκ και μέσω αυτής μετέχει σε εταιρίες υψηλής τεχνολογίας στην Κίνα και στις Ηνωμένες Πολιτείες.

Επίσης κινεζικών συμφερόντων κατά πλειοψηφία είναι και η G Entertainment Group Plc, στην οποία όμως εντοπίζονται και μετοχικά συμφέροντα από την Αγγλία, την Αυστραλία και την Κύπρο.

Μετοχικά συμφέροντα από το Καζαχστάν, βρίσκονται πίσω από τις εταιρίες Blueband Financing Limited και E.I. Signature Investments Limited. Αμφότερες οι εταιρίες είναι κυπριακές και έχουν εκδώσει ομόλογα σε αμερικάνικα δολάρια με επιτόκιο 4%, τα οποία διαπραγματεύονται στην αντίστοιχη αγορά της Ν.Ε.Α..

Αμυγώς αγγλικών συμφερόντων ήταν η βρετανική επενδυτική William Marshall Plc, η οποία ενώ εισήχθη το 2017, αποχώρησε τον περασμένο Ιούλιο, καθώς, σύμφωνα με τη διοίκησή της, αναζητούσε τη συγχώνευση με εισηγμένη στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου.

Επίσης βρετανικών συμφερόντων, είναι και η Just Cash Flow Plc, με έδρα στην Ουαλία και 2 ομολογιακούς τίτλους εισηγμένους στην αγορά ομολόγων της Ν.Ε.Α..

Ρωσικών συμφερόντων είναι η Intraware Investments Public Ltd, η οποία και αποτελεί την κυπριακή holding 24 εταιριών με γυμναστήρια στη Μόσχα, στο Καζάν, στη Σαμάρια, στο Νοβοσιμπίρσκ, στο Βορονέζ, στο Ροστόβ, στο Περμ και στο Βόλβογκραντ, κυρίως υπό το brand X-Fit.



Άγγλους μετόχους έχει στη σύνθεσή της και η βρετανική All Saints Commercial Plc, τα ομόλογα της οποίας, εκδομένα σε βρετανικές λίρες με επιτόκιο 8% και λήξη το 2023 διαπραγματεύονται στην αγορά ομολόγων.

Χρονικά, μικρή παρουσία είχε και η συγγενική ξενοδοχειακή Trophy Resort Nyrt, η οποία παρέμεινε στην αγορά από το 2014 μέχρι το 2015 και κατόπιν, συνέχισε την



**VIRTUS CAPITAL Ltd**

Res, Non Verba

καριέρα της ως εισηγμένη στο Χρηματιστήριο της Βαρσοβίας, επιλογή λογικότερη για το προφίλ των επενδυτών που αναζητούσε.

Τέλος, μια από τις μεγαλύτερες εταιρίες που πέρασαν από το ταμπλό της Ν.Ε.Α., ήταν η Wargaming Public Company Ltd, δημιουργός των παγκοσμίως γνωστών



παιχνιδιών World of Tanks, World of Warplanes, και World of Warships. Η εταιρία είχε ιδρυθεί το 1998 στο Μίνσκ της Λευκορωσίας από τον Victor Kislyi, CEO και μεγαλομέτοχο και το 2011 μετακόμισε το αρχηγείο της στην Κύπρο, οπότε και εισήχθη στο ταμπλό του Χ.Α.Κ. . Αποχώρησε το 2015, την ίδια

χρονιά απέκτησε πάνω από το 26% της Ελληνικής Τράπεζας και σήμερα, ένας εξαιρετικά εντυπωσιακός ουρανοξύστης στο κέντρο της Λευκωσίας αποτελεί την έδρα της, ενώ συνολικά οι 4.500 υπάλληλοί της, εργάζονται σε περισσότερες από 20 πόλεις παγκοσμίως.

**N.E.A.**

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΤΙΜΕΣ από την  
ΝΕΟΑΝΑΠΤΥΣΣΟΜΕΝΩΝ  
ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΑΓΟΡΑ του Χ.Α.Κ.

E.C.M. news by Capital Markets Experts S.A.

**N.E.A.**

ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΤΙΜΕΣ από την  
ΝΕΟΑΝΑΠΤΥΣΣΟΜΕΝΩΝ  
ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΑΓΟΡΑ του Χ.Α.Κ.

E.C.M. news by Capital Markets Experts S.A.



❤️ SWITZERLAND

ONLY FOR DOCTORS

ONLY [WWW.DOCTORJOBS.GR](http://WWW.DOCTORJOBS.GR)



# FROM START UP TO SCALE UP: CONNECTING INNOVATORS TO VCs

---

*Contact: Ilias Farangitakis, Money Show Founder  
+30 6976 435232, org\_usa@icloud.com*



# SCALE UP DISRUPTION

## ➤ ASIA

- HONG KONG/CHINA
- NEW DELHI/INDIA
- SINGAPORE/ASEAN

## ➤ AUSTRALIA

- SYDNEY

## ➤ NORTH AMERICA

- NEW YORK/U.S.A.
- TORONTO/CANADA

## ➤ EUROPE

- ZUG, ZURICH/SWITZERLAND

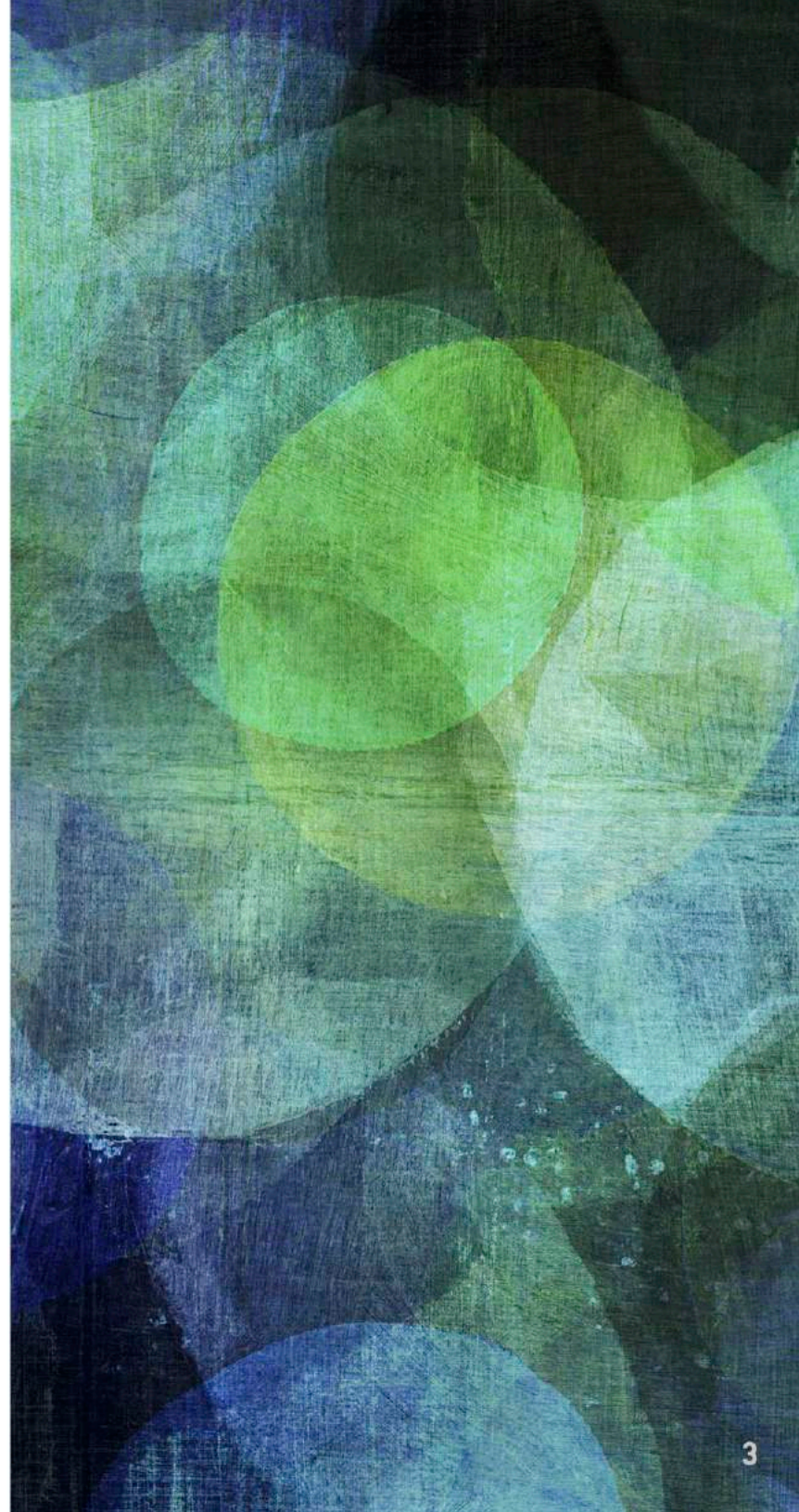
## ➤ AFRICA

- LAGOS/NIGERIA

**THE ANNUALLY UPDATED GLOBAL  
DISRUPTION-FUTURISM DATA  
LANDSCAPE IS CRYSTAL CLEAR &  
OPEN (FREE): CB RESEARCH,  
VENTURE SCANNER, AI/  
BLOCKCHAIN/CRYPTOS/QUANTUM  
COMPUTING, INNOVATION  
AWARDS PER SECTOR (FORBES,  
MIT TECHNOLOGY AWARDS,  
FORTUNE, FAST, MONEY 20/20,  
FUTURISM, FINTECHNEWS.CH/SG/**

**THE BUSINESS IDEA:**

**First: DATA MINING FROM GLOBAL TESTED,  
UPDATED SOURCES & Second: CONNECTING  
TECHNOLOGY & BUSINESS MODELS  
INNOVATORS TO VCs WORLDWIDE...**





# THE “AGORA CLUB” BUSINESS MODEL:

---

1. FREE PRESENCE ONE2ONE B2B  
FOR SELECTED “AS VERY  
IMPORTANT” STARTUPs-VCs.

---

2. EXTRA PREMIUM TICKETS FOR:  
ONE2ONE B2Bs \$10,000+

---

3. PREMIUM TICKETS FOR 10'  
PRESENTATIONS \$ 5,000

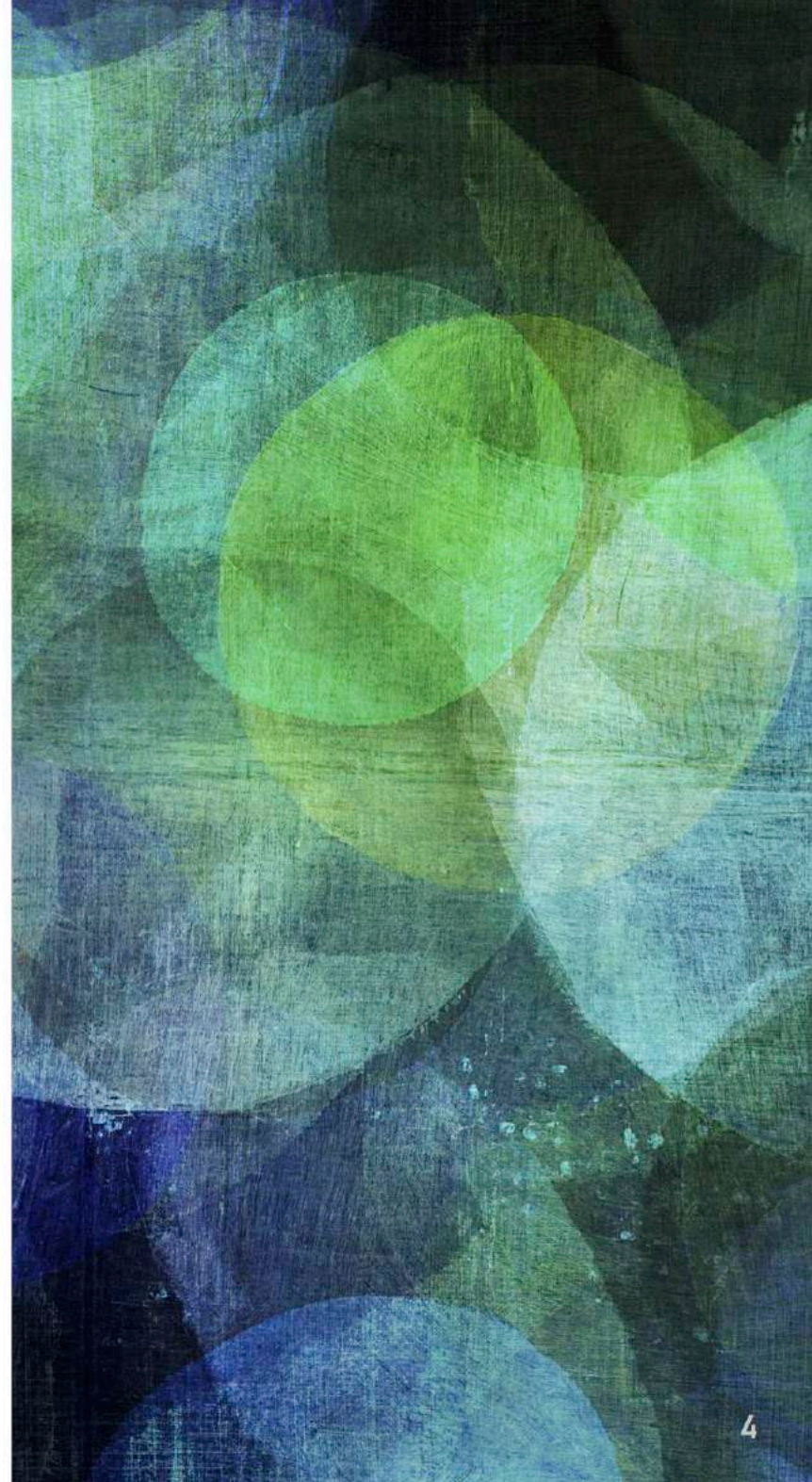
---

4. DISRUPTION SEMINAR \$2,000-3,000

---

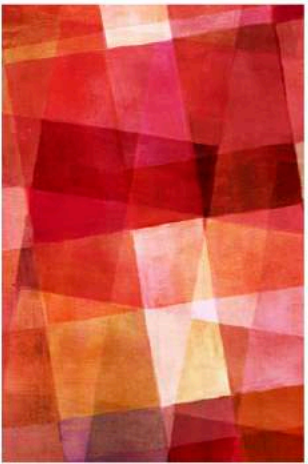
5. TICKETS GALA 1,000/COCTAIL  
PARTY FOR ANYONE ELSE \$ 500

**CENTRAL MOTIVE FOR PAYING  
CLIENTS: SCALE UP FUNDING,  
CONTACTING VC ECOSYSTEM OR  
PROSPECTIVE UNICORNS**



# PRODUCT DESIGN PHILOSOPHY: SCALING UP WITH TARGETED CONNECTIONS.

---



- The Global Road Show “Disruption & Futurism Forum” is more than a Convention; it is a targeted Multi-Conference with specific audiences in all parallel events, fully controllable from the viewpoints of organisation, quality and size.
- The Conferences operate as catalysts for the discussion of collaboration agreements and, secondarily, as information disseminators for preselected audiences.
- All categories of investors or innovators per industry are covered by at least one respective event. (eg..AI-Blockchain)
- The participation to the Conferences goes beyond the company profile promotion to the possibility for organised discussions and negotiations with every Conference participant or most significant prospective “customer”.

# PRODUCT COST STRUCTURE X 3 YEARS INITIAL INVESTMENT

## Disruption & Futurism Global Forum by Money Show

OFFICES NEW YORK-SINGAPORE-GREECE	\$50,000.00
5 SALARIES	\$300,000.00
TRAVEL/HOTEL EXPENSES	\$200,000.00
1. NEW YORK-TORONTO. /NORTH AMERICA	\$50,000.00
2. INDIA /ASIA	\$50,000.00
3. ZUG-ZURICH /EUROPE	\$50,000.00
4. SINGAPORE-ASEAN /SOUTH EASTERN ASIA	\$50,000.00
5. SYDNEY /AUSTRALIA	\$50,000.00
6. HONG KONG /CHINA/ASIA	\$50,000.00
7. LAGOS /NIGERIA/AFRICA	\$50,000.00
TELLECOMMUNICATIONS-	\$50,000.00
SITE -PROMOTION-PR	\$40,000.00
START UP COSTS	\$10,000.00
<b>Total expenses</b>	<b>\$1,000,000.00</b>

## ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ 1 by MONEYLAB

# DISRUPTION & FUTURISM FORUM

Δεν θα ισχυριστούμε ότι αυτό που θα επιχειρήσει η ORGANOTECHNICA LLC δεν γίνεται ήδη και μάλιστα με πολλούς και αποτελεσματικούς τρόπους, αλλά θεωρούμε ότι αν υπάρξει μία σοβαρή, επίμονη και συνεπής μακροπρόθεσμη προσπάθεια προς εκείνους που αδικώς απορρίπτονται σε δεύτερο ή τρίτο γύρο χρηματοδότησης από τις υφιστάμενες διαδικασίες δικτύωσης και παράλληλα εξασφαλιστεί η παρουσία των ισχυρών παικτών και ως μην έχουμε οικονομικό άμεσο όφελος θα μπορούσαμε να δημιουργήσουμε ένα αρχικό μικρό μερίδιο αγοράς που σταδιακά (BEYOND 2031) θα γίνει εκθετικό.

Στον έμμεσο ανταγωνισμό υπάρχουν εκδηλώσεις που οργανώνουν κοινότητες οικοσυστημάτων

START UPS ανα τον κόσμο τοπικά, περιφερειακά, εθνικά και παγκόσμια. Αυτή είναι μία εξαιρετική πηγή για αλληλογνωριμία των καινοτόμων εταιρειών και των εταιρειών επιχειρηματικών κεφαλαίων. Τέλος οι ίδιες οι εταιρείες επενδυτικών κεφαλαίων διαθέτουν εξωτερικούς συνεργάτες με αποκλειστικά συμβόλαια που περιφέρονται από εκδήλωση σε εκδήλωση που διερευνούν σε real time το τοπίο...

Σήμερα η δικτύωση γίνεται κυρίως με φανερές ή κρυφές ιδιότητες πλατφόρμες εταιρειών επιχειρηματικών κεφαλαίων πράγμα που αποτελεί ένα έμμεσο ανταγωνισμό. Γίνεται επίσης με πλατφόρμες κυβερνητικών οργανισμών που συχνά συνδέονται με τραπέζιους οργανισμούς ή ιδρύματα από εμβληματικές μορφές του χώρου που θέλουν προσωπικούς μηχανισμούς αξιολόγησης.

Αυτό που δεν υπάρχει σήμερα, με βάση την έρευνα της ORGANOTECHNICA LLC είναι μία καθαρά υβριδική ανεξάρτητη και διαφανών σκοπιμότητας πλατφόρμα που δεν θα εξαντλείται στην προώθηση συγκεκριμένων εταιρικών οικοσυστημάτων. Υπάρχει κατακερματισμός σε εταιρικά οικοσυστήματα που πάντα έχουν την δική τους ατζέντα.

Περιφερειακές υβριδικές πλατφόρμες υπάρχουν οι οποίες είναι αποτελεσματικές μόνο στο φυσικό επίπεδο ενώ το ψηφιακό λειτουργεί ως μία βάση δεδομένων δεύτερης ποιότητας σε σχέση με τις πλατφόρμες των διεθνών εταιρειών έρευνας όπως οι CB INSIGHTS και το VENTURE SCANNER.

Σήμερα οι ιδιότητες ψηφιακές πλατφόρμες εταιρειών επιχειρηματικών κεφαλαίων δέχονται αιτήματα αξιολόγησης και η διαδικασία ξεκινά αφού υποβληθούν κάποιες αρχικές πληροφορίες τεχνολογικού, προϊοντικού, οικονομικού και επιχειρηματικού χαρακτήρα. Τα πρώτα στοιχεία κρίνουν το αν θα γίνει ένα ραντεβού για διερεύνηση της πιθανότητας χρηματοδότησης.

Θα δημιουργηθεί μια ψηφιακή πλατφόρμα της ORGANOTECHNICA LLC συνάντησης των start ups και venture capitals με στόχο την μεταξύ τους σχέση χρηματοδότησης. Κατά τακτά χρονικά διαστήματα θα υπάρξουν και live συναντήσεις σε κάθε ήπειρο σε σημαντικά οικονομικά κέντρα.

Η ORGANOTECHNICA LLC σχεδιάζει την δημιουργία μιας υβριδικής (ψηφιακής και φυσικής) πλατφόρμας με περιφερειακή τμηματοποίηση που θα δικτυώνει διαδραστικά και ψηφιακά την διεθνή επιχειρηματική κοινότητα των νεοφυών επιχειρήσεων και των διεθνών εταιρειών επιχειρηματικού κεφαλαίου σε κάθε ήπειρο με καινοτόμα επιχειρηματικά μοντέλα.

Η βασική παράμετρος αξιολόγησης για την συγκεκριμένη επιχειρησιακή μονάδα είναι και σε αυτήν την περίπτωση το μακροπρόθεσμο του επενδυτικού ορίζοντα. Δεν επιδιώκουμε απόδοση παρά από το BEYOND 2031 από την συμμετοχή μας.

Η επιχειρηματική ιδέα είναι η μεσολάβηση για την χρηματοδότηση καινοτόμων επιχειρήσεων που επιδιώκουν την μετάβαση από το καθεστώς ενός διακεκριμένου START UP σε μία εταιρεία που επιτυγχάνει το SCALE UP.

Το επιχειρηματικό μοντέλο (BUSINESS MODEL) της εταιρείας ORGANOTECHNICA LLC είναι κυρίως το "FREEMIUM". Δεν χρεώνει καθόλου για την συμμετοχή την αγορά παροχής επενδυτικών κεφαλαίων ή των νεοφυών διακεκριμένων καινοτόμων επιχειρήσεων παρά μόνο για προαιρετικές επιπλέον υπηρεσίες όπως το κεντρικό πάρτυ δικτύωσης ή την παροχή στοχευμένων υπηρεσιών B2B.

ΧΡΗΜΑΤΑ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΙ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΑ ΜΕ SUCCESS FEES ΤΩΝ DEALS  
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΑΞΙΟΠΙΣΤΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΥ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΠΟΥ  
ΣΥΝΔΕΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΧΩΡΙΣ ΚΟΣΤΟΣ  
ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ.

Η ORGANOTECHNICA LLC θα αξιοποιήσει ως στοχευμένες πηγές πληροφορίες που παρέχονται δωρεάν από τις κοινοποιήσεις από τις κατωτέρω αναφερόμενες πηγές A-B.

A. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΕΡΕΥΝΩΝ

I. CB INSIGHTS, II. VENTURE SCANNER

B. ΔΙΕΘΝΗ ΕΝΤΥΓΜΑ PORTALS ΜΕ ΒΡΑΒΕΥΣΕΙΣ ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

I. FORBES LISTS/AWARDS, II. MIT TECHNOLOGY REVIEW, III. FORTUNE

IV. MONEY 20/20 , V. FINTECHNEWS , VI. FUTURISM.

Το επιχειρηματικό μοντέλο για να είναι αποτελεσματικό προϋποθέτει την συνεργασία Επιμελητηρίων ή Επαγγελματικών φορέων που επικοινωνιακά μπεινουν μπροστά για να αποσπαστεί η συμμετοχή των εταιρειών κατ αρχάς δωρεάν και μετά για το premium με χρέωση επιπλέον υπηρεσίες. Πάρα πολύς χρόνος θα αφιερωθεί για την απόσπαση της συμμετοχής τέτοιου τύπου φορέων που θα βάλουν το όνομα και το κύρος τους στο τραπέζι έναντι επικοινωνιακών και οικονομικών ανταλλαγμάτων. Για το συγκεκριμένο θα αξιοποιηθούν και οι διεθνείς σχέσεις Ελληνικών διμερών επιμελητηρίων με αντίστοιχους Ευρωπαϊκούς ή διεθνείς οργανισμούς.

Έχουμε την εξαιρετικά θετική εμπειρία της επιτυχημένης τριακονταετούς στρατηγικής μας διείσδυσης στην Ελλάδα ως υποτεθείται "ΓΕΡΜΑΝΟΙ" λόγω της συνεργασίας με το Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο που το διοικούσαν τότε τρεις εξαιρετικοί στρατηγικοί συνεργάτες μας (Μπαλαφούτας, Μαραγκός, Φούνκ). Μέσα από την εκθετική προβολή του Ελληνογερμανικού Επιμελητηρίου ως διοργανωτή είχαμε την χωρίς επιφυλάξεις αποδοχή από το σύνολο των Εθνικών θεσμικών φορέων. Και στην Ελλάδα και στο εξωτερικό πάσχουν από αυτό που εμείς ονομάζουμε "ΘΕΣΜΟΛΑΓΝΕΙΑ"... Η ίδια ακριβώς πρόταση αν προταθεί από ένα ιδιώτη αντί ενός φορέα έχει εντελώς διαφορετική αντιμετώπιση. Συχνά αυτή η προσέγγιση φτάνει ή ξεπερνά τα όρια της γλεϊότητας. Υποτίθεται ένας φορέας είναι έντιμος και με θεσμική λογική αντί συντεχνιακή ενώ οι ιδιώτες ανέντιμοι και σε κάθε περίπτωση με κρυφή ατζέντα ...

Αν έχουμε ένα ανοικτό οικοσύστημα θεσμικών και ιδιωτών συνεργατών και αν έχουμε πέρα από μία τυπική αιγίδα ή συνδιοργάνωση ένα πολύ αξιόπιστο εταιρικό και θεσμικό οικοσύστημα θα αποκτήσουμε μη ιδιότητες (υποαποσχολούμενες υλοδομές τρίτων), διεθνή δίκτυα συνεργατών που θα μπορούσαν να είναι πολύτιμα κατά την διαδικασία διείσδυσης μας στην αγορά ενώ θα μας επέτρεπαν να μειώσουμε δραματικά ανθρώπινα και άλλα κόστη.

Τα ΔΣ συνεργαζόμενων οργανισμών ή εταιρειών θα μπορούσαν να θέσουν στην υπηρεσία μας την οικονομική και κοινωνική τους επιρροή σε κρατικές υπηρεσίες ή επιχειρηματικών οικοσυστημάτων.

Έχουμε ελεξεργαστεί τα προηγούμενα 35 χρόνια διάφορα επιχειρηματικά μοντέλα συνεργασίας με διάφορων ειδών φορείς και μπορούμε και τώρα να πειραματιστούμε χωρίς δόγματα με βάση πάντα αυτούς που θα έχουμε απέναντί μας και τις δυνατότητες τους. (διαβάστε για innovation accounting)

Η θυσία της γραμμικής υπερανάπτυξης των δραστηριοτήτων στην Ελλάδα, Κύπρο κρίνεται απαραίτητη γιατί έχουμε εκθετική στόχευση στην τρίτη καθαρά διεθνή στρατηγική επιχειρησιακή μονάδα.

Η ORGANOTECNICA LLC έχει έδρα και γραφεία στην Νέα Υόρκη και θα αποκτήσει και στην Σιγκαπούρη. Στόν πρώτο κύκλο η εστίαση της είναι στην Βόρεια Αμερική και Κίνα, γιατί υπάρχει η μεγαλύτερη πυκνότητα υποψήφιων πελατών και σε δεύτερη φάση στην Σιγκαπούρη που αποτελεί εστιακό σημείο σε σχέση με τις ASEAN COUNTRIES και τον τόπο για το διεθνές MONEY SHOW.

### ΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ "DISRUPTION & FUTURISM FORUM

#### A. ΦΑΣΗ

I. Οι συνεργάτες της ORGANOTECNICA LLC χαρτογραφούν τις καινοτόμες εταιρείες που αναζητούν κεφάλαια για SCALE UP και τις επενδυτικές εταιρείες επιχειρηματικού κεφαλαίου από το ετήσια ανανεούμενο υλικό που κοινοποιούν οι εταιρείες CB INSIGHTS, VENTURE SCANNER και τα διεθνή έντυπα ή δικτυακές πύλες που αναφέραμε προηγουμένως.

II. Αναζητούνται διμερή επιμελητήρια ως συνδιοργανωτές που έχουν ανοικτό πνεύμα και την διάθεση να προσκαλέσουν ομοεθνείς τους στις διαδικασίες δικτύωσης.

III. Επιλέγονται με βάση την θετικότητα ανταπόκρισης οι εταιρείες που ανταποκρίνονται άμεσα

IV. Δημιουργείται η ηλεκτρονική πλατφόρμα στην οποία παρουσιάζονται και αλληλοσυνδέονται οι καινοτόμες εταιρείες και οι εταιρείες επιχειρηματικού κεφαλαίου

V. Γίνονται διεξοδικά οι επικοινωνίες κυρίως ηλεκτρονικά αλλά και μέσω τηλεφώνου αλλά επιδιώκονται και προσωπικές επαφές για την επιτυχή διείσδυση στα τοπικά οικοσυστήματα.

VI. Εστιάζεται η ORGANOTECNICA LLC σε όσους έχουν χρηματοδοτικά κενά και τους προτείνει συμβόλαιο δικτύωσης με SUCCESS FEE αλλά και συμμετοχή σε στοχευμένα ραντεβού δικτύωσης με συμβολικό κόστος. Δεν περιμένουμε να πληρώσουν ή να υλογράψουν άμεσα συμβάσεις όσοι ήδη έχουν συγκεντρώσει αρκετά κεφάλαια στην άμεση διάθεση τους αλλά και για αυτούς επιδιώκουμε το να τους εμπλέξουμε όταν δούν ότι στις λίστες συμμετοχών μας υπάρχουν σε επίπεδο διοικήσεων οι άνθρωποι και οι εταιρείες που δεν τους κλείνουν ραντεβού ή τους αφορούν μελλοντικά.

VII. Σταδιακά θα υλογράφει η ORGANOTECNICA LLC μία σειρά συμβάσεων με εταιρείες επιχειρηματικού κεφαλαίου που θα προβλέπουν τον μεσολαβητικό ρόλο μας για την προώθηση επίλεκτων καινοτόμων εταιρειών στα δικά τους χρηματοδοτικά οχήματα. Τα ποσοστά της ORGANOTECNICA LLC θα κυμαίνονται από 0,1%-6% με βάση την εκάστοτε διαπραγμάτευση.

#### ----- Β ΦΑΣΗ -----

Γίνονται οι φυσικές διαδικασίες δικτύωσης ανα τον κόσμο και αποκτάται ένα επαρκές υλικό για συμφωνίες αντιπροσώπευσης το οποίο αξιοποιείται με ειδικές παρουσιάσεις B2B ανα τον κόσμο.

# Καινοτόμος τεχνολογία που σώζει ζωές!

# tap2sos

Άμεση πρόσβαση σε προσωπικά σημαντικά ιατρικά στοιχεία με την ασφάλεια που εγγυάται η τεχνολογία Blockchain με ένα απλό άγγιγμα του κινητού στο μπρασελέ tap2sos!



Ένα απλό άγγιγμα μπορεί να είναι σημαντικό για τη ζωή σας ή του αγαπημένου σας προσώπου!

- ☎️ Τουλάχιστον μια φορά στη ζωή σας μπορεί να συναντήσετε κάποιον συνάνθρωπό σας που να βρίσκεται σε δυσάρεστη κατάσταση και να χρειάζεται άμεση βοήθεια.
- ☎️ Οι άνθρωποι που περνούν μια κρίση όπως π.χ. ένα λιποθυμικό επεισόδιο, δεν έχουν τη δυνατότητα επικοινωνίας με το περιβάλλον ώστε να μπορούν να μας ενημερώσουν για την κατάσταση τους ή αν έχουν κάποιο χρόνιο πρόβλημα υγείας.
- ☎️ Υπάρχουν πολλές συσκευές στο εμπόριο αλλά **καμία δεν εγγυάται** την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων σας, όπως το tap2SOS.



blockchain2050  
the metachain company

Επικοινωνία:  
info@blockchain2050.io - http://www.tap2sos.com  
[www.blockchain2050.io](http://www.blockchain2050.io)

ARATOS  medica  
a division of ARATOS Group

ΕΔΩ ΠΑΡΑΓΓΕΙΛΤΕ  
[www.tap2sos.com](http://www.tap2sos.com)

Με τη χρήση του δικτύου  
 **LTO NETWORK**  
Blockchain Platform top20

ISO 27001 CERTIFICATION PLUS REGISTRAR European Patent: 22-0003548092 US Patent: 16739200 ISO 27001 PLUS REGISTRAR

**ΔΕΧΟΜΑΣΤΕ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ**

# ANALYSIS BY HACSA

Global Makrets Oulook 2021 -

Μιά εικόνα , χίλιες λέξεις.

Η φετινή χρονιά είναι δύσκολη και παράξενη για τις οικονομίες και τις αγορές παγκοσμίως.

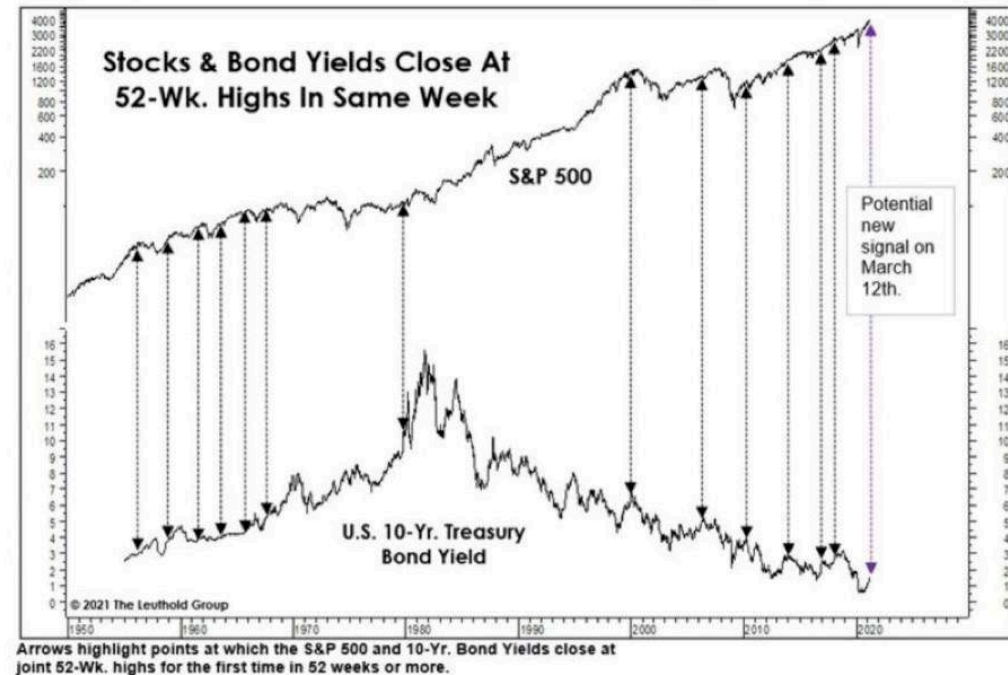
Οι πιο σημαντικοί παράγοντες πέρα από την πανδημία και τους εμβολιασμούς που θα επηρεάσουν τις αγορές ακολουθούν μέσα από διαγράμματα :

**Yield Volatility - ανοδική συνέχεια?**

Η ανοδική εκτίναξη των αποδόσεων των ομολόγων στις αναπτυγμένες οικονομίες θα έχει συνέχεια. Το Δημοσιονομικό τσουνάμι στήριξης των οικονομιών δεν θα επιτρέψει στην καμπύλη αποδόσεων να επανέλθει οριζόντια. ΑΝ η ανοδική κίνηση αύξησης των αποδόσεων των μακροπρόθεσμων ομολόγων επιταχυνθεί, επέκταση του M. Implied Volatility θα διαπεράσει όλες τις αγορές που έχουν ρίσκο.



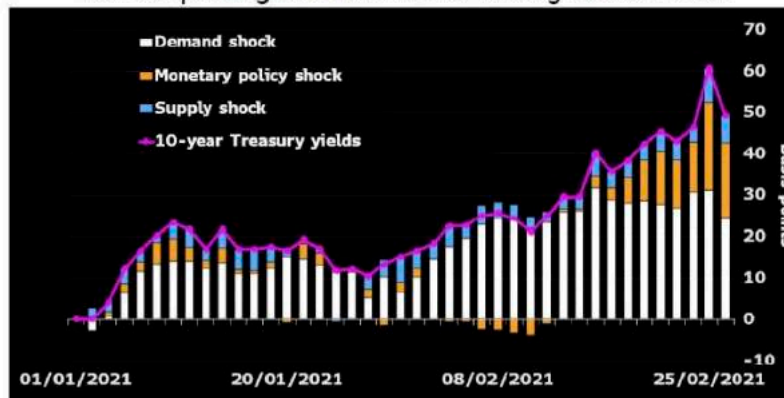
...ενώ είναι χαρακτηριστική η πορεία των αποδόσεων του 10ετους ομολόγου των ΗΠΑ και του S&P500 με τις μεγαλύτερες εταιρείες του πλανήτη.



[WWW.HACSA.EU](http://WWW.HACSA.EU), 6981010880, 6975061610

Τί όμως οδηγεί τις αποδόσεις των ομολόγων σε ανοδική πορεία ?

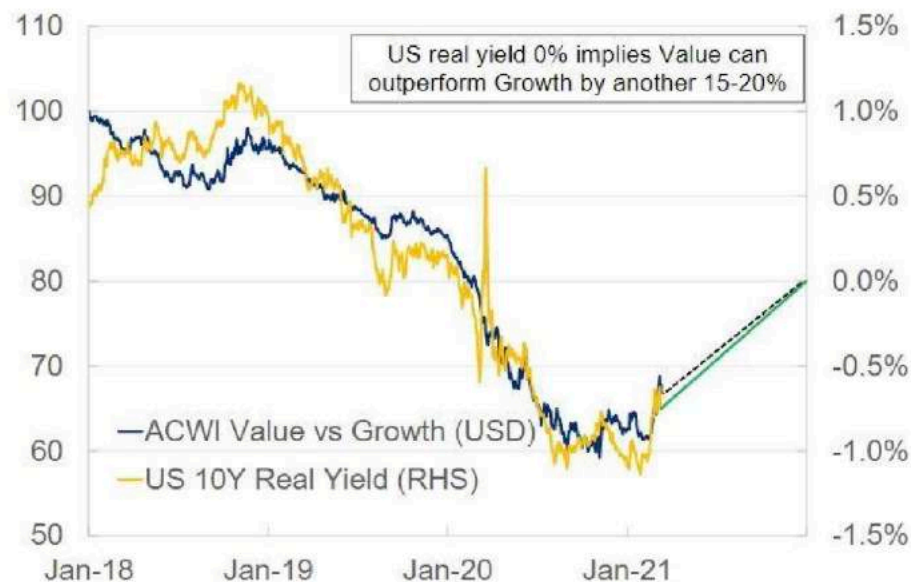
### Decomposing the Drivers of Rising Bond Yields



Source: Bloomberg Economics calculations Notes: Cumulative contribution of the structural shocks to the change in 10-year Treasury yields from Jan. 1, 2021-Feb. 26 2021.

..και το ερώτημα που θα κληθούν να απαντήσουν σύντομα οι επενδυτές είναι : Ανάπτυξη ή Αξία ?

### MSCI AC WORLD VALUE/GROWTH & US 10Y REAL YIELDS



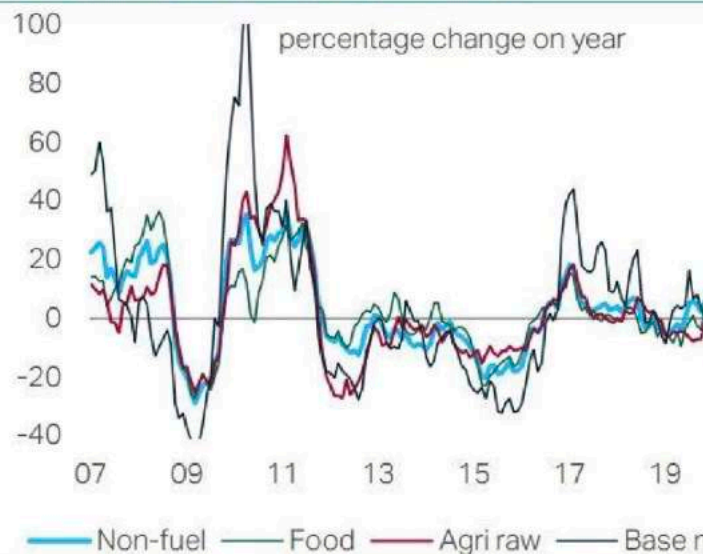
Source: Cit Research, Datastream, MSCI

Από την άλλη η ισχυρή ανάπτυξη της βιομηχανίας και των κατασκευαστών σε συνδιασμό με τις διεθνείς εφοδιαστικές αλυσίδες τροφοδοτούν τις πληθωριστικές πιέσεις . Αν και οι Κεντρικές Τραπεζές θα συνεχίσουν να υποτιμούν το θέμα , οι αγορές ομολόγων θα συνεχίσουν να το αναδεικνύουν και να το υπερτονίζουν . Αυτό δεν θα θέσει άμεσα θέμα αλλαγής της Νομισματικής πολιτικής αλλά προβληματισμούς για τα προγράμματα QE.

## Acute supply-chain pressures



## All commodities now booming

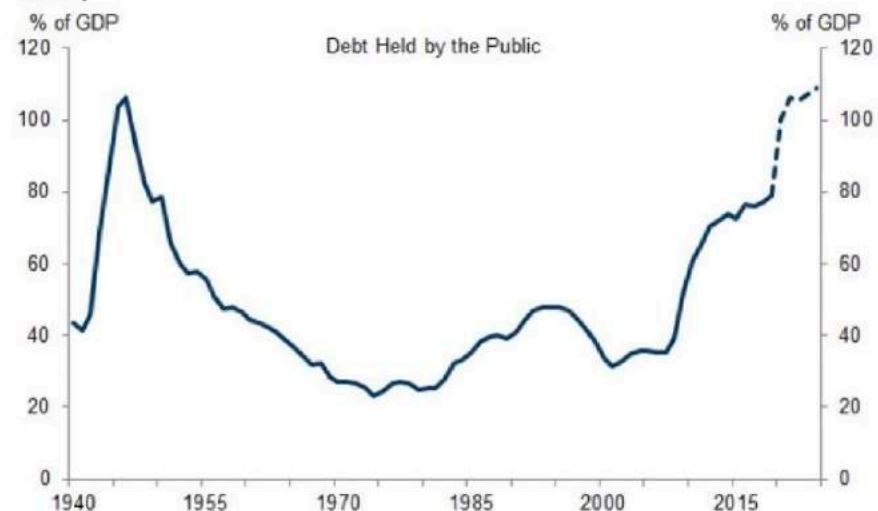


Source: IMF World Commodity database, Markit PMI, TS

Με όλα τα προγράμματα στηριξης απο τα κράτη για να αντιμετωπιστουν οι επιπτώσεις της πανδημίας , οι ήδη χρεωμένες χώρες θα δούν την σχέση Χρέος/ΑΕΠ να είναι σε πολυ υψηλα επίπεδα. Χαρακτηριστικό παραδειγμα οι ΗΠΑ.

## The US Debt-to-GDP Ratio Will Soon Reach the Highest Level in US

### History

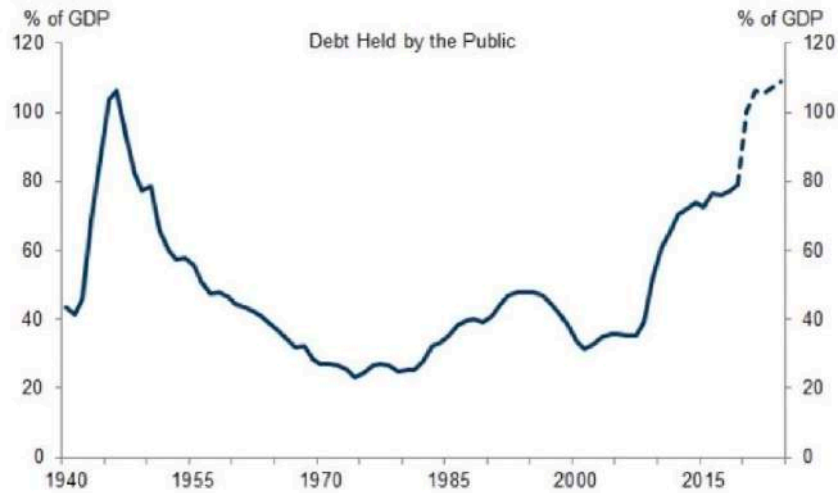


Source: Office of Management and Budget, Goldman Sachs Global Investment Research



Με όλα τα προγράμματα στηριξης απο τα κράτη για να αντιμετωπιστουν οι επιπτώσεις της πανδημίας , οι ήδη χρεωμένες χώρες θα δούν την σχέση Χρέος/ΑΕΠ να είναι σε πολυ υψηλα επίπεδα. Χαρακτηριστικό παραδειγμα οι ΗΠΑ.

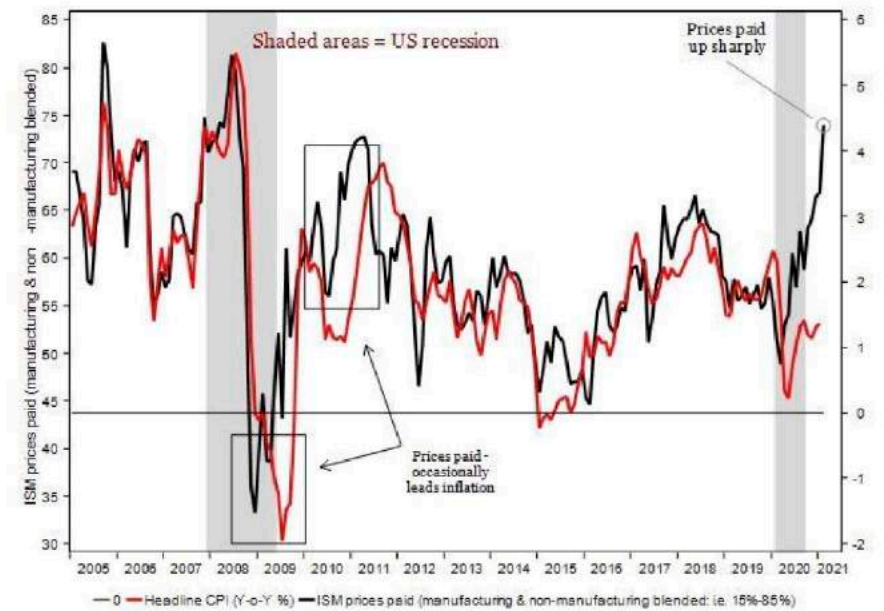
### The US Debt-to-GDP Ratio Will Soon Reach the Highest Level in US History



Source: Office of Management and Budget, Goldman Sachs Global Investment Research

Είναι αναπόφευκτες οι πληθωριστικές πιέσεις για πολλούς λόγους

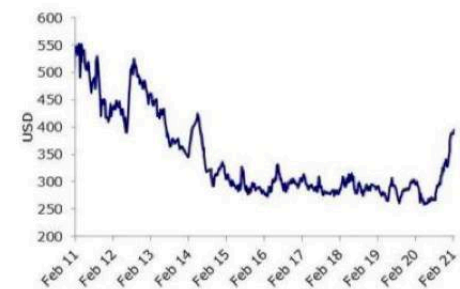
### ISM prices paid (blended index) vs. headline CPI (Y-o-Y %)



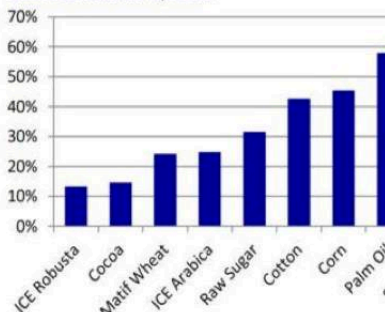
Source: Longview Economics, Macrobond

Ενώ και οι τιμές τροφίμων θα συνεχίσουν να αυξάνονται, αφού πολύ χρήμα "έπεσε" σε "μικρές αγορές"..

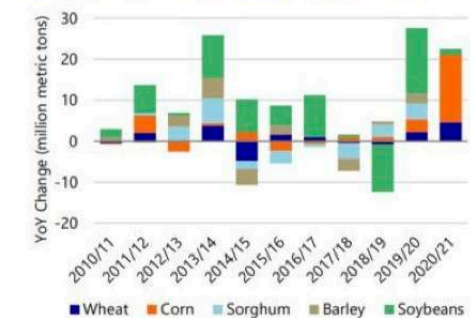
The S&P GS Ag Index has soared to the highest levels since 2014



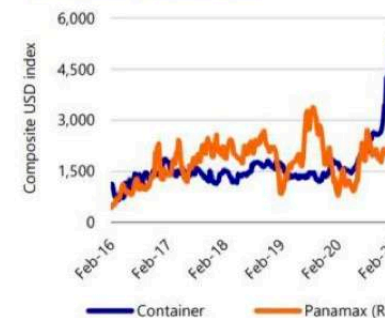
Exchange price increase from June 30, 2020 to March 3, 2021



Chinese G&O imports have increased sharply since 2019/20, led by soybeans and corn

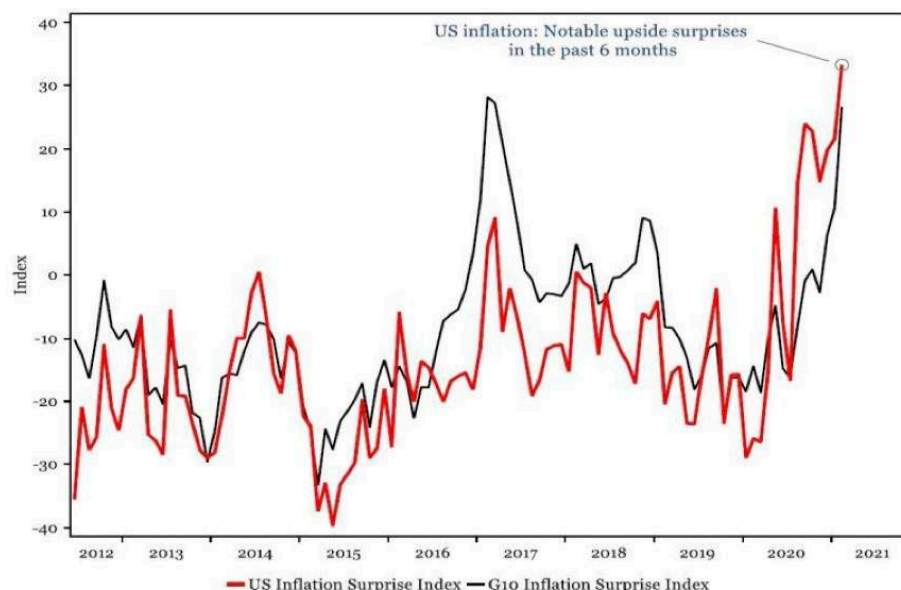


Shipping rates are surging, resulting in higher prices at destination



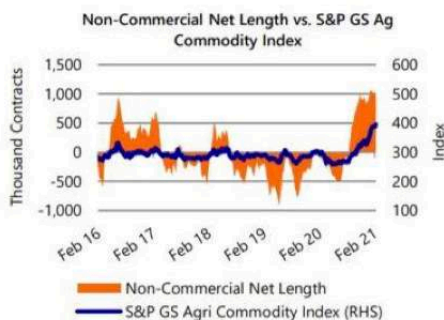
Και μια σύγκριση των πληθωριστικών πιέσεων στις ΗΠΑ vs G10 χώρες.

Citi inflation surprise indices (the US vs. G10 countries)

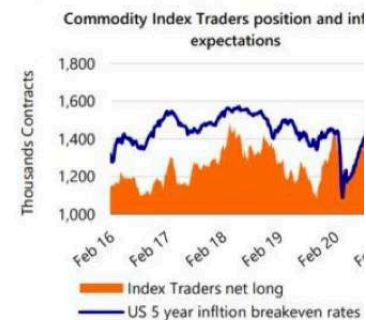


Source: Longview Economics, Macrobond

CFTC Non-Commercial net position across ags is around record levels



Index fund net position across ags is increasing and reflecting inflation con



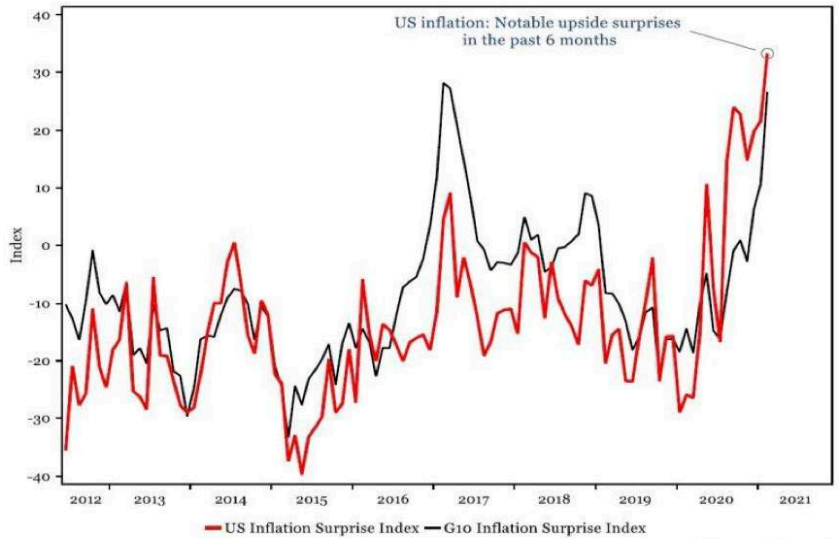
Source: Rabot

Ενώ και οι αγορές μετοχών έχουν σαφή χαρακτηριστικά φούσκας. Φαίνεται πως ούτε αυτή την φορά είναι διαφορετικά...

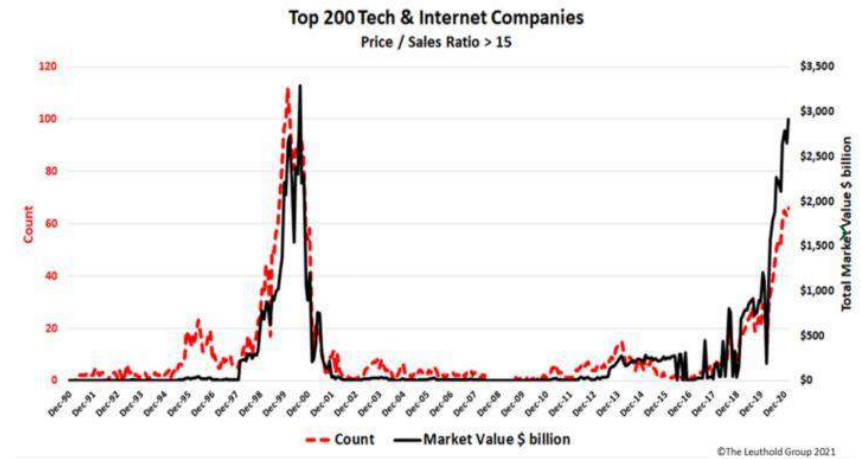
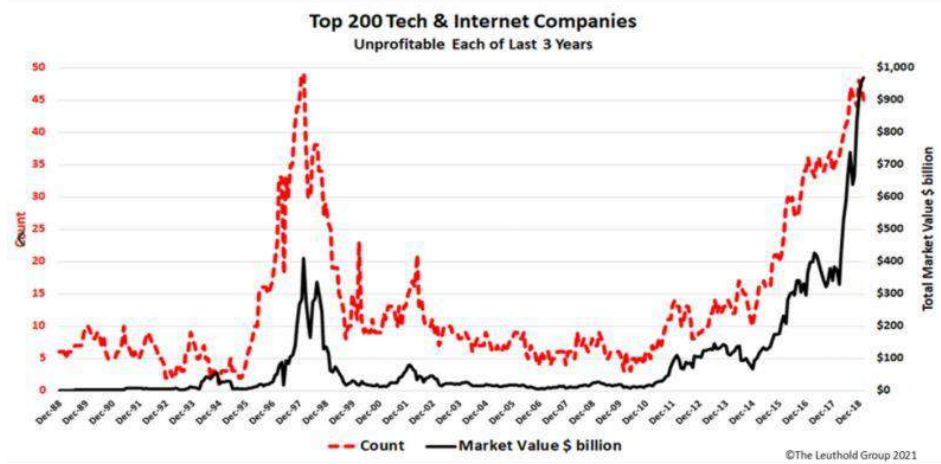
Internet and Tech Bubble RELOADED

Και μια σύγκριση των πληθωριστικών πιέσεων στις ΗΠΑ vs G10 χώρες.

Citi inflation surprise indices (the US vs. G10 countries)

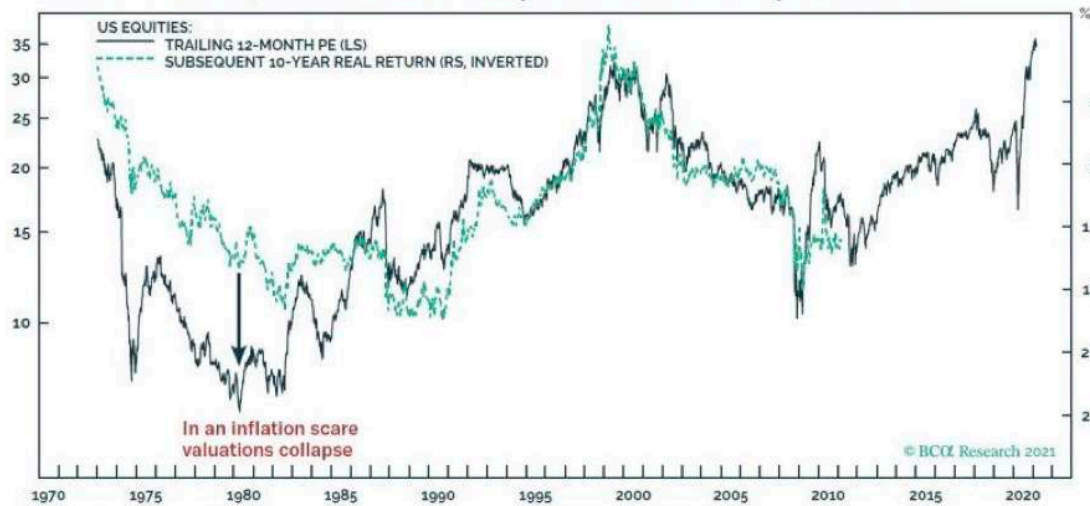


Source: Longview Economics, Macrobond

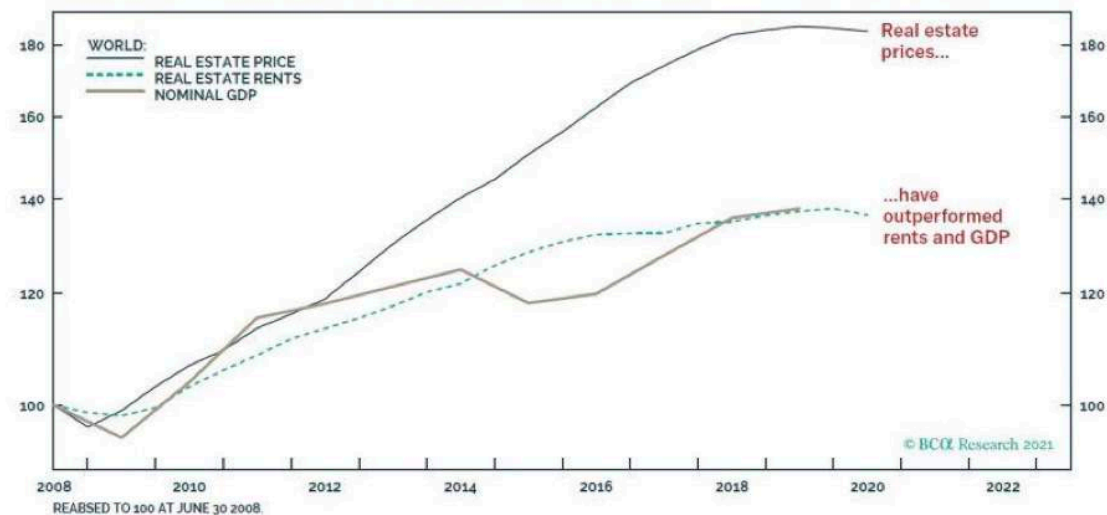


Πολλοί τείνουν να πιστευουν πως τα "πραγματικά" περιουσιακά στοιχεία όπως οι μετοχές και τα ακίνητα τα καταφέρνουν σε ένα πληθωριστικό περιβάλλον. Όμως το εισόδημα που παράγεται από τα παραπάνω "real assets" σε ένα τέτοιο περιβάλλον ακολουθεί σε γενικές γραμμές το πραγματικό ΑΕΠ. Σε ένα πληθωριστικό περιβάλλον όμως όλα τα εισοδήματα πλήττονται και οι αξίες των περιουσιακών στοιχείων απομειώνονται. Κατά την διάρκεια των δεκαετιών χαμηλού πληθωρισμού 1990 και 2000 ένα αρχικό P/E = 15 δημιουργούσε σταθερά ένα 10% για μια 10ετία. Το ίδιο ακριβώς την δεκαετία του 1970 με τον ανεξέλεγκτο πληθωρισμό δημιουργούσε μια απόδοση κοντά στο μηδέν. Για να έλθει στα επίπεδα του 10, το P/E πρέπει να βυθιστεί στο 7. Αυτό εξηγεί ΓΙΑΤΙ οι τιμές των μετοχών και της ακίνητης περιουσίας κατέρρευσαν την δεκαετία του '70 και γιατί θα συμβεί πάλι το ίδιο αν οι πληθωριστικές πιέσεις συνεχίσουν σύμφωνα με την BCA Research.

In An Inflation Scare, Valuations Have To Collapse To Generate An Adequate Real Return



Real Estate Prices Have Massively Outperformed Rents And GDP



## **ΈΝΩΣΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΑΝΑΛΥΤΩΝ (Ε.Ε.Π.Α.Μ.Α.)**

Η Ένωση Πιστοποιημένων Αναλυτών (Ε.Ε.Π.Α.Μ.Α.) ιδρύθηκε το 2002, και είναι η επαγγελματική ένωση των πιστοποιημένων χρηματοοικονομικών αναλυτών και διαχειριστών χαρτοφυλακίου. Για να γίνει κάποιος μέλος μας, απαραίτητη προϋπόθεση είναι μεταξύ άλλων να έχει πιστοποιηθεί είτε από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς (Ε.Κ.) / Τράπεζα της Ελλάδος (ΤτΕ), είτε από τη Διεθνή Συνομοσπονδία Ενώσεων Αναλυτών (ACIIA) και/ή την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ενώσεων Χρηματοοικονομικών Αναλυτών (EFFAS) με τις διεθνείς επαγγελματικές πιστοποιήσεις CEFA και CIIA.

Η Ένωσή μας είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Ενώσεων Χρηματοοικονομικών Αναλυτών (EFFAS), η οποία συμμετέχει σε διάφορες ομάδες εργασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών (ESMA) και άλλους διεθνείς οργανισμούς σε συμβουλευτικό ρόλο σχετικά με θέματα νομοθεσίας, auditing, κανονιστικής συμμόρφωσης του χρηματοοικονομικού κλάδου, καθώς και των IFRS.

Οι πιστοποιημένοι αναλυτές αποτελούμε μια ομάδα με υψηλή κατάρτιση, εξειδίκευση και εμπειρία, καθώς οι περισσότεροι είμαστε κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σε σχετικά αντικείμενα και έχουμε μακροχρόνια εργασιακή εμπειρία σε παρεμφερή αντικείμενα. Επίσης είμαστε υποχρεωμένοι από τη νομοθεσία (Ν. 2836/2000, Άρθρο 4 & Ν. 3606/2007, Άρθρο 14), πέρα από την κατοχή πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, τη σχετική εργασιακή εμπειρία, και τη γνώση ξένων γλωσσών να πιστοποιηθούμε μέσω επίπονων και πολυεπίπεδων εξετάσεων από την Ε.Κ./ΤτΕ, για να μπορούμε να ασκούμε το επάγγελμά μας.

Είμαστε δηλαδή, ένα αυστηρά εποπτευόμενο επάγγελμα με ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο, ενώ οι αναλυτές είναι οι υψηλότερα αμειβόμενοι στον χώρο της χρηματοοικονομικής στις ΗΠΑ και την ΕΕ.

Η ΕΕΠΑΜΑ εκπροσωπεί στην Ελλάδα δύο από τις κορυφαίες επαγγελματικές πιστοποιήσεις αναλυτή διεθνώς , τα διπλώματα CIAA® (Certified International Investment Analyst®) και CEFA® η Ελληνική Ένωση Πιστοποιημένων Αναλυτών (HACSA) σε συνεργασία με κρατικά Πανεπιστήμια.

Οι κάτοχοι του πιστοποιητικού CIAA® λαμβάνουν εξαίρεση από τις επαγγελματικές εξετάσεις Πιστοποίησης 1) Αναλυτή, 2) Διαχειριστή Χαρτοφυλακίου και 3) Επενδυτικού Συμβούλου Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς / Τράπεζας Ελλάδος και πλήθος εξαιρέσεων επαγγελματικών εξετάσεων διεθνώς, και στην Αγγλία (FSA). Οι κάτοχοι CEFA® λαμβάνουν εξαίρεση από τις επαγγελματικές εξετάσεις Πιστοποίησης 1) Διαχειριστή Χαρτοφυλακίου και 2) Επενδυτικού Συμβούλου Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς / Τράπεζας Ελλάδος και πλήθος εξαιρέσεων επαγγελματικών εξετάσεων διεθνώς, ενώ έχουν επίσης τις προαναφερόμενες αναγνωρίσεις και στις Ευρωπαϊκές χώρες (ESMA) και στην Βρετανία (FSA).

Η HACSA διοργανώνει και συμμετέχει σε εκδηλώσεις , ημερίδες και εκπαιδευτικά courses για την εκπλήρωση των στόχων της και την προαγωγή της γνώσης στον χρηματοοικονομικό τομέα τόσο για τους επαγγελματίες του χώρου όσο και για το επενδυτικό κοινό, ενώ τα μέλη της έχουν συνεχή εκπαίδευση και επιμόρφωση με παρεμβάσεις σε θεσμικά, νομικά, κανονιστικά, ζητήματα του χρηματοοικονομικού χώρου, αλλά και για την τη θεσπίση κώδικα δεοντολογίας για την άσκηση του επαγγέλματος του αναλυτή και την συνεργασία με άλλους φορείς και θεσμικούς της κεφαλαιαγοράς,

Τα μέλη του ΔΣ και τα αναπληρωματικά είναι οι **Πάνος Δάντης, Σοφία Μαργαρίτη , Παναγιώτης Αλεξόπουλος, Νίκος Κεφαλληναίος, Δημήτρης Μέξης, Σέργιος Μελαχροινός , Χριστόφορος Μακρυνάς , Βίκτωρας Δημητρίου , Γεώργιος Αργύρης , Γεώργιος Κουμής**



## **ΓΕΩΡΓΙΟC Γ. ΓΙΑΓΚΟΥ & CΥΝΕΡΓΑΤΕC** **Δικηγόροι – Νομικοί Σύμβουλοι**

Αγαπητοί κύριοι,

- Τα δικηγορικά γραφεία “ ΓΕΩΡΓΙΟC Γ. ΓΙΑΓΚΟΥ & CΥΝΕΡΓΑΤΕC ” με την 15ετή παρουσία τους στην Ελλάδα, με γραφεία σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη αλλά και με δίκτυο συνεργατών δικηγόρων και δικαστικών επιμελητών σε όλη την χώρα, είναι σε θέση να σας προσφέρουν νομικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες υψηλού επιπέδου, ιδίως στον τομέα της διεκδίκησης οφειλών από εμπορική αιτία.
- Οι συνεργαζόμενοι δικηγόροι μας, με 10ετή και πλέον εμπειρία στην εξωδικαστική και δικαστική επίλυση διαφορών, είναι σε θέση να διεκπεραιώνουν με επαγγελματισμό και υψηλή νομική κατάρτιση απαιτητικές διαπραγματεύσεις, να συνάπτουν εξωδικαστικούς συμβιβασμούς όταν το συμφέρον του εντολέα – πελάτη το επιβάλλει καθώς και να προβαίνουν σε όλες τις απαραίτητες δικαστικές ενέργειες για την πρόσπιση των συμφερόντων του, λαμβάνοντας πάντοτε υπ’ όψιν την φύση και την ιδιαιτερότητα της κάθε υπόθεσης.

Τα γραφεία μας για την καλύτερη ενημέρωση και πορεία των ανατεθεισών υποθέσεων χρησιμοποιούν εξειδικευμένο λογισμικό πρόγραμμα software, το οποίο δίνει την δυνατότητα στον εκάστοτε

πελάτη να έχει άμεση ενημέρωση και πλήρη εικόνα της υποθέσεώς του, σε κάθε στάδιο αυτής.

Στο πλαίσιο αυτό και ανάλογα με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της κάθε υπόθεσης, οι δικηγόροι των γραφείων μας προβαίνουν - κατά περίπτωση - στις παρακάτω εξωδικαστικές και δικαστικές ενέργειες :

### **> Εξωδικαστική διεκδίκηση των απαιτήσεων :**

- 1) Τηλεφωνικές οχλήσεις
- 2) Έγγραφες οχλήσεις μέσω συστημένης ταχυδρομικής επιστολής
- 3) Κατάρτιση και κοινοποίηση με δικαστικό επιμελητή εξωδίκων
- 3) Κατάρτιση ιδιωτικών συμφωνητικών συμβιβαστικής επίλυσης της εκάστοτε διαφοράς
- 4) Έλεγχος πιστοληπτικής ικανότητας του εκάστοτε οφειλέτη μέσω ενημερωμένου δελτίου πληροφοριών οικονομικής συμπεριφοράς
- 5) Έλεγχος τίτλων ιδιοκτησίας κινητής και ακίνητης περιουσίας του εκάστοτε οφειλέτη

Η παρακολούθηση των υποθέσεων γίνεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα ώστε οι δικηγόροι μας να σχηματίσουν το γρηγορότερο δυνατό εικόνα για τον κάθε οφειλέτη, και έτσι είτε να συνεχίσουν την εξωδικαστική προσπάθεια διευθέτησης της διαφοράς ( όπου αυτό είναι εφικτό και ωφέλιμο ), είτε να σας προτείνουν την δικαστική, ως την μόνη οδό προς επίλυση της διαφοράς.

### **> Δικαστική διεκδίκηση των απαιτήσεων :**

- 1) Αιτήσεις ασφαλιστικών μέτρων – Προσωρινές διαταγές
- 2) Αγωγές
- 3) Διαταγές πληρωμής
- 4) Εγκλήσεις
- 5) Επιβολή μέτρων αναγκαστικής εκτέλεσης

Σημειωτέον ότι τα δικηγορικά γραφεία “ ΓΕΩΡΓΙΟC Γ. ΓΙΑΓΚΟΥ & CΥΝΕΡΓΑΤΕC ” εξειδικεύονται και στην παροχή νομικών συμβουλών και εν γένει υπηρεσιών προς ελληνικές εταιρείες, αφορώσες στην εύρυθμη λειτουργία τους (όπως π.χ. : τήρηση βιβλίων πρακτικών γενικών συνελεύσεων & διοικητικού συμβουλίου, κατάρτιση συμβάσεων, αγοραπωλησία μετοχών και ακινήτων, αξιολόγηση επενδύσεων και

εξαγορά εταιρειών, παροχή υπηρεσιών διαμεσολάβησης μεταξύ φυ ή νομικών προσώπων κλπ. )

Η άρτια υλικοτεχνική μας υποδομή, οι εξειδικευμένοι και ά καταρτισμένοι δικηγόροι των γραφείων μας, η μακρά εμπειρία μα πολυετείς συνεργασίες με μεγάλους πελάτες τόσο στην Ελλάδα ός στο εξωτερικό και το εκτεταμένο δίκτυο συνεργατών μας ( δικηγό δικαστικών επιμελητών ) σε όλη την επικράτεια, εγγυώνται την πι νομικών υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, τόσο σε επίπεδο συμβουλε όσο και σε επίπεδο δικαστηριακής πράξης.

➤ Αρχή του γραφείου μας είναι Καμία Είσπραξη – Καμία Αμοι

Αυτό δίνει την δυνατότητα στον εντολέα μας, να παραδώσι υποθέσεις του στο γραφείο μας για εξωδικαστική επίλυση χωρίς Κ/ απολύτως χρέωση, εάν το αποτέλεσμα είναι αρνητικό.

Σε περίπτωση είσπραξης οφειλής, τοτέ αμοιβόμαστε με βάση το ποι που έχει συμφωνηθεί μαζί σας εγγράφως, επί των εισπραχθέντων π και μόνο.

Όλα τα έξοδα, αμοιβές που αφορούν δικαστικές ενέργειαι συμφωνούνται εκ των προτέρων και μόνο με εντολή δική σι προβούμε σε αυτές.

- Σκόπος μας δεν είναι μόνο η είσπραξη , αλλά και η συν συνεργασίας του εντολέα μας με τον οφειλέτη πελάτη το αυτόν τον λόγο η εξειδίκευση των δικηγόρων μας και η πο εμπειρία τους στον τομέα της διαχείρισης εμπορικών οφι εγγυάται και προασπίζει την συνεργασία όλων των μερών.

Είμαστε στην διάθεσή σας για οποιαδήποτε απορία – ερώτηση.

Με εκτίμηση  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΙΑΓΚΟΥ  
Δικηγόρος Αθηνών

Λεωφ. Βασιλίσσης Αμαλίας 42, 3ος όροφος  
Πλάκα- ΑΘΗΝΑ ΤΚ: 10558  
Τηλ: 0030-2103646650,  
Email: [methenitis@gyc.gr](mailto:methenitis@gyc.gr) , [www.gyc.gr](http://www.gyc.gr),  
[www.gyiangou.com.cy](http://www.gyiangou.com.cy)



## GEORGE YIANGOU CORPORATE SERVICES

Η GY Corporate εταιρεία παροχής υπηρεσιών σε συνεργασία με ένα απο τα πιο έγκυρα και έμπειρα δικηγορικά γραφεία στην Κύπρο, την GEORGE YIANGOU LLC , καθός επίσης και με συνεργάτες νομικούς , φοροτεχνικούς και οικονομολόγους στην Ελλάδα , παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες για επιχειρηματίες, σχετικά με την ίδρυση / σύσταση, διαχείριση , νομική και λογιστική υποστήριξη Κυπριακών, Ελληνικών , Αγγλικών και άλλων αλλοδαπών εταιρειών, κάθε μορφής και σχήματος.

Η συνεργασία με έγκριτους φοροτεχνικούς δίνει την δυνατότητα στους πελάτες της να έχουν συγκεντρωμένες τις υπηρεσίες που χρειάζονται άμεσα και έγκυρα.

Η GYCorporate με γνώμονα τις απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας για άμεσες λύσεις και τις δυσκολίες των καιρών που κάθε επιχειρηματίας αντιμετωπίζει, διασφαλίζει τις καλύτερες δυνατές λύσεις χωρίς γκρίζες ζώνες παραθέτοντας τους κινδύνους αλλά και τα οφέλη που κάθε επιχειρηματίας οφείλει να γνωρίζει.

Οι άνθρωποι μας είναι έτοιμοι να σας ακούσουν με προσοχή και να σας παρουσιάσουν τις όποιες εναλλακτικές λύσεις και ευκαιρίες υπάρχουν, σε Ελλάδα Κύπρο, Ρωσία , Τουρκία και αλλού.

Η εξειδίκευση και η εμπειρία των 34άρων και πλέον ετών της δικηγορικής εταιρείας GEORGE YIANGOU LLC, στην ίδρυση, την οικονομική διαχείριση και την νομική υποστήριξη Κυπριακών εταιρειών, έχει επιβραβευτεί από την εμπιστοσύνη και αποδοχή εκατοντάδων Ελλήνων επιχειρηματιών.

Σας καλούμε και σας προσκαλούμε να μας γνωρίσετε και να συζητήσουμε τα όποια σχέδιά σας στα γραφεία μας στην Αθήνα ή στην Λευκωσία.

Με εκτίμηση

Αναστάσιος Μεθενίτης

Λεωφ. Βασιλίσσης Αμαλίας 42, 3ος όροφος

Πλάκα- Αθήνα ΤΚ 10558

Τηλ: 0030-210-3646650

Email: [methenitis@gyc.gr](mailto:methenitis@gyc.gr)



# η νέα οικονομία του Blockchain

## «Αλυσοδεσμός» : η Ελληνική λέξη για την τεχνολογία blockchain

ΝΙΚΟΣ ΜΠΟΓΟΝΙΚΟΛΟΣ, ΙΔΡΥΤΗΣ-  
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ARATOS GROUP.



Blockchain είναι μια νέα καινοτόμος τεχνολογία η οποία παρουσιάζεται ως μία δημόσια, μη δυνάμενη να τροποποιηθεί ως προς το ιστορικό της, κατανεμημένη σειρά δεδομένων, ομαδοποιημένων σε χρονικά αριθμημένα «τμήματα», «συστοιχίες» (blocks). Η πρώτη ιστορικά, εφαρμογή της τεχνολογίας πραγματοποιήθηκε στον χώρο των ψηφιακών νομισμάτων, και ήταν η περίπτωση του bitcoin. Η τεχνολογία αυτή μπορεί να εφαρμοστεί σε ένα πλήθος επιπλέον πεδίων της ανθρώπινης δραστηριότητας, όπως ενδεικτικά η καταμέτρηση ψήφων, η Παιδεία, η Υγεία, η διαφύλαξη και διαφάνεια ιστορικών, πολιτιστικών, δημοσιονομικών και άλλων αρχείων, η πιστοποίηση προϊόντων και υπηρεσιών, τα κοινωνικά δίκτυα, οι τραπεζικοί, ασφαλιστικοί, κατασκευαστικοί τομείς, η ειδησεογραφική διαφάνεια και λοιπά .

Δεδομένου ότι η Ελληνική Γλώσσα ανέκαθεν (συ-)σχετίζεται δραστικά με όλες τις Επιστήμες και όλες τις Τέχνες και Τεχνικές, σίγουρα αποτελεί ανάγκη να διερευνηθεί και να αποδοθεί και η παραπάνω νέα καινοτόμος τεχνολογία με ελληνική ορολογία.

Ακολουθώντας μία απλή διαδικασία αναλύουμε την αγγλική λέξη στα επιμέρους τμήματά της: block και chain. Τμήμα, συστοιχία και αλυσίδα. Αλυσίδα τμημάτων, αλυσίδα συστοιχιών.

Παρατηρούμε εδώ ότι δεν προκύπτει εύκολα ένας ενοποιημένος όρος όπως ο αντίστοιχος αγγλικός. Αυτό εν μέρει οφείλεται και στον αρκετά συμπυκνωμένο χαρακτήρα της αγγλικής γλώσσας σε σχέση με τον υπεραναλυτικό και πολυδιάστατο χαρακτήρα της ελληνικής γλώσσας.

Ακριβώς αυτό το πολυδιάστατο και πολυμορφικό της ελληνικής γλώσσας, μας καθοδηγεί στο επιπλέον βήμα που είναι θα θεωρήσουμε τη λειτουργία των τμημάτων της αλυσίδας, την συμπεριφορά των συστοιχιών της αλυσίδας. Είναι ομαδοποιημένα, όπως προαναφέρθηκε στην αρχή του κειμένου. Ενταγμένα σε κλειστές ομάδες, δεσμευμένα. Εδώ εδράζονται και οι λέξεις-κλειδιά που μας βοηθούν: αλυσίδα, δέσμευση, δεσμός. Τα τμήματα της αλυσίδας, οι συστοιχίες αλληλοδεσμεύονται λοιπόν. Πιο συγκεκριμένα, ως δούμε λίγο την διαδικασία:

Όλα τα τμήματα/συστοιχίες που συμμετέχουν στη δημιουργία μιας αλυσίδας κατέχουν ξεχωριστά και από κοινού ταυτόχρονα ένα πανομοιότυπο αντίγραφο από ένα κοινό αρχείο. Το αρχείο αυτό δεν είναι στατικό σε περιεχόμενο, αλλά εμπλουτίζεται συνεχώς με καινούργιο περιεχόμενο. Η ειδοποιός διαφορά του αρχείου "blockchain" σε αντίθεση με οποιουδήποτε άλλου είδους αρχείο έγκειται στο ότι απουσιάζει η δυνατότητα διαγραφής δεδομένων σε αυτό. Πρόκειται λοιπόν για μια αλυσίδα νέων εγγραφών πάνω στο αρχείο αυτό, εγγραφών ομαδοποιημένων σε ομάδες που ονομάζονται τμήματα δεδομένων («datablocks»), τμήματα που αντιστοιχούν και θυμίζουν τους κρίκους μιας αλυσίδας. Και όπως οι κρίκοι μιας αλυσίδας, έτσι και αυτά τα ομαδοποιημένα δεδομένα ή αλλιώς τμήματα (blocks), συγκολλούνται χρονικά το ένα μετά το άλλο δημιουργώντας μια αλυσίδα κατασκευασμένη από κοινού.

Τι κοινό βρίσκει κανείς στα παραπάνω; Αλυσίδα, δέσμευση, συγκόλληση... «δεσμός» και πάλι λοιπόν! Τώρα δείχνουν να ξεκαθαρίζουν τα πράγματα.

Καταλήγουμε εύκολα στο ζητούμενο με βάση τα παραπάνω: Αλυσοδεσμός, κατ' αναλογία, υπό μία έννοια, με τον όρο «αλυσοδέσμος»! Είπαμε, η ελληνική γλώσσα έχει μια μεγάλη ικανότητα να εικονοποιεί τα πάντα. Ο νέος αυτός όρος που εν τώση συντομία εισάγουμε σήμερα στο προσκήνιο της πληροφορικής τεχνολογίας εν Ελλάδι, ο "Αλυσοδεσμός", εμπεριέχει την μέθοδο της συγκεκριμένης τεχνολογίας (αλυσίδα, άλυσος) αλλά και τον τρόπο, την επιμέρους λειτουργία, τη συσχέτιση σε μοναδιαίο επίπεδο που φθάνει να συγκροτεί συνολικά ολόκληρη την αλυσίδα: ο δεσμός (η δέσμευση, η ομαδοποίηση συγκολλημένων τμημάτων, κρίκων της αλυσίδας).

# ARATOS GROUP KEY PARTNERS

**everis**  
EVERIS (NTT DATA GROUP), SPAIN

**DLR**  
GERMAN AEROSPACE CENTER

**TÜBİTAK**  
SCIENTIFIC & TECHNOLOGICAL RESEARCH COUNCIL, TURKEY

**tsat**  
TSAT AS, NORWAY

**OMERA**  
OMEGA COMPANY-TRANSNEFT SUBSIDIARY, RUSSIAN FEDERATION

**ROS COSMOS**  
RUSSIAN STATE SPACE CORPORATION

**Consiglio Nazionale delle Ricerche**  
ITALIAN NATIONAL CENTRE FOR SCIENTIFIC RESEARCH

**Deltares**  
DELTA RES RESEARCH INSTITUTE, NETHERLANDS

**GIRAF PM**  
GIRAF PM SERVICES GmbH, GERMANY

**BA**  
BLOOMBERG ASSOCCIATES

**ESSAR**  
ESSAR GLOBAL FUND LIMITED, INDIA

**Starlab**  
SPACE AND NEUROSCIENCE COMPANY, SPAIN

**AGDAŞ**  
AGDAŞ ADAPAZAR GAS DISTRIBUTION INC., AZERBAIJAN

**Isdefe**  
ENGINEERING SYSTEMS FOR THE DEFENSE OF SPAIN

**EPFL**  
ECOLE POLYTECHNIQUE FEDERALE DE LAUSANNE, SWITZERLAND

**PARIS**  
CITY OF PARIS, FRANCE

**Milano**  
Comune di Milano  
CITY OF MILAN, ITALY

**TELECOM ITALIA**  
TELECOM ITALIA GROUP, ITALY

**Mira Telecom**  
MIRA TELECOM GROUP, ROMANIA

**RDIUP**  
RDIUP SAS, FRANCE

**CHNION**  
ISRAEL INSTITUTE OF TECHNOLOGY

**UNIVERSITY OF LEIDEN**  
UNIVERSITY OF LEIDEN, NETHERLANDS

**VTT**  
VTT TECHNICAL RESEARCH CENTRE, FINLAND

**FRENCH NATIONAL CENTRE FOR SCIENTIFIC RESEARCH**

**EUROPEAN UNION**

**esa**  
EUROPEAN SPACE AGENCY  
FRANCE

**HELLENIC REPUBLIC**

**Lloyd's Register**  
LLOYD'S REGISTER EMEA

**SAP**  
SYSTEMS, APPLICATIONS & PRODUCTS IN DATA PROCESSING

**HSD**  
The Hague Security Delta  
THE HAGUE SECURITY DELTA

**HDS**  
HELLENIC DEFENCE SYSTEMS

**HELLENIC AEROSPACE INDUSTRY S.A.**  
HELLENIC AEROSPACE INDUSTRY

**BRAINWAVE SCIENCE**  
BRAINWAVE SCIENCE, USA

**Daedalus**  
aviation group  
DAEDALUS AVIATION GROUP NETHERLANDS

**berlin**  
BERLIN TECHNICAL UNIVERSITY GERMANY

**INSTITUTO SUPERIOR TECNICO**  
INSTITUTO SUPERIOR TECNICO PORTUGAL

**KLAIPEDA UNIVERSITY**  
KLAIPEDA UNIVERSITY LITHUANIA

**NATIONAL OBSERVATORY OF ATHENS**

**THALES**  
THALES GROUP FRANCE

**Fraunhofer**  
FRAUNHOFER RESEARCH GROUP GERMANY

**tekever**  
TEKEVER GROUP PORTUGAL

**gmv**  
INNOVATING SOLUTIONS  
GMV INNOVATING SOLUTIONS S.L., SPAIN

**TU Delft**  
DELFT UNIVERSITY OF TECHNOLOGY NETHERLANDS

**KYJLA**  
Business Beyond Borders  
KYLLA CORPORATE TRANSACTION BV

**UNIVERSITY OF SURREY**  
UNIVERSITY OF SURREY UK

**TILBURG UNIVERSITY**  
TILBURG UNIVERSITY NETHERLANDS

**NIDV**  
DEFENSES VELDIGHED  
FOUNDATION NETHERLANDS INDUSTRY FOR DEFENCE AND SECURITY

**LTO NETWORK**  
LTO NETWORK BY NETHERLANDS

**SSR**  
SMART, SAFE AND RESILIENT MAINPORTS NETHERLANDS

# ARATOS GREECE ATHENS

## 30 210-9400133,

## INFO@ARATOS.GR

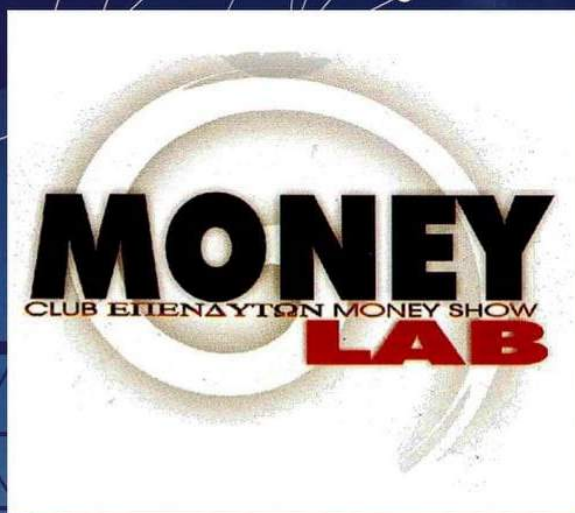
# MONEY SHOW & ORGANOTECNICA FRANCHISE



## ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ: 210-8974671, 6976435232

EMAIL: [ORG\\_USA@ICLOUD.COM](mailto:ORG_USA@ICLOUD.COM), URL: [WWW.MONEYSHOW.ORG](http://WWW.MONEYSHOW.ORG)





**ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ**

**ΠΡΟΤΑΣΗ 2**

**(BY MONEYLAB):**

**ΤΟΠΙΚΟΙ**

**ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ**

**MONEY SHOW-**

**ORGANOTECNICA**

**GROUP**

**ΕΛΛΑΔΑΣ**

Δουλεύουμε στο καθημερινό, τακτικό και στρατηγικό επίπεδο ταυτόχρονα με ένα εικοσαετές όραμα που, θεού θέλοντος, είναι BEYOND 2041. Το σημαντικό είναι ότι αυτό το μακρινό όραμα το παίρνουμε πολύ σοβαρά και καθημερινά αναζητούμε τις σωστές ερωτήσεις που πρέπει να τεθούν για να γίνει πραγματικότητα.

Οι MEGA-STRATEGIC BUSINESS UNITS είναι τρεις και δομούνται με βάση τα MEGA-PROFIT CENTERS που προσδοκούμε ότι θα φέρουν σε βιώσιμη ύπαρξη στην στοχευόμενη εικοσαετία τα επιδιωκόμενα οικονομικά και όχι μόνο αποτελέσματα.

Πάντα ο παρανομαστής για τα τρία MEGA-STRATEGIC BUSINESS UNITS είναι η λέξη BEYOND:

S.B.U. 1 PROPRIETARY TRADING  
(BEYOND ENTREPRENEURSHIP),

S.B.U. 2 HELLENISM  
(BEYOND COUNTRY RISK),

S.B.U. 3 10X GLOBAL DEVELOPMENT 2041  
(BEYOND HELLENISM).

**Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ  
ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ 2Η  
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ  
ΜΟΝΑΔΑ**

Το PROPRIETARY TRADING και το 10X GLOBAL DEVELOPMENT 2041 δεν αφορά στην πραγματικότητα το Ελληνικό ή Κυπριακό οικοσύστημα μας ούτε καν το Ευρωπαϊκό γιατί είναι εστιασμένο κυρίως στις αγορές της Βόρειας Αμερικής και της Ασίας για μη Ευρωπαίους πελάτες.

Το S.B.U. 2 HELLENISM (BEYOND COUNTRY RISK) αφορά την Ελλάδα, Κύπρο, απόδημο Ελληνισμό και επιδιώκει με δεκαετή ορατότητα ετήσια βιώσιμα κέρδη 1.000.000 ευρώ από επιχειρηματικές δραστηριότητες που θα αναπτύξουμε ως το 2030 στην Ελλάδα και 500.000 στην Κύπρο.

Ο μέγιστος κίνδυνος που μας προβληματίζει είναι ο κίνδυνος χώρας λόγω Τουρκίας και λαθρομεταναστευτικού. Η πιθανότητα πολέμου ή επιβεβαίωσης εφιαλτικών σεναρίων πάντα υπάρχει στο τραπέζι όσο ο στρουθοκαμηλισμός κυριαρχεί στα εθνικά θέματα και συνεχίζεται ο απόλυτα καταστροφικός υπερδανεισμός που θα φέρει σε κάθε περίπτωση νέα μνημόνια.

Παρά τους εύλογους και απόλυτα αιτιολογημένους φόβους μας θα προχωρήσουμε με την ευάλωτη υπόθεση εργασίας ότι δεν θα ζήσουμε μία νέα εθνική καταστροφή όπως ο Λίβανος, η Λιβύη, η Συρία ή το Ιράκ,...

Ο μέσος όρος επιδιωκόμενων ετήσιων βιώσιμων καθαρών κερδών ανα Ελληνική Περιφέρεια είναι τα 100.000 ευρώ.

Με αυτό τον αριθμητικό στόχο θα αναζητήσουμε τους τοπικούς και Περιφερειακούς συνεργάτες μας. Σε κάθε τόπο τα άτομα ως οι διαπιστευμένοι αντιπρόσωποι μας θα αντιπροσωπεύουν μετά από σχετική πιστοποίηση μικρό μέρος των συνολικών δραστηριοτήτων μας που δεν θα

ξεχωριστή πιστοποίηση.

Για ισχυρούς τοπικούς εταιρικούς ομίλους προβλέπεται η δυνατότητα πολλαπλής πιστοποίησης αλλά θα υπάρχουν κατώτατα όρια αποτελεσμάτων που αν δεν ξεπεραστούν για δύο ή τρία συνεχόμενα χρόνια θα χάνεται η συγκεκριμένη πιστοποίηση.

Θέλουμε Πανελλαδικά έντιμους και εξαιρετικά αποτελεσματικούς συνεργάτες που θα έχουν σταθερά βελτιούμενη απόδοση.

Αν οι συμφωνηθείσες από κοινού νόρμες απόδοσης δεν επιτυγχάνονται θα αναζητούμε νέους τοπικούς συνεργάτες ή θα μειώνουμε τον αριθμό των πιστοποιήσεων για να μην επιβαρύνεται ο τοπικός συνεργάτης με ετήσιους στόχους στους οποίους αδυνατεί να ανταποκριθεί.

Θα διαθέτουμε τοπικά 12 δυναμικά διαφορετικά είδη πιστοποίησης για τοπικούς συνεργάτες με στόχο τον μέσο όρο των συνολικών καθαρών ετήσιων κερδών ανα Ελληνική Περιφέρεια τα 100.000 ευρώ. Μίνιμουμ αποδεκτός στόχος ανα μία τοπική πιστοποίηση τα 10.000 ευρώ σε ετήσια καθαρά κέρδη.

Σε κάθε Ελληνική Περιφέρεια ή πόλη θα έχουμε από ένα έως 12 τοπικούς θεματικούς αντιπροσώπους με βάση την δυνατότητα τους να φέρουν στην πράξη όχι τα λόγια το απτό επιθυμητό οικονομικό αποτέλεσμα (σε κάποιο προϊόν ή υποπροϊόν μας που προωθούμε προς τοπική πώληση).

Αν ένας Περιφερειακός όμιλος έχει τις ανθρώπινες, επιχειρηματικές, οικονομικές υποδομές και το κοινωνικό κεφάλαιο ηθικής αξιοπιστίας να υλοποιεί κάθε χρόνο το πλάνο των 100.000 ετήσιων βιώσιμων κερδών διεκδικεί το δικαίωμα της αποκλειστικής μας αντιπροσώπευσης με 12 ξεχωριστές πιστοποιήσεις αντιπροσώπευσης μας σε επίπεδο συγκεκριμένης Περιφέρειας.

Σε τοπικό επίπεδο η τοπική αντιπροσώπευση μας έχει τις ακριβώς αντίστοιχες πιστοποιήσεις αλλά με οικονομικούς στόχους που δεν υπερβαίνουν το 10-25% (με βάση την δυναμική της συγκεκριμένης πόλης) των ετήσιων περιφερειακών στόχων κερδοφορίας.

Η τριαντακονταετής εμπειρία μας με το Money Show μας έχει δείξει ότι απαιτείται απόλυτη αυτογνωσία και επιχειρηματική σοβαρότητα για τις πραγματικές δυνατότητες κάθε συνεργάτη.

Το να δεσμεύεται ένας τοπικός συνεργάτης με ανέφικτους για αυτόν στόχους δεν μας χαροποιεί ούτε φέρνει χαμόγελα στα δύο συμβαλλόμενα μέρη εκ των υστέρων αλλά απογοήτευση και αίσθηση αποτυχίας.

Προτιμούμε επι της αρχής μικρότερες συνεργασίες που είναι ρεαλιστικές παρά επιπόλαια μεγάλοπνοες που δεν στηρίζονται σε ρεαλιστικά δεδομένα.

Στην περίπτωση ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ που συμμετέχουν μόνο με κεφάλαια η μίνιμουμ κεφαλαιακή επένδυση ανα Περιφέρεια απαιτεί μία επένδυση 150.000-300.000 ευρώ.

Για να γίνει αποδεκτός επενδυτής ως Περιφερειακός συνεργάτης θα πρέπει να αποδεχτεί ένα δεκαετές πλάνο επένδυσης για μία επιδιωκόμενη πιθανή ετήσια απόδοση της τάξης των 100.000 ευρώ.

1. ΤΟΠΙΚΟΙ ΨΗΦΙΑΚΟΙ ΟΔΗΓΟΙ
2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΛΑΕΚ
3. ΣΥΝΕΔΡΙΑ MONEY SHOW
4. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΤΑΞΙΔΙΑ
5. ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ
6. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
7. ΤΟΠΙΚΗ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ-ΣΥΝΕΚΜΕΤΑΛΕΥΣΗ ΣΤΑ ΤΟΠΙΚΑ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ JOINT VENTURES
8. ΤΟΠΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΟ NEW YORK B2B EXPO

# ΕΙΔΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ORGANOTECNICA

9. ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ Η ΑΓΟΡΑΣΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΚΙΝΗΤΩΝ ΑΞΙΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ
10. REGIONAL COMPETITIVE INDEX ΤΟΠΙΚΑ ΦΟΡΑ
11. PROPRIETARY TRADING ΓΙΑ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ MONEYLAB
12. ΤΟΠΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ ΔΗΜΑΡΧΟΥΣ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ CSR/Ε.Κ.Ε.

[www.moneyshow.org](http://www.moneyshow.org)  
[org\\_usa@icloud.com](mailto:org_usa@icloud.com)

## ΓΙΝΕ ΣΗΜΕΡΑ ΤΟΠΙΚΟΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

**ΕΧΟΥΜΕ ΣΧΕΔΙΑΣΕΙ ΓΙΑ ΕΛΛΑΔΑ 12 ΠΟΛΥ ΕΥΕΛΙΚΤΑ ΕΙΔΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗΣ.**

# 1. ΤΟΠΙΚΟΙ ΨΗΦΙΑΚΟΙ ΟΔΗΓΟΙ/DIGITAL FINANCIAL GUIDES

ΟΙ ΨΗΦΙΑΚΟΙ ΟΔΗΓΟΙ ΕΙΝΑΙ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΙ ΑΓΓΛΙΚΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΕΜΟΝΤΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΟΣΤΟΛΗ 100.000 EMAIL ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΗ ΒΑΣΗ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΜΑΣ ΕΝΩ ΔΙΑΝΕΜΟΝΤΑΙ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ ΣΤΙΣ ΔΙΕΘΝΕΙΣ, ΕΘΝΙΚΕΣ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΕΣ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥ MONEY SHOW.

## ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΜΕ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΩΝ ΤΡΙΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ. ΣΤΟΧΟΣ Η ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΤΩΝ ΕΠΙΚΑΙΡΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΟΡΑΜΑΤΩΝ ΚΑΙ Η ΠΡΟΒΟΛΗ ΕΠΙΛΕΚΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ. Η ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΣΟΒΑΡΗ ΠΡΟΒΟΛΗ ΘΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΕΙ ΚΙΝΗΤΡΟ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ ΤΩΝ ΥΓΕΙΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΟ ΤΟΠΙΚΟ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑ



ΕΤΗΣΙΑ ROYALTIES  
3,000 ΕΥΡΟ  
ΓΙΑ ΤΟ 50%  
ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

## ΞΕΝΟΓΛΩΣΣΕΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΑ ΚΡΙΣΙΜΗ ΔΙΑΝΟΜΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΥΝΗΤΙΚΟΥΣ ΑΠΟΔΗΜΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΕΙΝΑΙ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΥΟΡΚΗΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΕΓΓΙΖΕΙ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟ ΤΟΠΟ ΚΑΤΑΓΩΓΗΣ ΤΟΥΣ ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΣΥΝΑΙΣΘΗΜΑΤΙΚΗΣ ΤΑΥΤΙΣΗΣ. ΓΙΑ ΞΕΝΟΥΣ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΟΙ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΙΝΑΣ, ΣΙΓΚΑΠΟΥΡΗΣ, ΑΥΣΤΡΑΛΙΑΣ, ΕΛΒΕΤΙΑΣ, ΚΑΝΑΔΑ, ΑΦΡΙΚΗΣ, U.A.E.

ΜΗΝ ΣΥΓΧΕΕΤΕ ΤΟΥΣ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΟΔΗΓΟΥΣ ΜΑΣ ΜΕ ΤΟΝ  
HELLENISM INVESTMENT GUIDE FOR CAPITAL MARKETS

# 2/4. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ/ΤΑΞΙΔΙΑ

## ΕΝΔΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ

## ΑΝΟΙΚΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΤΑΞΙΔΙΑ

**ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΠΟ ΤΑ ΙΔΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΙΔΙΑ ΔΕΝ ΑΥΞΑΝΕΙ ΤΟ ΕΤΑΙΡΙΚΟ INTELLECTUAL CAPITAL ΟΥΤΕ ΕΥΘΥΓΡΑΜΙΖΕΙ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΣΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΑΣ. ΩΡΑ ΓΙΑ CORPORATE UNIVERSITY**

**ΠΡΩΤΟΤΥΠΑ, ΕΞΕΛΛΗΝΙΣΜΕΝΑ, ΑΠΟ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΟΝΑΔΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΑΝΟΙΚΤΑ 16ΩΡΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑΙ ΕΙΤΕ ON DEMAND ΑΝ ΕΧΟΥΜΕ 15 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ, ΕΙΤΕ ΜΕ ΤΟΝ ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΜΑΣ ΣΕ ΚΑΘΕ ΤΟΠΟ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟ. ΜΗΠΩΣ ΕΣΑΣ;**

**ΟΧΙ ΕΜΕΙΣ ΔΕΝ ΘΑ ΣΑΣ ΖΗΤΗΣΟΥΜΕ ΝΑ ΠΑΤΕ ΣΤΗΝ ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ Η ΤΑ ΣΚΟΠΙΑ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑΚΗ ΔΗΘΕΝ ΠΡΩΤΟΤΥΠΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΛΛΑ ΝΕΑ ΥΟΡΚΗ, ΤΟΡΟΝΤΟ, ΣΥΔΝΕΥ, ΣΙΓΚΑΠΟΥΡΗ, ΖΥΡΙΧΗ, ΚΙΝΑ,, ΝΟΡΒΗΓΙΑ,...**

ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΤΟΠΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 1-2 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΝΩ ΓΙΑ ΤΟ 3 ΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΠΑΝΤΑ ΑΑΑ ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΤΟΠΟ ΠΡΟΟΡΙΣΜΟΥ.

**ΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΑΣ ΘΑ ΚΑΤΑΒΑΛΟΥΝ ΕΦΑΠΑΞ FEE 5,000 ΕΥΡΩ, ROYALTIES ΕΤΗΣΙΑ 2,000 ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΘΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΚΑΤΑ 50% ΣΤΑ ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΘΑΡΑ ΕΣΟΔΑ .**

**ΣΥΝΔΕΘΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΑΣ**



# MONEY SHOW REGIONAL NETWORK

3.

ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ  
ΤΟΠΙΚΗ  
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗ  
ΕΞΑΡΤΑΤΑΙ ΑΠΟ  
ΤΗΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ  
ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ Η  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ  
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΙΩΣΙΜΗ  
ΚΑΙ  
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ  
ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ  
ΠΕΛΑΤΩΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ  
ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΤΟΥ  
ΑΠΟΔΟΧΗ  
ΔΕΔΟΜΕΝΟΥ  
ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ  
ΠΑΡΕΜΒΑΤΙΚΟΥ  
ΡΟΛΟΥ  
ΤΗΣ  
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ  
ΜΑΣ.

1. ΑΤΤΙΚΗ (ΑΘΗΝΑ)
2. ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ
3. ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
4. ΚΡΗΤΗ
5. ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ-ΘΡΑΚΗ
6. ΗΠΕΙΡΟΣ
7. ΙΟΝΙΟ
8. ΒΟΡΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟ
9. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ
10. ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ
11. ΘΕΣΣΑΛΙΑ
12. ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ
13. ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ



ΑΝΑΖΗΤΟΥΜΕ  
ΤΟΠΙΚΟΥΣ &  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥΣ  
ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΓΙΑ  
ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ  
ΠΛΗΝ ΑΧΑΪΑΣ ΜΕ  
ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟ  
ΑΝΤΙΚΕΙΝΕΝΟ  
ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ  
ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ  
MONEY SHOW.  
ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΗ  
Η ΕΝΤΙΜΟΤΗΤΑ,  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ  
ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ,  
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ,  
ΚΕΦΑΛΑΙΟ,  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ  
ΕΜΠΕΙΡΙΑ

ΓΙΝΕΣΤΕ ΜΕΡΗ ΕΝΟΣ ΕΠΙΘΕΤΙΚΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

# 5. ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ

**ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ ΠΡΟΒΑΛΟΥΜΕ ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ ΚΑΠΟΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΥΠΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΜΕΝΕΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΠΑΡΕΧΟΥΜΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΜΑΣ. ΔΕΝ ΑΣΧΟΛΟΥΜΑΣΤΕ ΜΕ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΟΠΟΙΟΥΔΗΠΟΤΕ ΕΙΔΟΥΣ ΟΥΤΕ ΜΕ ΜΗ ΠΡΩΤΟΤΥΠΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

*Never confuse a single  
defeat with a final defeat.*

**ΑΝ ΕΧΕΤΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΠΑΡΚΕΙΑ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΠΕΔΙΟ, ΖΕΙΤΕ ΜΟΝΙΜΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ, ΕΧΕΤΕ ΘΕΤΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΚΑΙ ΕΧΕΤΕ ΨΥΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΣΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΟΥΜΕ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΟΥΜΕ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΜΑΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕ ΚΟΣΤΟΣ 5,000 ΕΥΡΩ ΑΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΙ ΝΑ ΣΑΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΟΥΜΕ ΤΟΠΙΚΑ Η ΕΘΝΙΚΑ ΩΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΗ ΟΝ DEMAND. ΚΟΙΝΟΣ ΠΑΡΑΝΟΜΑΣΤΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ Η ΑΥΤΟΒΕΛΤΙΩΣΗ, ΑΥΤΟΠΡΑΓΜΑΤΩΣΗ ΚΑΙ Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟ ΝΕΟ ΑΣΥΜΜΕΤΡΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ**

F. SCOTT FITZGERALD

**Η 250 ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΑΠΑΡΑΒΑΤΗ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΗ**

# 6. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

**ΕΦ ΑΠΑΞ FEE 10,000 ΕΥΡΩ ΚΑΙ 2,000 ΕΤΗΣΙΑ ROYALTIES  
ΓΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ 50-50 ΕΠΙ ΤΩΝ ΚΑΘΑΡΩΝ ΚΕΡΔΩΝ**

**ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ,  
ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΜΑΣ ΑΠΟ ΤΟ 1960. ΕΧΟΥΜΕ ΕΚΑΤΟΝΤΑΔΕΣ  
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ ΩΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΓΙΑ ΤΗΝ  
ΠΑΡΟΧΗ ΟΠΟΙΑΣΔΗΠΟΤΕ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ. ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΜΕ ΕΙΝΑΙ ΟΙ  
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΤΟΠΙΚΟΙ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΙ ΠΩΛΗΤΕΣ Η ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΠΟΥ ΘΑ  
ΦΕΡΟΥΝ ΝΕΕΣ ΔΟΥΛΕΙΕΣ. ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ, ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ, ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ  
ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ Η ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΑ ΜΕΣΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΤΟΥΣ  
ΣΥΝΗΘΕΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΑΛΛΑ ΚΡΙΝΟΥΜΕ ΠΑΝΤΑ ΜΕ ΑΝΟΙΚΤΟ ΠΝΕΥΜΑ .**

**ΕΙΜΑΣΤΕ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ!!!**

# 7. ΤΟΠΙΚΗ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΣΤΑ ΤΟΠΙΚΑ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ JOINT VENTURES

ΟΤΑΝ ΖΕΙΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΕΙΣΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ ΝΑΙ ΜΕΝ ΕΧΕΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΓΝΩΡΙΜΙΕΣ ΑΛΛΑ ΣΥΧΝΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΦΘΟΝΟ Η ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΩΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΗ ΣΤΗΝ ΜΙΚΡΗ ΤΟΠΙΚΗ ΠΙΤΑ. Η ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΜΑΣ ΔΕΚΑΕΤΙΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΑΡΧΙΑ ΔΕΙΧΝΕΙ ΟΤΙ ΑΥΤΟ ΑΛΛΑΖΕΙ ΑΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕΙΣ ΝΕΕΣ ΑΓΟΡΕΣ ΤΟΠΙΚΑ ΚΑΙ ΜΟΙΡΑΣΤΕΙΣ ΚΕΡΔΗ



Ο ΤΟΠΙΚΟΣ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΣ ΜΑΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΜΑΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ ΝΕΕΣ ΑΓΟΡΕΣ ΚΑΙ ΔΙΝΕΙ ΤΗΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΕ ΕΝΑ ΟΛΟΚΛΗΡΟ ΤΟΠΙΚΟ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΝΑ ΜΟΙΡΑΣΤΕΙ ΚΕΡΔΗ ΑΠΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΠΟΙΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ. ΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΠΡΟΙΟΝ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ Η ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ Ο ΤΟΠΙΚΟΣ ΜΑΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΣ ΣΥΧΝΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ Ο ΙΔΙΟΣ Ο ΠΩΛΗΤΗΣ ΑΛΛΑ Ο ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΤΗΣ ΕΝΟΣ ΠΩΛΗΣΙΑΚΟΥ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

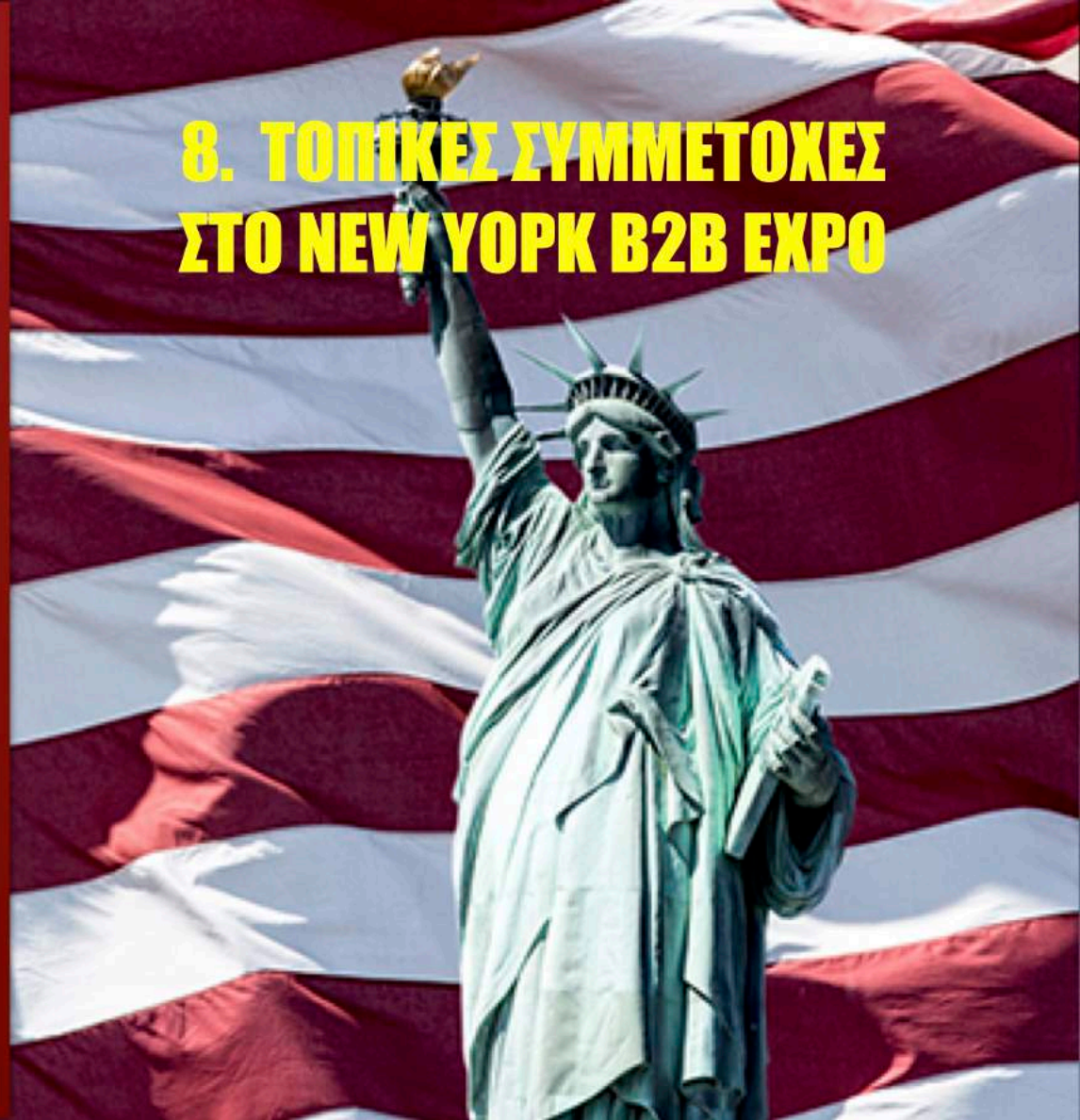


ΔΕΝ ΘΕΛΟΥΜΕ ΤΟΞΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΠΟΥ ΠΑΣΧΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟ ALPHA MALE SYNDROME ΑΛΛΑ ΜΗ ΠΟΛΩΤΙΚΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΕΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΤΟΝ ΚΟΙΝΟ ΤΟΠΟ, ΕΙΝΑΙ ΗΘΙΚΑ ΑΚΕΡΑΙΟΙ ΚΑΙ ΕΧΟΥΝ ΜΑΘΕΙ ΝΑ ΜΟΙΡΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ TEAM PLAYERS

**ΔΕΝ ΖΗΤΑΜΕ ΝΑ ΠΟΥΛΗΣΕΤΕ ΑΛΛΑ ΝΑ ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΕΤΕ ΤΟΠΙΚΑ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ**

**ΤΟΝ ΜΑΡΤΙΟ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ  
Η ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ  
ΝΕΑ ΥΟΡΚΗ ΘΑ ΦΕΡΕΙ ΣΕ  
ΑΜΕΣΗ ΕΠΑΦΗ ΚΑΘΕ  
ΕΛΛΗΝΙΚΟ Η ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΔΗΜΟ  
ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥΣ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ Η ΕΛΛΗΝΩΝ  
ΑΠΟΔΗΜΩΝ. Η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΙΔΕΑ  
ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ  
ΣΤΙΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΕΣ ΠΑΤΡΙΔΕΣ  
ΕΛΛΗΝΩΝ ΟΜΟΓΕΝΩΝ Η ΕΞΑΓΩΓΕΣ.  
ΑΝΑΖΗΤΟΥΜΕ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗ  
ΣΕ ΚΑΘΕ ΔΗΜΟ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΤΟΝ  
ΤΟΠΙΚΟ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗ ΠΟΥ ΘΑ ΦΕΡΕΙ  
ΣΤΗΝ ΝΕΑ ΥΟΡΚΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.**

## **8. ΤΟΠΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΤΟ ΝΕΑ ΥΟΡΚ Β2Β ΕΚΡΟ**



**ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΓΕΦΥΡΕΣ ΜΕ ΤΟΝ ΑΠΟΔΗΜΟ ΕΛΛΗΝΙΣΜΟ**

# 9. ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ Η ΑΓΟΡΑΣΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΚΙΝΗΤΩΝ ΑΞΙΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ

**ΕΧΟΥΜΕ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΔΕΚΑΕΤΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΥΡΕΣΗ, ΕΠΙΛΟΓΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ  
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ . ΔΟΥΛΕΥΟΥΜΕ ΜΕ SUCCESS FEE 7%**

**ΓΙΑ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΟΥΜΕ ΜΕ ΜΙΑ ΥΠΟΘΕΣΗ ΘΑ ΕΡΕΥΝΗΣΟΥΜΕ ΤΗΝ  
ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΠΕΛΑΤΗ ΚΑΙ  
ΘΑ ΠΛΗΡΩΘΟΥΜΕ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟ ΕΙΔΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΟΥ ΘΑ ΑΠΑΙΤΗΘΕΙ**

**ΖΗΤΑΜΕ ΠΩΠΗΤΕΣ ΟΧΙ ΑΠΛΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΑΝΑΛΥΤΕΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΟΥΜΕ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΜΕ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟ**

**ΔΕΝ ΑΝΑΖΗΤΟΥΜΕ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΑΛΛΑ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΦΕΡΟΥΝ ΣΑΝ ΠΕΛΑΤΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΡΟΣ  
ΠΩΛΗΣΗ Η ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΝΑΝΤΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ.  
ΔΙΝΟΥΜΕ ΤΟ 1% ΣΤΟΝ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΠΩΛΗΤΗ ΜΑΣ ΑΦΟΥ ΠΡΩΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΙ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΣΕΙ ΕΦΑΓΑΞ FEE**

**ΠΡΩΤΑ ΕΡΕΥΝΑ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑΣ ΠΕΛΑΤΗ ΜΕΤΑ ΟΙ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ**

# 10. REGIONAL COMPETITIVE INDEX

ΜΕ ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΑΝΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕ ΜΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΖΥΜΩΣΗ ΩΣΤΕ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΟΛΙΣΤΙΚΗ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ STAKEHOLDERS ΑΝΤΙ ΓΙΑ ΕΝΑ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΟΥ ΜΟΙΡΑΖΕΙ ΛΕΦΤΑ ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΝΤΙΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΑ ΚΑΙ ΠΟΥ ΔΕΝ ΥΠΟΚΙΝΟΥΝ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ.

**ΕΦΑΠΑΞ FEE**

**5.000 EURO**

**ΚΑΙ ΕΤΗΣΙΑ ROYALTIES 2,000 ΓΙΑ ΤΟ 50%**

ΑΝΑΖΗΤΟΥΜΕ 13 ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΕΝΑ ΑΝΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΜΕ ΕΤΗΣΙΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟ ΕΤΗΣΙΟ ΦΟΡΟΥΜ ΣΥΝΕΥΡΕΣΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΛΥΣΗΣ

**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΠΡΟΙΟΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ**

**“DECLARE  
YOUR INTENT,  
EXPRESS YOUR  
AGENDA AND  
MOTIVES. THEN BE  
TRUE TO YOUR  
INTENT.”**

**- STEPHEN M.R. COVEY**

**ΟΙ ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ  
Η ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΠΟΛΙΤΩΝ ΓΙΑ ΝΑ  
ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΘΕΛΟΥΝ  
ΕΝΤΙΜΟΤΗΤΑ, ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ Ε.Κ.Ε.**

**ΜΕ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΝΟΥΜΕ  
ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ/ΔΗΜΑΡΧΟ ‘ΟΠΛΑ’ ΑΝ  
ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ**

**ΑΝΑΖΗΤΟΥΜΕ ΓΙΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ.  
ΕΦΑΠΑΞ FEE 5,000 ΕΥΡΩ ΕΤΗΣΙΑ ROYALTIES 2,000**

**BASED ON:  
“CHRIS  
LOWNEY”**

**SELF LEADERSHIP SEMINAR**





**ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΥΤΟΗΓΕΣΙΑΣ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ 2108974671, 6976435232, org\_usa@icloud.com**

**Set goals so big that you  
feel uncomfortable telling  
small-minded people.**

@MurrayNewlands

**ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΑΥΤΟΗΓΕΣΙΑΣ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΓΙΑ ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ 2108974671, 6976435232, org\_usa@icloud.com**  
=====

Στο βιβλίο του σταθμός “What Got You Here Won’t Get You There” ο Marshall Goldsmith θέτει με δραματικό τρόπο το πρόβλημα των χαρακτηριστικών ελλείψεων που εμποδίζουν την επιτυχία υποψηφίων ηγετών, που ως τώρα είχαν διακριθεί σε ρόλους που δεν έθεσαν σε δοκιμασία τα όρια των ηγετικών δυνατοτήτων τους. Το θέμα αυτό αποτελεί το κεντρικό αντικείμενο του προγράμματος μας για την Αυτό-Ηγεσία.

Η μόνη σταθερή παράμετρος στον κόσμο των επιχειρήσεων, είναι σήμερα η ΑΛΛΑΓΗ.

Ο John P. Kotter, προσφέρει μια θλιβερή δήλωση: «Είμαι εντελώς πεπεισμένος ότι οι περισσότερες οργανώσεις στερούνται σήμερα την ηγεσία που χρειάζονται. Και το έλλειμμα είναι συχνά μεγάλο. Δεν μιλώ για ένα έλλειμμα 10% αλλά 200%, 400% ή περισσότερο στις θέσεις πάνω-κάτω στην ιεραρχία».

Μπορεί το εκατό τοις εκατό να μας φαίνεται ότι είναι πολύ. Όμως ακόμα κανένας κριτικός δεν κατηγορήσε τον Kotter για υπερβολή. Καμία

αυθεντία δεν έχει κερδίσει ακόμα την θέση του αντίπαλου δέους υποστηρίζοντας το αντίθετο. Το έλλειμμα ηγεσίας γίνεται αποδεκτό ευρέως σαν πραγματικό, χωρίς να θεωρείται υπερβολή, και εύλογα.

Έτσι τι ξέρουμε εμείς; Ξέρουμε τι σκεφτόμαστε ότι οι ηγέτες πρέπει να κάνουν, ξέρουμε ότι έχουμε την εμπειρία ενός ελλείμματος ηγεσίας, και ξέρουμε ότι ένα σταθερό ρεύμα των συνταγών ηγεσίας ρέει από μια σειρά από πηγές.

Η προσέγγισή μας δεν μας λέει πολύ περισσότερα από ότι όλοι γνωρίζουμε γύρω από το τι κάνουν οι ηγέτες. Ούτε διδάσκουμε κάτι μοναδικό για αυτό που οι ηγέτες επιτυγχάνουν. Αλλά έχουμε πολλά να πούμε για το ποιοι είναι οι ηγέτες, πώς οι ηγέτες ζουν, και πώς γίνονται ηγέτες κατά πρώτο λόγο. Απορρίπτουμε τις (quick fix) προσεγγίσεις που εξισώνουν την ηγεσία μόνο με τεχνικές και τακτικές. Πάλι έτσι λανθασμένα φαίνεται, ως εάν να είμαστε αρκετά βέβαιοι, ότι ξέρουμε με τι μοιάζει η ηγεσία, και ότι μπορούμε εύκολα να συντάξουμε έναν πίνακα ελέγχου «των μυστικών, «των αδιάψευστων νόμων, και των ανάμεικτων δεικτών» που υπόσχονται να μετατρέψουν οποιοδήποτε από μας σε αποτελεσματικούς ηγέτες. Οι ιδέες μας για την ηγεσία και για το πώς βοηθάμε τους ηγέτες να αναπτυχθούν πρέπει να αναθεωρηθούν.

Κατ αρχάς κανένας δεν μπορεί να κάνει ένα άλλο πρόσωπο να αποκτήσει αυτεπίγνωση. Μέσα από διαδικασίες προσωπικής χύτευσης (Warren Bennis- Geeks & Geezers How Era Values, and Defining Moments Shape Leaders) οι ηγέτες μπορούν να σχηματιστούν.

Μόνο ο καθένας χωριστά μπορεί να συγκεντρώσει τη θέληση, το θάρρος, και την τιμιότητα για να βρει τον εαυτό του.

Οι άλλοι, προπονητές, διευθυντές, φίλοι, γονείς, σύμβουλοι, - μπορούν να βοηθήσουν φυσικά, αλλά πρώτιστα διαδραματίζουν ένα ρόλο παρόμοιο με αυτόν του διευθυντή.

Η εργασία του διευθυντή είναι να δείξει με το δάχτυλο, τη φλέβα στο ορυχείο και να αφήσει καθένα να σκάψει για τον εαυτό του.

Όλη η ηγεσία αρχίζει με την αυτοηγεσία και η αυτοηγεσία αρχίζει με την αυτογνωσία. Πρώτα έρχονται οι στόχοι θεμέλια και οι αξίες, μια κατανόηση των προσωπικών δυνάμεων

και των εμποδίων, μια προοπτική στον κόσμο (an outlook on the world). Το ύψος μας, της σχηματοποίησης ηγεσίας δεν έχει να κάνει μόνο με τις τεχνικές

δεξιότητες (technical skills) ή την επαγγελματική κατάρτιση (vocational training).

Ο Peter Drucker πρωτοπόρος στις μελέτες διοίκησης και ηγεσίας για περισσότερο από πέντε δεκαετίες, έχει γράψει πειστικά στις διακλαδώσεις της μεταβαλλόμενης οικονομίας μας, ιδιαίτερα τις τεχνολογικά οδηγούμενες προσεγγίζοντας πρώτος την μετατόπιση προς μια «οικονομία της γνώσης».

Δεν ήταν τόσα πολλά έτη πριν που η εργασία για τους περισσότερους ανθρώπους συνεπαγόταν απλή εκτέλεση διαταγών και εκτέλεση των μηχανικών εργασιών.

Οι προϊστάμενοι διαμοίραζαν τους στόχους, και εκείνες τις ρουτίνες που άρμοζαν σε μια τακτική και αρκετά προβλέψιμη εταιρική ρουτίνα. Οι ρόλοι εργασίας σήμερα έχουν γίνει κατά ένα μεγάλο μέρος απρόβλεπτο και η μεγάλη εικόνα είναι ασαφής, μεταβλητή και μη προβλέψιμη. Υπάρχουν πολλοί λιγότεροι επόπτες για να δώσουν την κατεύθυνση. Οι επιχειρήσεις έχουν συχνά -και μερικές φορές άσπλαχνα- αποφασίσει την εξάλειψη των μεσαίων στελεχών στην αναζήτηση της αποδοτικότητας. Τα επιζώντα μεσαία στελέχη είναι αρμόδια για τα όλο και περισσότερο ευρέα μέρη του ελέγχου:

Οι περισσότεροι εργαζόμενοι γραφείου από μόνοι τους τις περισσότερες φορές αυτοοργανώνονται, ανεξάρτητα, δίνουν προτεραιότητες και προάγονται μέσω των συχνά αυτοεπιβαλλόμενων πρωτοβουλιών και ευθυνών.

Επιπλέον, σε μια ανταγωνιστικότερη και μεταβαλλόμενη με γρήγορους ρυθμούς αγορά, οι επιχειρήσεις πρέπει να αποκριθούν με συνεχώς αυξανόμενη ταχύτητα.

Αυτή η επείγουσα ανάγκη έχει αποκεντρώσει αρμοδιότητες .

Ο Drucker έχει εστιάσει στις ανθρώπινες επιπτώσεις αυτής της μετατόπισης, όπως επίσης και ο William Bridges (Transitions).

Οι δεξιότητες που ήταν κρίσιμες μόνο για την κορυφαία διοίκηση έχουν γίνει ουσιαστικές για τον καθένα μας.

Κανείς δεν μπορεί πλέον να πετύχει με το να ακολουθεί παθητικά τις διαταγές. Κάθε υπάλληλος είναι όλο και περισσότερο ένας αυτοδιευθυντής που λαμβάνει τις αποφάσεις από μέρους του/της. Επιπλέον με τον επιταχυνόμενο ρυθμό της αλλαγής, οι ρόλοι και οι στόχοι εξελίσσονται συνεχώς και απαιτούν τη συνεχή κρίση και τη δυνατότητα να μαθαίνει κανείς ..(to learn on the fly).

ποιος αναπτύσσεται σε τέτοια περιβάλλοντα; Εκείνοι που μπορούν να μάθουν, να καινοτομούν, να ασκήσουν την καλή κρίση, να πάρουν την ευθύνη για τις ενέργειές τους, και να διατρέξουν κινδύνους.

Αυτά τα γνωρίσματα δεν είναι όπως οι τεχνικές δεξιότητες που απαιτούνται από έναν καλό δικηγόρο, ένα λογιστή, ή έναν πωλητή. Προέρχονται από την αυτοκατανόηση και όχι την απλή επαγγελματική κατάρτιση. Όπως υποστήριξε ο Drucker σε αυτό το περιβάλλον οι επιτυχείς σταδιοδρομίες δεν προγραμματίζονται. Αναπτύσσονται όταν προετοιμάζονται οι άνθρωποι για τις ευκαιρίες επειδή ξέρουν τις δυνάμεις τους, τη μέθοδο εργασίας τους, και τις αξίες τους. Φυσικά η επιτυχία σε οποιαδήποτε εργασία είναι αδύνατη χωρίς τις απαραίτητες τεχνικές ή επαγγελματικές δεξιότητες.

Αλλά ενώ κάποτε αυτές οι δεξιότητες από μόνες τους αποτελούσαν τη δύναμη η τον τύπο της επιτυχίας, οι υπάλληλοι πρέπει σήμερα επίσης να είναι σε θέση να αξιολογήσουν τις δυνάμεις τους, τις αδυναμίες, τους, το ύψος εργασίας τους που τους εξοπλίζει για ένα με γρήγορο ρυθμό συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον εργασίας.

Με άλλα λόγια πρέπει να γίνουν αυτοελεγχόμενοι και αυτοβελτιούμενοι. Όσο ο ρυθμός της κοινωνικής και εταιρικής αλλαγής επιταχύνεται, είτε στις προσωπικές, είτε στις επαγγελματικές ζωές, τα άτομα αναγκάζονται να λάβουν περισσότερες αποφάσεις και να τις κάνουν γρήγορα πράξη -με τη λιγότερη δυνατή καθοδήγηση, ελλιπείς πληροφορίες, και συχνά αντιμετωπίζουν νέα χωρίς ιστορικό προηγούμενο δεδομένα.

Η επιτυχής πλοήγηση τέτοιων αλλαγών και μεταβαλλόμενων τοπίων ελέγχει την αυτοπεποίθηση, την καλή κρίση, τη δυνατότητα του να μάθουμε, και την άνεση κάποιου στη λήψη των αποφάσεων.

Η εκτενής έρευνα του Daniel Goleman στον ευρύ τομέα της διευθυντικής αυτοσυνειδητοποίησης έχει οδηγήσει σε δύο (best sellers) εργασίες, "Emotional Intelligence" και "Working with Emotional Intelligence" που συνεχίστηκαν με πλειάδα νέων με τεράστια απήχηση (πληροφορίες [eiconsortium.org](http://eiconsortium.org)).

Ο Goleman έχει εστιάσει γενικά στο γιατί και στον τρόπο με τον οποίο μερικά ανώτερα στελέχη πετυχαίνουν, ενώ άλλα αποτυγχάνουν.

Ξέρουμε τι θέλουμε από τους ηγέτες για να κάνουν:

να καθιερώσουν την κατεύθυνση και το όραμα, να παρακινήσουν τις ομάδες για να επιτύχουν τους στόχους, να συνθλίψουν τα εμπόδια, και να δημιουργήσουν αλλαγή προς το καλύτερο.

Οι περισσότερες εταιρίες έχουν μια διαδικασία για να αναγνωρίσουν τους έξυπνους, ταλαντούχους και φιλόδοξους υπαλλήλους με τη δυνατότητα να τους ανατεθούν οι ρόλοι ηγεσίας.

Παρ όλα αυτά παρατηρούμε συχνά την συντριβή πολλά υποσχόμενων ηγετών από την έλλειψη συναισθηματικής νοημοσύνης.

Κανένας δεν καταλαβαίνει πραγματικά γιατί μερικά ταλαντούχα άτομα γίνονται επιτυχείς ηγέτες, ενώ άλλοι συντρίβονται και καίγονται, γιατί ο πρώτος στην κατηγορία είναι σπάνια ο πρώτος στη ζωή, ή γιατί ο κατώτερος ανώτερος υπάλληλος γίνεται σπάνια ο επιτυχημένος Γενικός. Ο Goleman έχει στρέψει την έρευνά του σε αυτόν τον γρίφο, και οι ιδέες του έχουν τις επιπτώσεις τους περισσότερο στον κόσμο των ανώτερων κο ανώτατων στελεχών.

Όσο περισσότερο κρίσιμος ο ρόλος κάποιου μέσα σε μια οργάνωση, τόσο λιγότερο κρίσιμη στην επιτυχία είναι απλά η διάνοια και οι τεχνικές δεξιότητες έναντι των δεξιοτήτων της συναισθηματικής νοημοσύνης.

« όταν σύγκρινα star performers με μέσους στις ανώτερες θέσεις ηγεσίας σχεδόν 90% της διαφοράς στα σχεδιαγράμματά τους αποδίδεται στις συναισθηματικές δυνατότητες αντί τις γνωστικές ικανότητες (cognitive abilities)». Daniel Goleman

Ακριβώς τι είναι συναισθηματική νοημοσύνη;

Με την ορολογία του Goleman, περιλαμβάνει πέντε ικανότητες πυρήνων

1. Αυτοσυνειδητοποίηση: η δυνατότητα να αναγνωριστούν και να γίνουν κατανοητές οι διαθέσεις, οι συγκινήσεις, και τα κίνητρα σας.

2. Αυτορύθμιση : η δυνατότητα να ελεγχθούν ή να επαναπροσανατολιστούν οι αποδιοργανωτικές ωθήσεις και οι διαθέσεις ιροπή προς αναστολή –η κρίση του να σκεπτόμαστε πριν ενεργήσουμε.

3. Κίνητρο: ένα πάθος στην εργασία για λόγους που υπερβαίνουν τα χρήματα ή τη κοινωνική θέση.

4. Ενσυναίσθημα (Empathy): η δυνατότητα να γίνει κατανοητό το συναισθηματικό makeup άλλων ανθρώπων.

5. Κοινωνική ικανότητα: ικανότητα στη διαχείριση των σχέσεων και την οικοδόμηση των δικτύων μια δυνατότητα να βρεθεί το κοινό έδαφος και χπιστεί οικειότητα (rapport).

Η προσέγγισή μας πηγαίνει ένα βήμα περαιτέρω, προσδιορίζουμε -όχι μόνο τι αλλά και το πώς-στο πρόγραμμα μας για την ανάπτυξη αυτών των δεξιοτήτων.

Κάθε σπουδαστής μας πρέπει πρώτα να αναπτυχθεί, μέσω των ορθών πρακτικών : Η δυνατότητα να αλεικονήσει συστηματικά τις προσωπικές αδυναμίες, ειδικά εκείνες που φανερώνονται ως συνήθεις τάσεις.

Ενσωματώσει ένα όραμα(worldview) και ένα σύστημα αξίας. Αποκτήσει βαθύ σεβασμό των άλλων ανθρώπων και όλης της δημιουργίας.

Αυτοεκτίμηση και αίσθηση σημαντικότητας. Η ουσία είναι η απόκτηση τι σημαντικότερης ικανότητας: η δυνατότητα της μακροχρόνιας εκμάθησης

ζωής on the fly, συνεχώς να επεξεργαζόμαστε τις νέες γνώσεις και να αλλάζουμε.

EMOTIONAL INTELLIGENCE EXERCISES. A LIFE LONG LEARNING TOOL.

Ο Σωκράτης είχε πει ότι την ανεξέταστη ζωή δεν αξίζει να την ζει κανείς. Αν και λίγοι φιλόσοφοι σήμερα θα απτηχούσαν μια τόσο σαφή καταδίκη μιας επιπόλαιης προσέγγισης στη ζωή, δεν υπάρχει αμφιβολία ότι η αξία της αυτογνωσίας έχει ανακαλυφθεί πάλι όπως σχεδόν ποτέ πριν.

Η αυτογνωσία που λατρεύεται πάντα από τους φιλοσόφους, ποιητές, ψυχολόγους, συγγραφείς, και άλλους εμφανίζεται, όλο και περισσότερο ως αναπόφευκτο εργαλείο επιτυχίας ακόμη και στο σκληρό χώρο της εταιρικής αίθουσας συνεδριάσεων.

Οι ανώτεροι υπάλληλοι υιοθετούν μια ευρεία ακολουθία εργαλείων στην αναζήτηση για τη μεγαλύτερη συνειδητοποίηση των δυνάμεών τους, αδυναμιών, αξιών, χαρακτηριστικά προσωπικότητας, 360 βαθμού ανατροφοδοτήσεις, δείκτες τύπων Myers-Briggs...

ΠΩΣ Η ΕΠΙΝΟΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΣΦΑΙΡΙΚΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑ.

Η επινοητικότητα είναι μέρος του τρόπου που κάνουμε τα πράγματα. (our way of doing things)

Είναι η ετοιμότητα να διασχιστεί ο κόσμος σε μια ειδοποίηση στιγμής στην πλήρη αναζήτηση μιας καλής ευκαιρίας.

Είναι η προθυμία να εργαστεί κανείς με συνθήκες κρίσης αξιοποιώντας νέες προσεγγίσεις για την επίλυση προβλημάτων

Είναι ο δημιουργικός εναγκαλισμός των νέων ιδεών και ξένων πολιτισμών.

Οι γκουρού σε θέματα ηγεσίας περιγράφουν τις αρετές που και εμείς υπερασπιζόμαστε: φαντασία, προσαρμοστικότητα, δημιουργικότητα, ευελιξία, και η δυνατότητα να αποκριθεί κανείς γρήγορα.

Όχι μόνο προτρέπουμε τους σπουδαστές να είναι προσαρμοστικοί και δημιουργικοί: εξασφαλίζουμε μέσω των ασκήσεων μας ότι οι σπουδαστές θα υιοθετήσουν την συμπεριφορά, τις τοποθετήσεις, και worldview που καθιστούν την προσαρμοστικότητα και τη δημιουργικότητα πιθανές.

Υπάρχουν δύο ζωτικής σημασίας συστατικά για την επινοητικότητα.

Η «αδιαφορία, απόσπαση» (Indifference) μας ελευθερώνει από τις προκαταλήψεις, τις συνδέσεις, τους φόβους και το στενό πνεύμα που μπορούν να εμποδίσουν την ενθουσιώδη αναζήτηση των νέων ιδεών και των ευκαιριών.

Η φαντασία, η δημιουργικότητα, η προσαρμοστικότητα, και η γρήγορη απάντηση γίνονται τα κλειδιά για την εύρεση και το ξεκλείδωμα εκείνων των ευκαιριών.

Μερικοί άνθρωποι συρρικνώνονται με την αλλαγή και παραλύονται από τ σαφή παλαιό φόβο οποιοσδήποτε είναι διαφορετικός.

Άλλοι παρασύρονται άσκοπα από ένα σύνολο αξιών και στρατηγικών.

Και οι δύο αντιδράσεις και η παράλυση και η ασυνάρτητη ταλάντευση δείχνουν το ίδιο

ελλοχεύον πρόβλημα: lack of core values and principles.

Η προβληματική στιγμή είναι όταν κάποιος έρχεται αντιμέτωπος με τις περίπλοκες επιλογές, όταν είναι κάτω από την πίεση, ή όταν καταπνάνετα κάποιος με ένα επείγουσα πρόβλημα ή μια ευκαιρία.

Εκείνοι που έρχονται στο τραπέζι με μια ισχυρή κατανόηση των nonnegotiables τους μπορούν να επιτεθούν ξαφνικά ενστικτωδώς στις ευκαιρίες που ταιριάζουν τους ευρύτερους στόχους τους.

Ολόκληρος ο κόσμος γίνεται το σπίτι μας.

Οι ηγέτες με μια παγκόσμια τοποθέτηση αναμένουν με ενδιαφέρον ανυπόμονα αυτό που βρίσκεται γύρω από την επόμενη κάμψη της ζωής.

Η ευστροφία στηρίζεται στην πεποίθηση ότι τα περισσότερα προβλήματα έχουν τις λύσεις,

Δεν αρνούμαστε κανένα ταλέντο, ούτε οποιονδήποτε με στοιχεία προσωπικής ποιότητας όπως οι καλά οργανωμένοι φορείς αναγνωρίζουμε τιμούμε, και φέρνουμε κοντά μας τα ταλέντα που άλλοι αποφεύγουν ή αγνοούν.

και ότι η φαντασία, η εμμονή, και η ευλικρίνεια στις νέες ιδέες θα τις αποκαλύψουν. Εν ολίγοις η ηγεσία» είναι:

Το όραμα για να δει το ταλέντο, τη δυνατότητα, και την αξιοπρέπεια κάθε προσώπου. Το θάρρος, το πάθος, και η υποχρέωση να ξεκλειδωθεί εκείνη δυνατότητα.

Η προκύπτουσα πίστη και η αμοιβαία υποστήριξη που ενεργοποιούν και ενώνουν τις ομάδες.

Πιστεύουμε ότι οι ιδιότητες ενός προσώπου είναι σημαντικότερες από τη καταγωγή του. Είμαστε δεσμευμένοι στη στρατολόγηση πάντα του καλύτερου οποιασδήποτε και αν είναι η προέλευσή τους.

We develop others to achieve their full potential (not using others to achieve a self interested agenda).

ΤΟ ΠΝΕΥΜΑ ΜΑΣ ΕΝΘΑΡΡΥΝΕΙ ΤΟΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΗ ΝΑ ΤΟΛΜΗΣΕΙ (ΔΙΑΚΥΒΕΥΣΗ).

Λίγες επιχειρήσεις ή οργανισμοί έχουν ένα «τολμηρό» πνεύμα, η οι πρωτοπόροι στην αγορά γίνονται αμυντικοί κοιτάζοντας συντηρητικά παρά ξανακοιτάζοντας προς τα εμπρός για τις νέες ευκαιρίες ή τις απειλές στον ορίζοντα.

Η προσανατολισμένη προς την τελειότητα ηγεσία, η συνεχής εστίαση σε αυτό που βρίσκεται μπροστά και σε πιο φιλόδοξους στόχους μπορεί να επιτευχθεί και παραμένει ο μόνος αξιόπιστος τρόπος να εξασφαλιστεί ότι τα σημαντικά μέρη του οράματος και της αποστολής παραμένουν ζωτικής σημασίας και δεν είναι αγνοημένα ή απορριμμένοι συνολικά.

Δεν εγκαταλείπουμε τις αρχές ηγεσίας μας:

- Είμαστε πάντα έτοιμοι για αλλαγή
- Σκεπτόμαστε διεθνώς
- Επιδιώκουμε την τελειότητα
- Πιστεύουμε ότι ο μέγιστος κίνδυνος είναι να μην διατρέξουν οι κίνδυνοι καθόλου.

Η αναζητήσή μας της τελειότητας είναι όχι μόνο μια απάντηση σε μια κρίση αλλά μια συνειδητά επιλεγμένη προσέγγιση στη ζωή και η ζωή πιστεύουμε ότι κρίνεται όχι από την κλίμακα της ευκαιρίας αλλά από την ποιότητα της απάντησης στην δεδομένη ευκαιρία .

Τίποτα δεν επεξηγεί καλύτερα τη δύναμη των αρχών σε σχέση με την πραγματικότητα της έντονης, σταθερής αλλαγής όσο δύο ακαδημαϊκές ερευνητικές προσπάθειες που έχουν δώσει έμφαση όχι μόνο στη σύνδεση αλλά και την μακροπρόθεσμη ανταμοιβή για τις οργανώσεις που πράττουν το σωστό.

Το επιχειρησιακό σχολείο του Χάρβαρντ καθηγητές John Kotter και James Heskett τοποθέτησαν ένα τετραετές ερευνητικό πρόγραμμα για να ελεγχθεί η συνήθως επικρατούσα υπόθεση ότι οι ισχυροί εταιρικοί πολιτισμοί αναπαράγουν την επιτυχία απόδοσης.

Εάν ο εταιρικός πολιτισμός ορίζεται ως ένα ευπροσδιόριστο σύνολο κοινών αξιών και πρακτικών, η δημιουργία ισχυρών πολιτισμών μερικές φορές βλάπτει την απόδοση της επιχείρησης με το να αναγκάσει τους υπαλλήλους να απορρίπτουν τις νέες ιδέες και τις προσεγγίσεις.

Αλλά ένας ισχυρός εταιρικός πολιτισμός μπορεί επίσης να κεντρίσει τα σημαντικά αποτελέσματα, όταν τακτοποιούνται τρία βασικά χαρακτηριστικά:

Ο πολιτισμός είναι ισχυρός όχι μόνο on paper αλλά με έναν απτό τρόπο που καθοδηγεί τη συμπεριφορά του καθημερινού υπαλλήλου.

Ο πολιτισμός είναι στρατηγικά κατάλληλος. Ένας λεπτομερής προσανατολισμένος πολιτισμός που υπογραμμίζει τους λειτουργικούς ελέγχους ταιριάζει καλύτερα σε έναν κατασκευαστή χαμηλότερου κόστους από μια διαφημιστική αντιπροσωπεία.

Ο πολιτισμός προωθεί την προσαρμοστικότητα. Ο πολιτισμός δεν εμποδίζει την αλλαγή αλλά την προάγει.

Οι ηγέτες εμπνέουν. Οι ηγέτες εμπνέουν όχι μόνο από την υπερηφάνεια, την ακεραιότητα, και τη δέσμευση για τις αξίες τους

Η προσέγγιση μας απορρίπτει το μοντέλο “command and control” που στηρίζεται στο ένα και μοναδικό άτομο για να ηγηθεί των υπολοίπων.

Βρίσκει τις ευκαιρίες ηγεσίας όχι μόνο στην εργασία αλλά και στις συνηθισμένες δραστηριότητες της καθημερινής ζωής.

Η προσέγγισή μας εξετάζει την ηγεσία μέσω ενός πολύ διαφορετικού πρίσματος, και διαθλασμένη μέσω αυτού του πρίσματος, η ηγεσία αναδύεται σε ένα πολύ διαφορετικό φως.

Στο περιβάλλον αυτό που γίνεται όλο και πιο ανταγωνιστικό, αβέβαιο, απαιτητικό και χαοτικό, η ηγεσία ως λειτουργία των στελεχών όλων των ιεραρχικών επιπέδων, αλλά και των επιχειρηματιών, αποτελεί το κλειδί της διαρκούς επιτυχίας.

Στο πρόγραμμα αυτό αξιοποιούνται όλα τα θεμελιώδη δεδομένα της Διοικητικής Επιστήμης, οι πιο σύγχρονες επιστημονικές προσεγγίσεις, οι υποδειγματικές πρακτικές ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων.

Οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα θα μπορέσουν να διαμορφώσουν ένα πρακτικό οδηγό, για το πώς τα στελέχη μπορούν να εξασφαλίζουν τις στρατηγικές παραμέτρους της διαρκούς ανταγωνιστικότητας, όπως άνθρωποι, κουλτούρα, στρατηγικές, δομές, συστήματα, συνεχής αλλαγή και προσαρμογή.

Σημαντική εκπαιδευτική ενότητα στο πρόγραμμα αποτελεί η «Συναισθηματική Νοσημοσύνη».

Μέσω των μαθημάτων αυτών, ελπίζουμε επίσης να συμβάλουμε και να προωθήσουμε:

Ειδικότερα, ο επιθυμητός και αναμενόμενος αντίκτυπος στους εκπαιδευόμενους είναι να:

■ Αποκτήσουν συνολική εικόνα για σύγχρονα θέματα όπως η ηγεσία, η δημιουργία του ηγέτη, το υποστηρικτικό περιβάλλον, η βιωματική πλευρά, τα κρίσιμα μεταμορφωτικά συμβάντα, οι κίνδυνοι των τοξικών ηγετών.

■ Βοηθηθούν σε θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού σε ειδικότητες που συνδέονται με το ανώτατο διοικητικό περιβάλλον

■ Αυξηθεί η απασχολησιμότητα των εκπαιδευόμενων μέσα από την βελτίωση των ηγετικών τους χαρακτηριστικών.

■ Να ανακαλύψουν την προσωπική τους αποστολή στην ζωή τους.

■ Η ανάδειξη της ηγεσίας από τις τάξεις μας των σπουδαστών μας (ομάδες δια βίου μάθησης), η οποία θα τους καταστήσει ικανούς να προβάλλουν ως νικητές σε ένα εξαιρετικά ανταγωνιστικό κόσμο. Οι νικητές θα είναι αυτοί των οποίων τα μέλη θα μάθουν να αναλαμβάνουν ρίσκα, θα καινοτομήσουν, που θα εργαστούν με ομαδικό πνεύμα, υποκινώντας τους συναδέλφους ή συμμαθητές και που δεν θα αντιμετωπίσουν απλά την αλλαγή αλλά θα την προκαλέσουν και θα την διασπείρουν

#### ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ: ΑΥΤΟΗΓΕΣΙΑ

Εκτός από την θεωρητική προσέγγιση του σημαντικού θέματος της ΑΥΤΟΗΓΕΣΙΑΣ, οι συμμετέχοντες θα διδαχθούν σημαντικά μαθήματα για την πρακτική και λογικά σκεπτόμενη ηγεσία, γιατί η άσκηση της ηγεσίας είναι πολύ πιο περίπλοκη και σύνθετη από ότι η θεωρητική της προσέγγιση. Θα αναλάβουμε οποιεσδήποτε πρωτοβουλίες χρειαστεί για να εφευκώσουμε το σκεπτικό, την νοοτροπία και την συμπεριφορά την οποία χρειαζόμαστε, σφυρηλατώντας ομάδες με συμπληρωματικά χαρακτηριστικά, υποκινώντας την εμπνευσμένη απόδοση στο έργο που κάθε φορά είναι προς υλοποίηση, παραμένοντας “change ready” και “strategically adaptable”

Διδάσκουμε τους σπουδαστές μας την ικανότητα του να καινοτομούν, να παραμένουν ευέλικτοι και να προσαρμόζονται διαρκώς, να θέτουν φιλόδοξους στόχους, να σκέπτονται με όρους παγκοσμιοποίησης, να κινούνται γρήγορα και να παίρνουν ρίσκα.

Θα μάθουν να εξερευνούν ανυπόμονα τις νέες ιδέες, προσεγγίσεις, και πολιτισμούς αντί να συρρικνώνονται αμυντικά από αυτό που κρύβεται γύρω από την επόμενη γωνία της ζωής.

Αγκυροβολημένοι από τις μη διαπραγματεύσιμες αρχές και τις αξίες, καλλιεργούν την «απόσπαση» που τους επιτρέπει να προσαρμόζονται με βεβαιότητα χωρίς όμως να παραβιάζουν τις αρχές τους. Παρέχουμε εργαλεία και τεχνικές για την οργανωσιακή μάθηση. Αυτές οι αρχές δεν

προέρχονται από ένα βιβλίο κανόνων ή ένα εγχειρίδιο οδηγιών για θέματα αυτοηγεσίας, αλλά κυριαρχούν στα προσεκτικά σχεδιασθέντα επιμορφωτικά προγράμμάτα μας, καθοδηγούν τον κάθε ένα από μας, και διαμορφώνουν το «εταιρικό» πολιτισμό μας.

Οι ηγέτες αντιμετωπίζουν τους άλλους με εμπιστοσύνη και με μία υγιή αίσθηση του εαυτού τους καθώς είναι προικισμένοι με ταλέντο, με εντιμότητα και το δυναμικό του να ηγούνται.

Ανακαλύπτουν τα ίδια ακριβώς χαρακτηριστικά στον εαυτό τους και με πάθος δεσμεύονται στο να βρίσκουν ακριβώς αυτές τις ίδιες ιδιότητες και στους άλλους.

Δημιουργούν περιβάλλοντα που δεσμεύονται και που ενεργοποιούνται από την πίστη, την αγάπη, και την αμοιβαία υποστήριξη. Καθένας ξέρει ότι οι οργανώσεις κάνουν το καλύτερο όταν σέβονται τα μέλη των ομάδων τους, εκτιμούν και εμπιστεύονται ο ένας τον άλλο και θυσιάζουν την επιτυχία του στενού συμφέροντος στην υποστήριξη των στόχων των ομάδων και των συναδέλφων τους. Τα άτομα εκτελούν το καλύτερο όταν γίνονται σεβαστά, εκτιμούνται, και εμπιστεύονται από κάποιον που φροντίζει πραγματικά για το καλό τους με τη γνώση.

Με την καινοτομία για να αγκαλιάσουν έναν μεταβαλλόμενο κόσμο. Από την αγάπη για τον εαυτό τους (self respect) και τους άλλους. Με το να στοχεύσουν ψηλά (aiming high).

Πώς οι σπουδαστές μας γίνονται ηγέτες σήμερα;

Αυτοσυνείδηση, επινοητικότητα, «αγάπη», και μεγάλες επιθυμίες. Τα πρότυπα ρόλου μας (role models) :

Επιτυχία με τη σχηματοποίηση των συμμετεχόντων στους ηγέτες που: Αντιλαμβάνονται τα ισχυρά και ασθενή σημεία τους και έχουν επίγνωση των αξιών και της κοσμοθεωρίας τους. Έχουν δηλαδή αυτοσυνείδηση. Καινοτομούν και προσαρμόζονται με επινοητικότητα σε ένα μεταβαλλόμενο κόσμο.

Εμπλέκουν τους άλλους με ένα πνεύμα ειλικρινούς και εγκάρδιου ενδιαφέροντος

Ενεργοποιούν τους εαυτούς τους και τους άλλους μέσω προσωπικής υπευθυνότητας και ευγενών φιλοδοξιών.

πάντα διδάσκουν και πάντα μαθαίνουν

εμμένουν, ενεργοποιούνται από την καθαρή φιλοδοξία των «ηρωικών» στόχων τους καινοτομούν με την προσέγγιση των προκλήσεών τους με τρόπους που οι προκάτοχοί

τους δεν φαντάζονται, αφιερώνονται στην τελειότητα, παραμένουν ανοικτοί στις νέες ιδέες, ακόμη και στα γηρατειά τιμούν την αλήθεια πάνω από τα εγώ τους

επηρεάζουν τους άλλους με το παράδειγμά τους, τις ιδέες τους και την προγύμνασή τους. Κανένας δεν γίνεται μεγάλος δάσκαλος, γονέας, βιολιστής, ή εταιρικός ανώτερος υπάλληλος τυχαία. Μόνο εκείνοι που ξέρουν τις αδυναμίες τους μπορούν να τις εξετάσουν ή ακόμα και περισσότερο να ελπίσουν να τις αντιμετωπίσουν. Οι ανώτεροι υπάλληλοι με τις σταδιοδρομίες που αναλίσκονται από τη μικρή αυτοπεποίθηση μπορούν να επαναλάβουν μια ανοδική τροχιά μόνο με τον προσδιορισμό και την αντιμετώπιση των αδυναμιών τους.

Εκείνοι που έχουν προσδιορίσει το τι τους αυτο-υποκινεί προς μία ειλικρινή δέσμευση έχουν μικρό πρόβλημα να παραμείνουν παρακινούμενοι. Δεν υπάρχει καμία είδηση σε αυτές τις δηλώσεις. Αλλά όσο προφανείς και γνωστές είναι αυτές οι δηλώσεις, τόσο λιγότεροι άνθρωποι κάνουν την προσωπική επένδυση για να ωφεληθούν. Πολλοί άνθρωποι επενδύουν σημαντικό χρόνο και χρήματα για να αποκτήσουν τα επαγγελματικά πιστοποιητικά και τις δεξιότητες που απαιτούνται για να πετύχουν. Οι ηγέτες επενδύουν εξίσου στις ανθρώπινες δεξιότητές τους, στην ικανότητά τους να ηγηθούν. Ένα ενδοσκοπικό ταξίδι - είτε γίνει εντελώς ξαφνικά, είτε κατά τη διάρκεια μιας εκτεταμένης περιόδου – δημιουργεί τα θεμέλια της επιτυχίας.

Αυτό το ταξίδι περιλαμβάνει:

Το να αποτιμήσει κανείς τα ταλέντα του

Το να προσδιορίσει κανείς τα προσωπικά, (εκτροχιαστικά του) εμπόδια που αποτρέπουν την πραγματοποίηση της πλήρους δυνατότητας του, ειδικά αδυναμίες που φανερώνονται ως συνήθειες και μόνιμες αρνητικές τάσεις.

Να αρθρώσει τους προσωπικά παρακινημένους στόχους και ευγενείς φιλοδοξίες του.

Να καθορίσει τον λόγο ύπαρξης (what one stands for) και το είδος του αντίκτυπου που θέλει να έχει.

Να αναπτύξει μια κοσμοθεωρία (world view), η οποία θα καθοδηγεί την αλληλεπίδραση με τους άλλους.

Να αποκτήσει τη συνήθεια να ανανεώνεται τακτικά, καθημερινά, σε όλα τα ανωτέρω.

Εκείνοι που αποκτούν αυτό το «χαρτοφυλάκιο» των προσωπικών δεξιοτήτων γίνονται απέραντα ικανότεροι για δεσμευμένα, ενεργητική, δράση.

Δεδομένου ότι ο κόσμος γίνεται όλο και πιο σύνθετος και αλλάζει ακόμα γρηγορότερα, γίνεται όλο και περισσότερο σαφές ότι μόνο εκείνοι με μια βαθιά ριζωμένη ικανότητα για τη συνεχή εκμάθηση και τη αυτό-αντίδραση (self reflection) έχουν την δυνατότητα να πλοηγήσουν τα κύματα της αλλαγής επιτυχάνουν

**IF EVER THERE WAS AN ECONOMY THAT PUNISHED A LACK OF STRATEGIC THINKING TODAY IT IS**

**SEMINAR & CONSULTING**

**by ORGANOTECNICA LLC U.S.A. CONTACT: 6976435232, org\_usa@icloud.com , organotecnica@icloud.com URL: moneyshow.org**

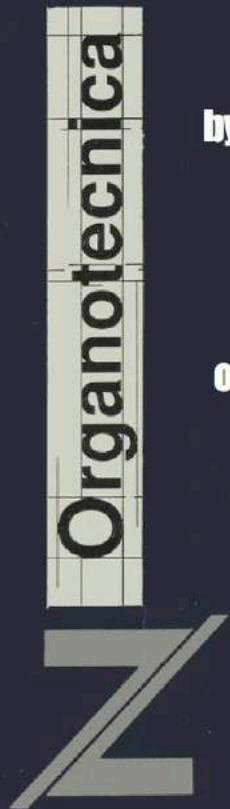
# **LEADING ON THE EDGE OF CHAOS**

---

**RECIPES FOR SUCCESS IN VOLATILE TIMES**

**THIS SEMINAR WILL SHOW HOW TO THINK, ANALYSE, DIAGNOZE, LEVERAGE, COMMUNICATE**

**AND, MOST IMPORTANTLY, ACT WITH CLARITY IN A CHAOTIC ENVIRONMENT**



**SEMINARS & CONSULTING**

by **ORGANOTECNICA LLC U.S.A.**

**CONTACT: 6976435232,**

**org\_usa@icloud.com ,  
organotecnica@icloud.com**

**URL: moneyshow.org**

**Chinese curse:**

**“MAY YOU LIVE IN INTERESTING TIMES”**

**You can definitely say it's interesting.**

**And you can also say it's volatile and chaotic.**

**Volatile describes the economy's rate of  
change: blindly fast, with explosive upsurges  
and gut wrenching downturns.**

**Chaos describes the direction of the economy's  
change. We're not sure exactly where we're  
headed, but we're motoring back and forth  
between the various alternatives at speeds  
that make a NASCAR driver sick**

**ΑΝ ΤΟ “ΧΑΟΣ” ΣΑΣ ΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΕΙΣΤΕ ΣΕ  
ΣΟΚ ΕΙΜΑΣΤΕ ΙΣΩΣ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΣΑΣ  
ΑΝ ΘΕΛΕΤΕ ΝΑ ΤΟ ΔΕΙΤΕ ΚΑΤΑΜΑΤΑ  
ΧΩΡΙΣ ΦΟΒΟ Η ΑΤΙΜΩΤΙΚΗ ΠΑΡΑΔΟΣΗ**



# SKYROCKET OR NOSEDIVE?

**“VOLATILE” IS THE WORD THAT DEFINES TODAY’S BUSINESS ENVIRONMENT. ONE DAY, PROSPECTS FOR SUCCESS FUEL OPTIMISM AND RISK TAKING. THE NEXT DAY, DECLINING ECONOMIC INDICATORS INDUCE HEART STOPPING FEAR. IF AS A LEADER, YOU CAN DEMONSTRATE SUCCESS UNDER THESE INTENSE PRESSURES THE DEMANDS FOR YOUR TALENTS WILL INCREASE EXPONENTIALLY. IF YOU CAN’T DELIVER, A VOLATILE ECONOMY CAN BE TERRIBLY UNFORGIVING IN SORT, YOUR CAREER CAN SKYROCKET OR NOSEDIVE DEPENDING ON HOW YOU HANDLE AND CONTROL UNCERTAINTY**

**LEADING ON THE EDGE OF CHAOS" IS A SEMINAR THAT CAN HELP MAKE YOU A HERO OF HARD TIMES, FOLLOWING STRATEGIES YOU, AS A LEADER, CAN AND SHOULD PRACTICE**

## **STRATEGIES:**

- 1. CUT COSTS WITHOUT CUTTING VALUE**
- 2. DEESCALATE ANXIETY OF THOSE AROUND YOU AND BUILD A TRULY COMMITTED CULTURE**
- 3. PUT THE RIGHT PEOPLE AT THE RIGHT PLACE, EVEN IN THE FACE OF LAYOFFS AND CUTBACKS.**
- 4. EMBRACE KNOWLEDGE ASSETS AND INSTITUTE A REWARD SYSTEM THAT WORKS FOR YOUR COMPANY, RATHER THAN AGAINST IT**
- 5. CUT THROUGH THE NOISE TO COMMUNICATE YOUR MESSAGE**
- 6. OUT-POSITION YOUR COMPETITION, EVEN IN A FICKLE CONSUMER ENVIRONMENT.**
- 7. MAKE A PERFECT LANDING WHEN REAL DISASTER HITS**

HOW GREAT LEADERS REBOUND AFTER CAREER DISASTERS

SEMINAR

FIRING

BACK

One moment we can be on the top of the world and the next trodden underfoot

ADVERSITY IS THE REAL TEST, AND IT CAN BE THE HARBINGER OF DEFEAT OR THE CATALYST FOR GREATNESS

**FOR ANYONE WHO IS FACING SETBACKS  
AND SEEKING TO OVERCOME THEM**



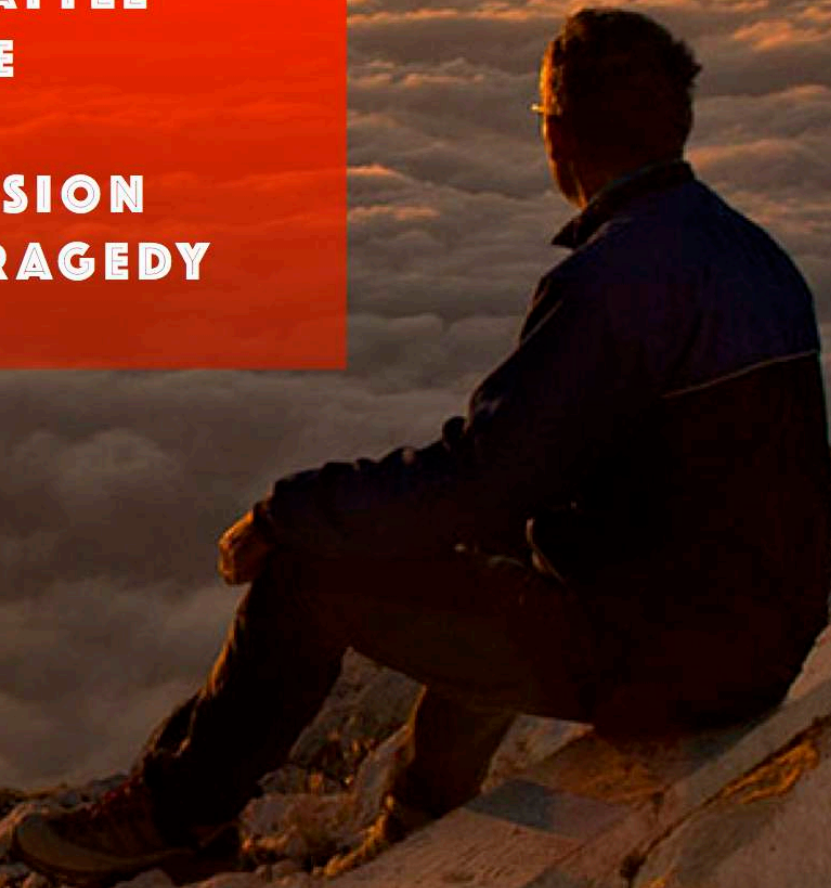
**HOW TO RISE PHOENIX  
LIKE FROM THE ASHES**

IS IT POSSIBLE  
TO RESCUE  
YOUR CAREER  
AND RESTORE  
YOUR  
REPUTATION  
AFTER  
A MAJOR  
PROFESSIONAL  
SETBACK?

JEFREY SONNENFELD  
AND  
ANDREW WARD  
ANSWER  
THE QUESTION  
WITH  
A RESOUNDING  
"YES"

# FIVE STEP PROCESS FOR ACTUALLY RECOVER FROM SETBACKS

- 1. RECRUITING OTHERS INTO BATTLE**
- 2. REBUILDING HEROIC STATURE**
- 3. PROVING YOUR METTLE**
- 4. REDISCOVERING HEROIC MISSION**
- 5. CREATING TRIUMPH FROM TRAGEDY**





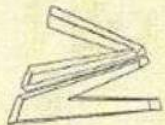
## DOCTOR JOBS IN SWITZERLAND

Not only enjoy skiing

start your career as a doctor in the healthcare  
sector in Switzerland

[doctorjobsch@icloud.com](mailto:doctorjobsch@icloud.com),

[www.doctorjobs.gr](http://www.doctorjobs.gr)



Organotecnica  
Group

*Ηλιοφάνεια*

Καλωσορίσατε...

.....στο ταξίδι για την απογείωση των επιχειρήσεων.

Αφήστε τους άλλους να κλαίγονται:

- για τις πωλήσεις, που πέφτουν
- για την έλλειψη ρευστότητας
- για τη φορολογία
- για την κακή τους οργάνωση
- για τη χαμηλή παραγωγικότητα

Εσείς, που ξέρετε να διαλέγετε συμβούλους,  
ταξιδέψτε μαζί μας στη νέα εποχή του 2030.

Ο Όμιλος Οργανοτέχνικα αποτελείται από μιά ομάδα  
επιχειρήσεων, που απασχολούνται όλες με την  
παροχή υπηρεσιών για οργάνωση, διοίκηση,  
μάρκετινγκ, εισαγωγές / εξαγωγές, δημόσιες σχέσεις,  
εκπαίδευση στελεχών και επενδύσεις, δηλαδή με όλα  
τα θέματα, τα οποία ενδιαφέρουν τον κόσμο των  
επιχειρήσεων και των οργανισμών.

Ένας γαλαξίας από 25 γραφεία μας, σε διάφορες  
πόλεις της Ελλάδος και του εξωτερικού, περιμένει  
την απογείωσή σας.

Για περισσότερες πληροφορίες και  
τηλεφωνήστε στην Αθήνα 210 8974671

Contact

org\_usa@icloud.com,  
URL: [moneyshow.org](http://moneyshow.org)

# Moneylab: THE MOST IMPORTANT NET OF YOUR LIFE

“BE AN ACTIVE MEMBER”  
MONEY SHOW ECOSYSTEM.

CONTACT:

MONEY SHOW FOUNDER

ILIAS FARANGITAKIS

+30 6976435232



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΟΔΗΓΟΥ ΑΕΠΕΥ

### 1. ΑΕΠΕΥ DIRECTORY

2. COVID 19-BUSINESS RESISTANCE SERVICES

3. ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

4. HELLENIC FINANCIAL PLANNERS ASSOCIATION

5. Η Ν.Ε.Α. ΤΗΣ ΧΑΚ. ΚΑΙ ΟΙ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ

6. FROM START UP TO SCALE UP

7. GLOBAL MARKETS OUTLOOK HACSA

8. GREEK TRADER SERVICES

9. DOCTOR JOBS

10. FRANCHISE MONEY SHOW

11. SEMINARS:

LOONSHOTS  
SELF LEADERSHIP,  
EDGE OF CHAOS,  
FIRING BACK,  
SCALING LEAN,  
MOJO,  
DESIGN BIZ MODEL  
HYPE TRAP,  
CREATIVE DESTRUCTION,  
COLLABORATION ,  
ROLE TRANSITION

FINANCIAL GUIDES

# HELLENISM

## INVESTMENT DIRECTORIES

[CLICK HERE FOR PARTICIPATION DETAILS](#)

100.000 E-MAIL FROM  
OUR PROPRIETARY

DATA BASE  
(MONEY SHOW,  
MONEYLAB)

AIMING  
GREEKS &  
CYPRIOTS  
INVESTORS

## A. ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: PUBLIC/REGIONAL/LOCAL LEADERSHIP

1. ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
2. ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ
3. ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
4. ΑΝΤΙΠΟΛΙΤΕΥΣΗ
5. ΕΛΛΗΝΕΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ
6. ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ
7. ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΔΗΜΟΙ
8. ΔΗΜΟΣΙΕΣ Η ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
9. ΕΘΝΙΚΑ, ΤΟΠΙΚΑ, ΚΛΑΔΙΚΑ, ΔΙΜΕΡΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑ, ΦΟΡΕΙΣ
10. ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΣΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ
11. ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΑ ΕΘΝΙΚΑ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ, ΤΟΠΙΚΑ ΜΕΔΙΑ
12. ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΘΕΣΜΟΙ ΜΕ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

## B. ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: ΑΓΟΡΑ ΧΡΗΜΑΤΟΣ/ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

### B1. ΤΡΑΠΕΖΕΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ, /FINTECH/INSURTECH

1. ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΜΕ ΕΔΡΑ ΕΛΛΑΔΑ
2. ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΜΕ ΕΔΡΑ ΚΡΑΤΗ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ
3. ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΜΕ ΕΔΡΑ ΕΚΤΟΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ
4. ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ
5. ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ LEASING
6. ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ FACTORING
7. ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ
8. ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΣ
9. ΓΡΑΦΕΙΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ
10. ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΗΡΙΑ ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΟΣ
11. ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΑ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΑ ΜΕ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ
12. ΝΟΜΙΜΑ ΠΙΣΤΩΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΧΩΡΙΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
13. ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΜΕΛΩΝ ΕΟΧ
14. ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΣ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΕΟΧ
15. ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ
16. ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ
17. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ/ΑΝΤΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΜΕ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΔΙΑΒΑΤΗΡΙΟ Η ΠΡΟΘΕΣΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ
18. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΠΡΑΚΤΟΡΕΣ/ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΟΥΝΤΕΣ
19. ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΙ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ
20. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ, ΚΛΑΔΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ/ΜΕΔΙΑ
21. FINTECH-INSURTECH COMPANIES ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

## B2. ΠΑΡΟΧΟΙ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΕ ΚΙΝΗΤΕΣ ΑΞΙΕΣ, ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΕΝΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ, ΤΟΠΟΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ, ΗΛΑΤ.

1. Α.Ε.Ε.Δ. (ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ)
2. Α.Ε.ΠΕ.Υ. (ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ)
3. Α.Ε.Δ.Α.Κ. (ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ)
4. ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΟΣΕΚΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ, ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ
5. Α.Ε.Ε.Α.Π.
6. Α.Ε.Δ.Ο.Ε.Ε.
7. Δ.Ο.Ε.Ε.
8. ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ Ο.Ε.Ε.
9. ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΗ ΑΓΟΡΑ ΑΞΙΩΝ (ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ)
10. ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΗ ΑΓΟΡΑ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ
11. Ε.Ν.Α. (ΠΟΛΥΜΕΡΕΙΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ)
12. Δ.Α.Κ. (ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΙΜΑ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ)
13. Η.Δ.Α.Τ.
14. MONEY SHOW GLOBAL ETF INDEX (ΜΟΝΟ ΑΓΓΛΙΚΑ)

## B3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ. ΚΛΑΔΟΙ.

1. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ, ΝΟΜΙΚΕΣ, ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ
2. ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΩΝ ΕΘΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ
3. HELLENIC MARKET LEADERS/ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΗΓΕΤΕΣ
4. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
5. ΚΛΑΔΟΙ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
6. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΙ/ΤΟΠΙΚΟΙ ΟΔΗΓΟΙ ΑΓΟΡΩΝ

## Γ. ΤΡΙΤΟΣ ΤΟΜΕΑΣ/ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΟΙ ΜΚΟ

1. ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ
2. ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ ΜΚΟ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΤΟ ΚΟΙΝΟ ΚΑΛΟ

Με τηλέφωνα, διευθύνσεις, ιστοσελίδες, email, contact persons δίνουμε με την μορφή Directories πληροφορίες επικοινωνίας στα Ελληνικά και Αγγλικά για όλες τις θεματικές κατηγορίες που καλύπτει ο Οδηγός δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην νομιμότητα και την εγκυρότητα των πληροφοριών χρησιμοποιώντας ως αρχική πηγή για περαιτέρω επικαιροποιημένη έρευνα δημόσιας χρήσης πληροφορία από τις αρμόδιες Ευρωπαϊκές, Ελληνικές ή Κυπριακές αρχές εποπτείας ή υλικό από τις ιστοσελίδες των ίδιων των θεσμών ή εταιρειών. Φυσικά ελέγχουμε και επιλέγουμε. Κριτήριο μας η ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΧΡΗΣΤΙΚΟΤΗΤΑ των πληροφοριών που κοινοποιούμε. ΝΑΙ! Αν και εσείς αφιερώσετε τον χρόνο που αφιερώνουμε εδώ και 36 χρόνια να συγκεντρώσετε τις πρακτικά χρήσιμες πληροφορίες μετά από έρευνα στις διαθέσιμες πηγές πληροφόρησης όπως εμείς με κάθε νέα επανέκδοση θα έχουμε ελέγξει με καθημερινή επαφή σε real time κάθε αλλαγή λόγω των εμπορικών εταιριών που θα έχουν τα τμήματα των πωλήσεων μας. Η χρησιμότητα αυτού του Οδηγού δεν εξαντλείται μόνο στους αναγνώστες του αλλά στους διαφημιζόμενους ή χορηγούς που έχουν την δυνατότητα άμεσης επικοινωνίας με 120.000 ηλεκτρονικούς παραλήπτες του Οδηγού ή με ON DEMAND με ακρίβεια LASER στοχευμένη αποστολή από ένα έως όσους παραλήπτες επιθυμείτε (αυτή η δυνατότητα αιτιολογεί τον ορισμό της ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ μας ως μέσου στοχευμένης και πολύμορφης επικοινωνίας). ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΤΕ ΜΑΣ ΒΕΒΗΛΙΑ ΣΗΜΕΡΑ!



# HELLENISM INVESTMENT GUIDE

## ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ, ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΩΝ.

2σέλιδη καταχώρηση-σαλόνη (Διάσταση 42cmx28cm + ξάκρυσμα 0,5cm) Διάσταση ολοσέλιδης 21cmx28cm + ξάκρυσμα 0,5cm)

Ημισέλιδη οριζόντια καταχώρηση (Διάσταση δοκμίου 21cmx14cm + ξάκρυσμα 0,5cm)

Ημισέλιδη κάθετη καταχώρηση (Διάσταση δοκμίου 10,3cmx28cm + ξάκρυσμα 0,5cm)

1/3 οριζόντια καταχώρηση (Διάσταση δοκμίου 21cmx9cm + ξάκρυσμα 0,5cm)

1/4 οριζόντια καταχώρηση (Διάσταση δοκμίου 21cmx6cm + ξάκρυσμα 0,5cm)

Ειδικές Σημειώσεις: Άλλου είδους δημοσιεύσεις, π.χ ένθετα ψηφιακά φυλλάδια, κατόπιν ειδικής συμφωνίας.. Η κατασκευή μακέτας επιβαρύνει τον διαφημιζόμενο Η κατοχύρωση διαφημιστικού χώρου ισχύει μόνο μετά την αποστολή του καταθετηρίου της πληρωμής τράπεζας του συνόλου του ποσού στο [organotecnica@icloud.com](mailto:organotecnica@icloud.com).

### ΤΙΜΕΣ

1. ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΤΟΜΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΑΓΓΛΙΚΩΝ ΤΙΜΗ 100.000
2. ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ (ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΕΝΟΤΗΤΑ Α, Β, Γ 35.000 ΕΥΡΩ)
3. ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΥΠΟΕΝΟΤΗΤΑΣ Β1, Β2, Β3 (ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΥΠΟΕΝΟΤΗΤΑ 10.000 ΕΥΡΩ)
4. ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑ (ΤΙΧ Α.Ε.Ε.Δ). ΤΙΜΗ 5.000
5. 4ΣΕΛΙΔΟ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ ΤΙΜΗ 1.000
6. ΣΑΛΟΝΙ ΤΙΜΗ. 500
7. ADVERTORIAL ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΣΕΛΙΔΑ 500
8. Α. ΕΣΩΦΥΛΛΟΥ ΤΙΜΗ 400

9. ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΟΠΙΣΘΟΦΥΛΛΟΥ ΤΙΜΗ 350
10. ΟΛΟΣΕΛΙΔΗ ΣΕΛ 7 ΤΙΜΗ 300
11. ΟΛΟΣΕΛΙΔΗ ΣΕΛ 8 ΤΙΜΗ 250
12. ΟΛΟΣΕΛΙΔΕΣ ΤΙΜΗ 200
13. 4/3 ΣΕΛΙΔΑΣ ΤΙΜΗ 150
14. ΗΜΙΣΕΛΙΔΕΣ ΤΙΜΗ 100
15. 1/3 ΣΕΛΙΔΑΣ ΤΙΜΗ 70
16. 1/4 ΣΕΛΙΔΑΣ ΤΙΜΗ 50

### ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΗΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΟΔΗΓΟΥ:

1. ΑΠΟΣΤΟΛΗ E-MAIL ΣΕ 100.000 ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΑΠΟ ΛΙΣΤΑ MONEY SHOW
2. ΑΠΟΣΤΟΛΗ 20.000 E-MAIL ΣΤΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥΣ ΟΔΗΓΟΥΣ ICAP
3. Ο ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ ΘΑ ΠΩΛΕΙΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΤΩΝ MONEY SHOW ΑΝΑ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΑΙ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ ΠΡΟΣ 20 ΕΥΡΩ
4. ΣΕ ΕΝΤΥΠΗ ΜΟΡΦΗ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΤΟΜΟΥ ΕΙΝΑΙ 50 ΕΥΡΩ ΜΕ ΑΠΟΣΤΟΛΗ

### ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΔΟΤΡΙΑΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ

Εταιρεία ANDRONIKI-MONEY SHOW-ORGANOTECNICA LTD,  
ΛΕΩΦ. KENNENTY 12, KENNEDY BUSINESS CENTRE, ΛΕΥΚΩΣΙΑ 1087, ΚΥΠΡΟΣ,  
VAT No 10363427K,  
Name of the bank: EUROBANK CYPRUS  
Address: : 41 Arch Makarios Av. 1065 Nicosia, Cyprus  
Account Number:  
SWIFT: ERBKY2N  
IBAN No.:CY25018000010000200100353811  
ΠΡΟΣΟΧΗ Η ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΝΑΙ ORGANOTECNICA ΜΕ Κ ΑΝΤΙ ΓΙΑ C



**MONEY SHOW PUBLICATIONS-CONFERENCES-SEMINARS-CONSULTING**  
By ORGANOTECNICA GROUP: NEW YORK-CYPRUS-GREECE.

URL: [www.moneyshow.org](http://www.moneyshow.org)

CONTACT: 210-8974671, 6976-435232, [org\\_usa@icloud.com](mailto:org_usa@icloud.com)

# SCALING LEAN

A person is seen climbing a rope against a bright, hazy sunset background. The scene is filled with warm, golden light and some silhouettes of structures or equipment in the distance.

RUN TESTED BUSINESS MODELS OR DIE

MEASURE WHAT MATTERS

OKRS-OBJECTIVES & KEY RESULTS

A blue semi-circle is positioned over a dark city skyline at night. The skyline includes several buildings, some with lights on, and a prominent spire. The background is a dark, starry sky.



# “MOJO”

## how to get it if you lose it

SEMINAR & CONSULTING



# “MANIPULATION”

## HOW TO SPOT AND AVOID

A vibrant city skyline at sunset, with tall buildings and a bright orange and red sky. The sun is low on the horizon, creating a silhouette effect on the buildings.

**DESIGN: BUSINESS MODEL,  
VALUE PROPOSITION,  
TEST BUSINESS IDEAS**

A digital globe with a grid of blue lines and glowing data points, set against a dark background. The globe is slightly tilted and has a sense of motion.

**DIGITAL TRANSFORMATION  
FROM PLACE TO SPACE**

# CREATIVE DESTRUCTION

## RE-IMAGINE FROM SCRATCH AFTER THE ARMAGEDDON

SEMINAR

# HYPE TRAP

# MEETING THE COLLABORATION CHALLENGE

A monarch caterpillar with black and yellow stripes is crawling on a large green leaf. The leaf has a prominent vein pattern and a small hole where the caterpillar is eating. The background is a light blue sky.

Developing Strategic  
Alliances Between  
Nonprofit  
Organizations and  
Businesses

PLAN YOUR NEW LEADERSHIP  
ROLE TRANSITION



DO SOMETHING GREAT

**WE CAN RUN YOUR  
CORPORATE UNIVERSITY**

**SPONSORSHIP FOR HELLENIC FOUNDATIONS**

**NEVER STOP LEARNING**

**Contact: [org\\_usa@icloud.com](mailto:org_usa@icloud.com)**

*“...accumulation  
of money cannot  
be left to chance,  
good fortune,  
and luck.”*

Napoleon Hill

**BE AN ORGANOTECNICA  
ECOSYSTEM VERIFIED  
FOUNDING PARTNER.**

**CLICK HERE FOR  
ENTRACE TO A  
10 X WORLD  
OF INFINITE  
POSSIBILITIES**

**WHY WE ARE THE INVINCIBLE PARTNER FOR 10 X RESULTS  
IN A HYBRID DYSTOPIAN HUMAN, BUSINESS ENVIRONMENT**

**TODAY IF YOU WANT TO WIN MUST BE PART OF A WINNING BOLD & ETHICAL ECOSYSTEM**

**REGIONAL & LOCAL PARTNERSHIPS:**

**“ITS NOT WHO YOU KNOW,  
ITS WHAT YOU KNOW”**

Real Estate in Greece Since 1989  
Sales - Rentals - Valuations  
Commercial & Residential

Κτηματομεσιτικές συναλλαγές από το 1989  
Πωλήσεις - Ενοικιάσεις - Εκτιμήσεις Κατοικιών  
Επαγγελματικά, Αστικά & Τουριστικά ακίνητα

**REVITHIS & PARTNERS**  
REAL ESTATE GROUP OF COMPANIES EST 1989



Alexander, Yiannis, Akis Revithis

*Parnassos*  
real estate  
ΠΕΡΙΘΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

[www.parnassos-realestate.com](http://www.parnassos-realestate.com)

+30 22670 32311  
[info@parnassos-realestate.com](mailto:info@parnassos-realestate.com)

*Mykonos*  
real estate  
REVITHIS & PARTNERS

[www.mykonos-realestate.com](http://www.mykonos-realestate.com)

+30 22890 26066  
[info@mykonos-realestate.com](mailto:info@mykonos-realestate.com)

GREEK TOP VILLAS  
REVITHIS & PARTNERS

[www.greektopvillas.com](http://www.greektopvillas.com)

  
HAE: Άμπου Ντάμπι, Ντουμπάι

*REVITHIS*  
real estate

[www.revithis-realestate.com](http://www.revithis-realestate.com)

+30 210 8135181  
[info@revithis.com](mailto:info@revithis.com)



+30 210 81 35 181 / [info@revithis.com](mailto:info@revithis.com)

**[www.revithis.com](http://www.revithis.com)**